



Avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 unità di personale (livello primo del CCNL vigente per la Società Sviluppo Toscana S.P.A.) profilo professionale "Responsabile dell'Area Operativa Sistemi Informativi"

(Approvato con Decreto dell'Amministratore Unico n. 171 . del 14/06/2021)

Premesso che:

Sviluppo Toscana S.p.A., è società "*in house*" della Regione Toscana ed opera prevalentemente a supporto di quest'ultima e degli enti dipendenti, nel rispetto dei requisiti della legislazione comunitaria in materia di "*in house providing*" nel quadro delle politiche di programmazione regionale.

Le progettualità sulle quali è impegnata coprono ambiti differenti, che comprendono da un lato l'attività di gestione e controllo di Fondi Strutturali, l'istruttoria finalizzata alla concessione di finanziamenti, incentivi, agevolazioni, contributi a carattere Europeo, Nazionale o Regionale, e dall'altro l'informatizzazione e manutenzione evolutiva dei sistemi informatici di gestione e controllo in uso, nonché dei protocolli di colloquio tra Sistemi informativi regionali, nazionali e comunitari.

In ragione dell'incremento delle attività di natura informatica commissionate dalla Regione Toscana e della necessità di presidiare sempre più progetti strategici in materia di *information e communication technology* e vista la complessità sempre crescente e la contestuale esigenza di definire un'efficace politica di sicurezza del sistema informativo, tramite il controllo della qualità e conformità agli standard tecnologici dell'Area Operativa Sistemi Informativi, nell'ambito di un ampio progetto di rilancio e di cambiamento del complesso di attività, Sviluppo Toscana intende rafforzare la funzione di Program Management strategico, con l'inserimento di un Responsabile dell'Area Operativa Sistemi Informativi di consolidata esperienza ed elevata professionalità specialistica e gestionale, cui affidare *pro tempore* la responsabilità dell'Area Operativa "*Sistemi Informativi*" a diretto controllo del Direttore Generale.

Tutto ciò premesso, in data odierna, 15/06/2021 si rende pubblico il presente Avviso per la selezione per titoli e colloquio, per le cui modalità di partecipazione e svolgimento si rimanda a quanto stabilito negli articoli che seguono.

Il stabilisce le della stessa.Sviluppo Toscana S.p.A. si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con atto motivato il presente Avviso.

ART. 1***Oggetto della selezione***

Sviluppo Toscana S.p.A. (di seguito "ST") indice una selezione per titoli e colloquio finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e determinato per la durata di 12 mesi di n. 1 unità di personale con profilo professionale "Responsabile dell'Area Operativa Sistemi Informativi", da inquadrare al livello primo del CCNL vigente per la Società Sviluppo Toscana S.p.A.

La figura selezionata dovrà specificamente occuparsi della programmazione, monitoraggio e supporto metodologico relativamente ai progetti di sviluppo di rilevanza strategica, nonché della gestione delle risorse umane e del budget assegnato, assumendo la responsabilità del risultato della propria azione gestionale.

Dovrà interagire con interlocutori delle diverse Aree e Unità Organizzative aziendali e svolgerà una funzione di sintesi tra queste e la Direzione Generale di Sviluppo Toscana.

Sarà responsabile del Portafoglio progetti, dei Service Level Agreement e della strategia di Sicurezza Informatica, della qualità e della gestione dei contratti di servizio con i fornitori e dello sviluppo delle risorse assegnate.

Le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della stessa sono disciplinate dal presente avviso e, per quanto non espressamente previsto, dal Regolamento societario in materia di reclutamento di personale.

Sviluppo Toscana S.p.A. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Sviluppo Toscana S.p.A. si riserva di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con atto motivato la presente selezione.

Sede di lavoro è Massa (MS).

ART. 2***Requisiti per la partecipazione alla selezione***

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso, ai fini dell'ammissibilità della candidatura, dei seguenti requisiti (generali e specifici) che dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione fissata al **29/06/2021** nonché mantenuti fino alla data di eventuale assunzione e per tutto il periodo contrattuale.

