

**AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A  
TEMPO INDETERMINATO RIVOLTO AI SOGGETTI IN POSSESSO DEI REQUISITI PER LA  
C.D. STABILIZZAZIONE**

## ART. 1

### ***Oggetto della selezione***

In attuazione di quanto disposto dal Decreto n. 226 del 24/10/2022 dell'Amministratore Unico di Sviluppo Toscana S.p.A. e dall'art. 19, comma 3, del D.Lgs. n. 175/2016, nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità, nonché di quelli sanciti dall'art. 35, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001, è indetto un Avviso pubblico finalizzato alla formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato nell'anno 2022/2023 di soggetti in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione al presente Avviso, dei requisiti previsti dal successivo articolo 2.

#### **Premesso:**

- che l'Allegato D alla Delibera n.1129 del 28/10/2021, con cui la Giunta Regionale, in attuazione di quanto previsto dall'art. 3-bis comma 4, lettera b), della L.R. n. 28/2008, ha definito gli indirizzi gli “*Indirizzi sulla dotazione organica e il reclutamento del personale*”, che in tema di reclutamento del personale e dotazione organica prevedendo che per l'anno 2022 potranno essere previste ulteriori assunzioni a tempo indeterminato a seguito dell'approvazione del Piano Industriale 2021/2023, oltre alla sostituzione del personale che eventualmente cesserà durante l'anno nel rispetto della spesa potenziale massima della dotazione organica;
- che la Delibera G.R. n. 152 del 21/02/2022 ha approvato il Piano Industriale 2022-2024 di Sviluppo Toscana S.p.A., in un'ottica di rafforzamento del ruolo societario nella prospettiva delle nuove *mission* di committenza pubblica riguardanti progetti di sviluppo del territorio ed azioni di sistema a regia regionale per il trasferimento tecnologico;
- quanto previsto nell'accordo di prossimità ex art. 8, comma 1, D.L. n. 138/2011, conv. con L. n. 148/2011, stipulato tra Sviluppo Toscana S.p.A. e le RSA aziendali in data 13 febbraio 2020, con la finalità di favorire la stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, nell'ottica di una maggiore occupazione e di contrasto al precariato, ferme restando le effettive esigenze organizzative aziendali, nonché i limiti previsti nel Piano Industriale;
- che con il Verbale di intesa, stipulato il 26/09/2022 tra il socio unico Regione Toscana, le OO.SS. e Sviluppo Toscana S.p.A., quest'ultima si è confermata disponibile a procedere, entro il 31/10/2022, alla stabilizzazione del personale assunto con contratto a tempo determinato per cui sussistano le condizioni di legge nel numero massimo di 3 unità;

Sviluppo Toscana S.p.A. intende, pertanto, proseguire il percorso di stabilizzazione già intrapreso nell'ottica di garantire il corretto ed efficiente espletamento delle attività istituzionali alla stessa riconosciute in forza della L.R. n. 28/2008, anche grazie alla salvaguardia delle risorse attualmente presenti in azienda, nonché alla valorizzazione delle professionalità che negli ultimi anni hanno contribuito allo sviluppo ed alla crescita aziendale, procedere all'assunzione con contratto a tempo indeterminato, attraverso la presente procedura di stabilizzazione, di n. 3 lavoratori da inquadrare al livello IV del CCNL Invalitalia, per il seguente profilo: “*Addetto gestione fondi*”.

## ART. 2

### ***Requisiti***

Per partecipare alla procedura per l'ammissione a tempo indeterminato i candidati devono essere in possesso, alla data di pubblicazione del presente Avviso, di **tutti** i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 01/01/2022 con contratto a tempo determinato - anche non continuativo - presso Sviluppo Toscana S.p.A.;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure espletate da Sviluppo Toscana S.p.A nel rispetto dell'art. 19, comma 2, del D.Lgs. n. 175/2016 e di quanto previsto