Sviluppo Toscana S.p.A. si riserva di effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di

certificazione e di atto notorio rese dal candidato ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato dal candidato, si provvederà all'esclusione del medesimo dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, o a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza dichiarati. Nel caso di dichiarazioni mendaci, restano ferme le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

I requisiti generali, validi per il profilo oggetto della selezione sono:

- a) cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea (U.E.), ovvero cittadinanza di uno Stato non appartenente alla UE con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge;
- b) godimento dei diritti civili e politici in Italia e/o negli stati di appartenenza o provenienza;
- c) non esclusione dall'elettorato politico attivo;
- d) età non inferiore ai 18 anni compiuti e non superiore ai 65 anni compiuti;
- e) essere in regola con gli obblighi di leva, con l'indicazione dell'anno di congedo e dell'Ufficio che rilasciato il foglio di congedo (Distretto Militare, Capitaneria di Porto, ecc.). Il requisito è necessario solo per i nati entro il 31.12.1985 (L. n. 331/2000 e D.Lgs. n. 215/2001);
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- g) non essere decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero non essere stati collocati a riposo ai sensi della legislazione vigente (in Italia legge 24 maggio 1970 n. 336 e successive modificazioni ed integrazioni), nonché non aver fruito del collocamento a riposo ai sensi della legislazione vigente (in Italia D.P.R. 30 giugno 1972 n. 748);
- h) non avere a proprio carico:
 - sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali e/o amministrativi in corso, nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento;
 - sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali e/o amministrativi in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della Pubblica Amministrazione;
- i) idoneità fisica al profilo da ricoprire ed alle mansioni da svolgere (per gli appartenenti alle categorie di cui alla Legge 168 del 1999 dovrà essere accertata la capacità lavorativa e che il grado di invalidità non sia di pregiudizio alla salute o alla incolumità degli altri operatori o alla sicurezza degli impianti e dei luoghi di lavoro). E' fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla Legge italiana 104 del 1992.

Lo svolgimento a qualsiasi titolo di attività di consulenza e assistenza a favore di proponenti e beneficiari finanziati nell'ambito dei Fondi la cui gestione è affidata a Sviluppo Toscana S.p.A. costituisce motivo di incompatibilità ed è tassativamente vietato all'indomani dell'assunzione dell'incarico e sino allo scadere del contratto stesso. Qualsiasi incompatibilità rilevata durante le attività di selezione comporta la non idoneità e l'esclusione dalle graduatorie.

I requisiti specifici per il profilo oggetto del presente avviso sono:

- Diploma di laurea in informatica o ingegneria informatica o scienze analoghe, conseguito ai sensi dell'ordinamento previgente il D.M. 509/1999 (vecchio ordinamento) o di laurea magistrale/specialistica conseguita ai sensi del D.M. 509/99 o ai sensi del D.M. 270/2004 (nuovo ordinamento) o diploma universitario o altro diploma accademico di II livello rilasciato da Scuole e/o Istituzioni di alta formazione dichiarato equiparato e/o equipollente a lauree universitarie conseguite ai sensi dei citati D.M. 509/99 e 270/04.

I candidati in possesso di titoli di studio equiparati a quelli richiesti dal presente bando dovranno indicare nella domanda gli estremi della legge o della normativa che ha conferito l'equipollenza al titolo di studio posseduto.

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare il titolo stesso tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando o allegando copia del decreto di autorizzazione all'esercizio della professione. del proprio titolo di studio con quello italiano, richiesto ai fini dell'ammissione;

- avere almeno 10 anni di esperienza¹ maturata negli ultimi 15 anni, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, indeterminato, o contratto di collaborazione coordinata e continuativa, contratto di collaborazione a progetto, incarico professionale con Partita IVA presso una pubblica amministrazione o nel settore privato, in ambito IT e su progetti complessi.
- avere almeno 10 anni di esperienza nel ruolo di Project e Program Management su progetti complessi, maturata negli ultimi 15 anni;
- avere una consolidata conoscenza tecnologica in ambito Java, PHP, Oracle, Mysql, Jboss;
- avere una consolidata esperienza almeno decennale nella gestione di team di lavoro;
- avere una consolidata esperienza in metodologie per la misurazione, stima e dimensionamento dei prodotti software;
- possedere consolidate competenze organizzative e metodologiche relative ai processi per lo sviluppo del software, oltre che delle dinamiche organizzative, dei processi e delle normative proprie della Pubblica Amministrazione e delle Società a partecipazione pubblica;
- possedere una professionalità specifica nel settore della Sicurezza IT;
- possedere adeguate competenze in materia di Data Protection Policy.
- avere la conoscenza dei maggiori trend di evoluzione delle infrastrutture tecnologiche (es. Cloud Computing, IoT, Storage, etc.);
- avere una consolidata conoscenza dei processi di gestione dei servizi IT secondo standard "de facto" (es: ITIL);
- avere la capacità di redigere e gestire contratti complessi di fornitura di servizi ICT;
- avere una consolidata capacità di definire il budget ed il corrispondente piano di sviluppo della funzione IT;
- possedere le seguenti **soft skills**:
 - pianificazione, programmazione e metodo;
 - orientamento a risultati di qualità;
 - autorevolezza;
 - comprovata capacità di gestione delle relazioni con una pluralità di interlocutori e a diversi livelli organizzativi;
 - adattamento e risposta al cambiamento;
 - comprovata capacità di gestione di processi o progetti complessi, collocati in un contesto relazionale interno o esterno articolato e con elementi di incertezza;
 - comprovato possesso di elevate capacità gestionali;
 - comprovata capacità nella gestione delle risorse umane assegnate e del budget assegnato;
 - comprovata capacità di assicurare la gestione in autonomia dei progetti e/o processi/attività assegnati.

Costituisce titolo preferenziale certificazione P.M.P. (Project Management Professional).

Tutti i periodi di servizio (prestati sia presso Amministrazioni Pubbliche, sia presso imprese private), a qualunque titolo svolti, devono essere riportati, a pena di esclusione, mediante dichiarazione sostitutiva di atto notorio con l'indicazione, per ogni periodo, del giorno, mese ed anno di inizio, nonché del giorno, mese ed anno di fine

¹ Ai fini della verifica della sussistenza dei requisiti relativi all'esperienza, si precisa che:

- i periodi di servizio o di collaborazione inferiori all'anno sono calcolati in dodicesimi corrispondenti ai mesi;
- si considera come mese intero il periodo continuativo di trenta giorni o frazione superiore a quindici giorni; i periodi di quindici giorni o inferiori non sono valutati.

servizio. La dichiarazione sostitutiva di atto notorio deve essere accompagnata da fotocopia non autenticata di un documento di identità in corso di validità.

Il candidato deve avere un'ottima conoscenza della lingua italiana e di comprensione in lettura della lingua inglese da valutarsi in sede di prova d'esame.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso.

ART. 3

Domanda di partecipazione alla selezione e modalità di presentazione

La domanda di partecipazione alla selezione dev'essere redatta utilizzando l'apposito modulo (allegato A al presente avviso), compilato in tutte le sue parti, firmato, corredato di copia fotostatica del documento di identità in corso di validità e del Curriculum Vitae nel formato europeo (Allegato B) del candidato. Il tutto deve pervenire entro e non oltre il termine perentorio delle ore 13:00 del **29/06/2021**, a pena di inammissibilità della candidatura.

Sono **irricevibili** le domande trasmesse prima del termine di apertura della selezione (**data apertura candidature: 15/06/2021, ore 00:00**) o oltre il termine di scadenza del medesimo; saranno escluse anche le domande presentate con modalità diverse da quelle sopra previste.

Nella domanda il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) il cognome, nome, codice fiscale, la data e il luogo di nascita, il luogo di residenza (con l'indicazione dell'indirizzo) ed il recapito postale e di posta elettronica;
- b) il possesso della cittadinanza italiana (o di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea o di uno Stato non appartenente alla UE secondo le specifiche di cui alla lettera a) dell'art. 2 del presente Avviso). I cittadini non italiani devono, inoltre, dichiarare di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana e di essere in possesso dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
- c) il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- d) il godimento dei diritti civili e politici, ovvero i motivi del mancato godimento;
- e) solo per i cittadini non Italiani: di godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;
- f) di avere un'età non inferiore ad anni 18 e non superiore ai 65 anni;
- g) di essere in regola con gli obblighi imposti dalle leggi sul reclutamento militare;
- h) di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato/a a seguito di procedimento disciplinare, di non essere decaduto/a da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- i) di non essere stato/a collocato/a a riposo ai sensi della legge 24 maggio 1970 n. 336 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché di non aver fruito del collocamento a riposo ai sensi del D.P.R. 30 giugno 1972 n. 748;
- j) le eventuali condanne penali riportate, i provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione, i procedimenti penali od amministrativi eventualmente pendenti a proprio carico presso l'Autorità giudiziaria di qualsiasi grado, italiana o estera, anche nel caso di applicazione della pena su richiesta, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale, nonché l'esistenza di qualsiasi precedente giudiziario iscrivibile nel casellario giudiziario;
- k) di possedere il titolo di studio richiesto per l'accesso al posto con l'indicazione degli estremi del conseguimento;
- l) di essere fisicamente idoneo all'impiego. Solo per i portatori di handicap: ausili ed eventuali tempi aggiuntivi necessari in sede di selezione, possibilmente attestati da una certificazione medica semplice che specifichi gli elementi essenziali per godere dei benefici previsti dalla legge n. 104/92 e successive modifiche ed integrazioni e dalla legge n. 68/99. In caso di mancata presentazione della certificazione Sviluppo Toscana S.p.A. provvederà in modo autonomo ad individuare la modalità più opportuna a garantire il corretto svolgimento della selezione.

La candidatura deve essere redatta esclusivamente utilizzando l'apposito modulo (A) allegato al presente avviso, debitamente compilato e sottoscritto.

La domanda di ammissione deve essere sottoscritta dal candidato. Non è richiesta l'autenticazione della firma. La mancata sottoscrizione comporta l'esclusione dalla selezione.

La firma dev'essere apposta secondo una delle seguenti modalità alternative:

- con firma digitale del candidato apposta con certificato di firma in corso di validità alla data della sottoscrizione;
- con firma autografa, in forma estesa e leggibile, apposta sul modulo stampato e scansionato, non soggetta ad autenticazione, accompagnata dal documento di identità in corso di validità del sottoscrittore, anche esso scansionato in modo chiaro e leggibile. In questo caso, il modulo dovrà anche essere siglato dal candidato in ogni pagina.

A tutela del candidato, tutti i documenti devono essere inviati in formato pdf, affinché siano immutabili, facilmente leggibili e conservabili da Sviluppo Toscana S.p.A., o in formato .p7m in caso di sottoscrizione digitale.

Alla domanda deve essere allegato apposito *curriculum vitae* in lingua italiana, redatto, a pena di inammissibilità della candidatura, in conformità allo schema allegato al presente Avviso (Allegato B) - per la cui compilazione è possibile rinvenire le istruzioni all'indirizzo <http://europass.cedefop.europa.eu> a comprova del possesso dei requisiti previsti.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione (Allegato A e Allegato B) hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000.

Ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.P.R. n. 445/2000, alla candidatura dovrà essere allegata copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore.

Comporta l'esclusione dalla presente procedura:

- a) l'invio della candidatura oltre i termini di cui al primo comma del presente articolo;
- b) la mancanza di sottoscrizione del modulo di candidatura o dei relativi allegati secondo le modalità sopraindicate o l'apposizione della firma con modalità diverse da quelle espressamente indicate;
- c) la mancanza anche di una sola delle dichiarazioni relative ai requisiti di cui al modulo per la candidatura allegato al presente Avviso, a meno che tali indicazioni non siano desumibili dalla candidatura stessa od alla documentazione eventualmente allegata;
- d) la mancanza di copia scansionata del documento di identità nel caso di domanda con firma autografa successivamente scansionata.

Le cause di esclusione di cui alle precedenti lettere a) e b) non sono sanabili e comportano l'automatica esclusione dalla selezione.

Sviluppo Toscana S.p.A. si riserva, a suo insindacabile giudizio, la possibilità di consentire la regolarizzazione dei dati omessi dal candidato di cui alle lettere c) e d) qualora i tempi tecnici di svolgimento della selezione lo consentano.

La domanda dovrà essere trasmessa mediante posta elettronica certificata del candidato **dalle ore 00:00 del 15/06/2021 e dovrà obbligatoriamente** pervenire entro e non oltre le **ore 13.00 del giorno 29/06/2021**, pena l'inammissibilità della candidatura al seguente indirizzo PEC: risorseumane@pec.sviluppo.toscana.it, specificando nell'oggetto la dicitura: **“Avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 unità di personale (livello primo del CCNL vigente per la Società Sviluppo Toscana S.p.A.) profilo professionale “Responsabile dell'Area Operativa Sistemi Informativi”.**

Il sistema², restituisce RICEVUTA DI CONSEGNA che attesta l'avvenuta ricezione della comunicazione sui sistemi societari.

Ai fini del rispetto della scadenza dei termini di presentazione della domanda, farà fede la data della “RICEVUTA DI AVVENUTA CONSEGNA” della P.E.C., trasmessa secondo le modalità sopra indicate.

² D.Lgs. n. 82/2005

L'assenza della ricevuta di avvenuta consegna da parte del candidato, indica che la domanda non è stata ricevuta dai sistemi societari e comporta l'inammissibilità della candidatura. E' onere del candidato verificare l'effettiva ricezione della domanda da parte di Sviluppo Toscana S.p.A. attraverso la notifica di cui sopra, nonché verificare l'effettiva leggibilità e completezza dei documenti trasmessi in formato pdf.

Nel caso di problemi di trasmissione della summenzionata p.e.c. il candidato dovrà contattare tempestivamente l'indirizzo e-mail: acquisizionerisorse@sviluppo.toscana.it.

Sviluppo Toscana S.p.A. non assume alcuna responsabilità per quanto riguarda la dispersione di comunicazioni dovuta ad inadempienze del candidato.

Sviluppo Toscana S.p.A. non assume inoltre alcuna responsabilità per eventuali disguidi o ritardi o problemi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'ammissione dei candidati al colloquio è effettuata sulla base dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione.

ART. 4

Modalità di selezione: prove e sistema di valutazione della Commissione Giudicatrice

La selezione dei candidati sarà effettuata da apposita Commissione Giudicatrice nominata dall'Amministratore Unico di Sviluppo Toscana S.p.A. e composta da un numero dispari di Commissari, incluso il Presidente. La Commissione sarà coadiuvata da un Segretario verbalizzante senza diritto di voto. La Commissione Giudicatrice è costituita in conformità delle disposizioni di cui al Regolamento societario in materia di reclutamento di personale.

La selezione avverrà mediante la valutazione del curriculum culturale e professionale nonché delle esperienze formative e professionali e l'effettuazione di un colloquio orale volto ad accertare e valutare il possesso delle competenze necessarie a ricoprire il posto.

La Commissione Giudicatrice redigerà motivata relazione e formerà una graduatoria di merito sulla base della valutazione dei titoli presentati e delle esperienze maturate, nonché del colloquio orale, secondo i criteri di seguito indicati.

Sviluppo Toscana, raccolte le domande dei candidati, procede all'esame della completezza e conformità delle stesse. Le irregolarità non sanabili della domanda, che comportano l'automatica esclusione dalla selezione, sono:

1. l'invio della candidatura oltre i termini di cui al primo comma del presente articolo;
2. la mancanza di sottoscrizione del modulo di candidatura o dei relativi allegati secondo le modalità sopraindicate o l'apposizione della firma con modalità diverse da quelle espressamente indicate;
3. il mancato possesso dei requisiti previsti dall'art. 2 del presente Avviso risultante dalle dichiarazioni rese negli Allegati A e B;

Si precisa che, qualora le domande di partecipazione alla selezione superino il numero di 6 sarà effettuata una preselezione in base agli anni di esperienza come esplicitata all'articolo 2 del presente Avviso, al paragrafo "requisiti specifici", autocertificati dal candidato nella domanda di partecipazione e desumibile dal curriculum, valutabile in anni e frazioni di anno.

Saranno considerati idonei i candidati con punteggio minimo di 30 su 60.

Prova orale (colloquio), punteggio massimo 60 punti

Essa consisterà in un **colloquio sia tecnico** (punteggio massimo attribuibile 40 punti) che **attitudinale** (punteggio massimo attribuibile 20 punti).

Il colloquio tecnico sarà volto ad accertare la conoscenza su come gestire una funzione IT secondo i più moderni dettami, ponendo forte attenzione sulla conoscenza dello stato attuale delle tecnologie (Infrastrutture e Applicazioni Software), sulla conoscenza delle problematiche tecniche e informatiche che caratterizzano il ruolo di Sviluppo Toscana e sulle possibili modalità di erogazione dei servizi ICT.

Il colloquio attitudinale sarà volto a valutare la capacità del candidato alla copertura del posto oggetto della selezione dando rilievo alla natura fiduciaria e strategica del ruolo che il candidato sarà chiamato a ricoprire all'interno dell'organizzazione aziendale.

Valutazione dei titoli: punteggio massimo 40 punti

Ai fini della valutazione dei titoli si fa presente che sarà preso in considerazione quanto segue:

- Ogni ulteriore anno o frazione di anno oltre i dieci, di esperienza professionale specialistica negli ambiti oggetto della selezione e previsti all'articolo 2, dei requisiti specifici, desumibile dallo svolgimento di attività negli ultimi 15 anni, in Enti pubblici o società pubbliche (6 punti per ogni anno oltre il decimo - **punteggio massimo attribuibile 30 punti** - l'anno si considera anche per frazione pari o superiore a mesi 6);
- attività di studio e ricerca dimostrata tramite pubblicazioni (articoli, saggi, etc) e convegnistica specializzata negli ambiti oggetto della selezione e previsti al punto 2 dei requisiti specifici (massimo 10 punti) svolta negli ultimi 15 anni.

Ai fini della verifica della sussistenza dei requisiti relativi all'esperienza specificata nell'art 2, requisiti specifici, si precisa che:

- i periodi di servizio o di collaborazione inferiori all'anno sono calcolati in dodicesimi corrispondenti ai mesi;
- si considera come mese intero il periodo continuativo di trenta giorni o frazione superiore a quindici giorni;
- i periodi di quindici giorni o inferiori non sono valutati.

Alla Commissione Giudicatrice compete il compito della valutazione della prova orale, dei titoli e la formulazione della graduatoria finale della selezione.

La votazione complessiva, pari ad un massimo di 100 punti, sarà determinata dalla valutazione del candidato emersa dal colloquio tecnico ed attitudinale e dalla valutazione dei titoli come sopra definiti.

Al termine del colloquio orale la commissione giudicatrice predisporrà la graduatoria finale sommando per ciascun candidato il punteggio dallo stesso ottenuto nella valutazione dei titoli a quello ottenuto in base all'esito del colloquio, ed ordinando i risultati così ottenuti in ordine decrescente; in caso di parità di punteggio, la precedenza nella posizione della graduatoria sarà individuata secondo quanto disposto dal successivo art. 5, comma 3.

La graduatoria finale sarà resa pubblica con le stesse modalità previste al paragrafo successivo.

ART.5

Formazione e approvazione della graduatoria

Espletate le prove la Commissione giudicatrice redige una graduatoria dei candidati con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascuno..

L'Amministratore Unico di Sviluppo Toscana con proprio atto, riconosciuta la regolarità del procedimento, approva le graduatorie.

In caso di parità di punteggio finale, la precedenza nella posizione della graduatoria sarà individuata secondo quanto disposto dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, e, in caso di ulteriore parità, sarà preferito il candidato che abbia ottenuto il punteggio più alto nel colloquio tecnico.

Il Decreto di approvazione della graduatoria è pubblicata nel sito internet di Sviluppo Toscana S.p.A. all'indirizzo: www.sviluppo.toscana.it nella sezione "*Lavora con noi*".

La graduatoria resterà valida e aperta a decorrere dalla data del provvedimento di approvazione e fino ai 36 mesi successivi, fatta salva la possibilità di utilizzarla per un ulteriore periodo.

ART. 6

Diario della procedura di selezione

L'accertamento del possesso dei requisiti minimi (generali e specifici) per la partecipazione alla selezione dichiarati dai candidati è effettuato da Sviluppo Toscana S.p.A. e termina con la pubblicazione dell'elenco dei candidati "ammessi", "non ammessi" e "ammessi con riserva" alla prova orale.

Il colloquio si terrà c/o la sede legale di Sviluppo Toscana S.p.A. - Viale G. Matteotti, 60, Firenze..

Sviluppo Toscana S.p.A. renderà note le liste dei candidati ammessi, non ammessi e ammessi con riserva, unitamente all'atto di nomina della Commissione esaminatrice, tramite la pubblicazione sul sito Sviluppo Toscana

http://www.sviluppo.toscana.it/lavora_con_noi.

Contestualmente verranno rese note le date e gli orari di convocazione dei candidati al colloquio orale, in base al numero dei candidati ammessi ed alle esigenze della Commissione.

La pubblicazione avrà efficacia di notifica e sostituirà, pertanto, ogni comunicazione diretta ai candidati.

Qualora i candidati ammessi fossero in numero tale da non consentire l'espletamento delle prove in un'unica giornata la Commissione si riserva di esaminare i candidati anche nei giorni successivi.

La mancata presentazione del candidato nel giorno ed ora di convocazione stabiliti, se non opportunamente motivata e valutata dalla Commissione esaminatrice, comporta l'automatica esclusione del candidato dalla selezione.

La Commissione, in caso di valutazione positiva della motivazione addotta dal candidato, si riserva, a suo insindacabile giudizio, di stabilire una successiva convocazione entro e non oltre il termine di 2 gg dalla data di convocazione originaria.

Sulla pagina web http://www.sviluppo.toscana.it/lavora_con_noi saranno pubblicati:

- 1) gli elenchi dei candidati ammessi, non ammessi e ammessi con riserva alla prova orale;
- 2) il calendario dei colloqui;
- 3) la composizione della Commissione esaminatrice.

Le graduatorie definitive saranno pubblicate alla data di conclusione delle prove orali di tutti i candidati sul sito http://www.sviluppo.toscana.it/lavora_con_noi.

SI INFORMANO I CANDIDATI CHE LA PUBBLICAZIONE SUL SITO INTERNET DI SVILUPPO TOSCANA S.P.A. http://www.sviluppo.toscana.it/lavora_con_noi DI TUTTE LE COMUNICAZIONI PREVISTE NEL PRESENTE AVVISO HA VALORE DI NOTIFICA A TUTTI GLI EFFETTI DI LEGGE.

ART. 7

Utilizzo della graduatoria

La graduatoria della selezione resta aperta per tre anni a decorrere dalla data del provvedimento di approvazione.

La graduatoria risultante dalla selezione potrà essere utilizzata per eventuali assunzioni di personale a tempo determinato qualora si renda necessario avvalersi di unità di personale in possesso delle competenze oggetto della presente selezione.

ST si riserva di procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato, in base alla graduatoria, in relazione alle vigenti disposizioni in materia, alla necessità che si verificheranno di volta in volta e nei limiti di validità temporale della graduatoria stessa.

ART. 8

Stato giuridico e trattamento economico

L'assunzione del vincitore o, nel caso di scorrimento della graduatoria, degli idonei risultati in possesso dei prescritti requisiti, avviene mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro a tempo determinato ai sensi del CCNL vigente per la società Sviluppo Toscana S.p.A.

L'efficacia del contratto individuale è subordinata al superamento di un periodo di prova ai sensi di quanto disposto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di INVITALIA.

Il trattamento economico spettante al personale assunto a tempo determinato è quello previsto per il livello primo dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di cui sopra.

L'Amministratore Unico di Sviluppo Toscana formula al candidato vincitore della procedura selettiva la richiesta di produrre l'eventuale documentazione per la formale sottoscrizione del contratto di lavoro. Qualora il predetto candidato non presenti la prescritta documentazione entro **due giorni** dal ricevimento della richiesta, verrà dichiarato decaduto dal diritto all'assunzione.

E' altresì dichiarato decaduto da tale diritto il candidato che risulti privo anche di uno solo dei requisiti prescritti all'art. 2 del presente Avviso.

In caso di decadenza si procede, con le medesime modalità di cui sopra, alla stipula del contratto con il candidato idoneo utilmente classificato in graduatoria al posto successivo.

L'Amministratore Unico di Sviluppo Toscana, previo accertamento del possesso dei requisiti richiesti, stipula il contratto di lavoro a tempo determinato, con applicazione della normativa vigente in materia.

ART. 9

Accertamento dei requisiti

Il candidato da assumere, qualora siano scaduti i termini di validità delle dichiarazioni sostitutive rese nella candidatura, dovrà confermarne il contenuto attraverso apposito modulo, ai sensi del D.P.R. n.445/2000.

Sviluppo Toscana S.p.A. procederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati e, qualora in esito a tali controlli, dovesse emergere la non veridicità di quanto dichiarato, il candidato decadrà dai benefici conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera, ferme restando le relative sanzioni penali in materia di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

ART. 10

Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679

Per la partecipazione alla presente procedura, nonché per l'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro con Sviluppo Toscana S.p.A. è richiesto ai candidati di fornire dati e informazioni, anche sotto forma documentale, che rientrano nell'ambito di applicazione della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali.

Ai sensi del Reg. (UE) 2016/679, si informano i soggetti interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione all'Avviso è effettuato da Sviluppo Toscana S.p.A. in qualità di titolare del trattamento ed è finalizzato unicamente alla gestione della presente procedura.

A tal fine si precisa quanto segue.

Sviluppo Toscana S.p.A. è il titolare del trattamento (dati di contatto: Viale Matteotti n. 60 - 50132 Firenze (FI) – legal@pec.sviluppo.toscana.it).

Il trattamento dei dati personali sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, tutelando la riservatezza ed i diritti dell'interessato.

Il trattamento dei dati raccolti avverrà esclusivamente a cura del personale di Sviluppo Toscana S.p.A. preposto alla cura degli adempimenti relativi alla presente procedura e verrà effettuato con modalità manuale e/o informatizzata.

I dati, trattati con modalità cartacee e con l'ausilio di mezzi informatici, saranno conservati per tutto il tempo necessario per la gestione della presente procedura e dell'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro. Gli stessi saranno poi conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il loro mancato conferimento preclude la partecipazione alla procedura e l'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro.

Ai soggetti interessati è riconosciuto il diritto di accedere ai dati personali che li riguardano, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento, la limitazione o la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste al Responsabile della protezione dei dati (dpo@sviluppo.toscana.it). Gli interessati possono, inoltre, proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, seguendo le indicazioni riportate sul sito dell'Autorità di controllo (<http://www.garanteprivacy.it/web/guest/home/docweb/-/docweb-display/docweb/4535524>).

Sono oggetto di diffusione i provvedimenti riguardanti il personale per i quali è stata disposta la pubblicazione a norma di legge.

ART. 11

Pari opportunità

In osservanza della L. 10 aprile 1991, n. 125 "*Azioni positive per la realizzazione della parità uomo/donna nel lavoro*", dell'art. 57 dei D. Lgs. 165/01 sulle pari opportunità, Sviluppo Toscana S.p.A. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

ART. 12

Clausole di salvaguardia

Sviluppo Toscana S.p.A. si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne riveli la necessità o l'opportunità.

Il presente Avviso è redatto e pubblicato in lingua italiana.

Per quanto non previsto dal presente Avviso valgono, in quanto applicabili, le vigenti disposizioni di legge in materia.

ART. 13

Accesso agli atti

L'accesso alla documentazione attinente al presente procedimento è possibile successivamente alla conclusione del medesimo.

Si comunicano i seguenti elementi informativi:

- Responsabile del procedimento e dell'istruttoria: Dott. Orazio Figura
- Richiesta informazioni al seguente indirizzo: acquisizionerisorse@sviluppo.toscana.it

Il presente Avviso e relativi allegati sono disponibili al seguente indirizzo:
http://www.sviluppo.toscana.it/lavora_con_noi

Firenze, 15/06/2021

F.to l'Amministratore Unico
Dr. Orazio Figura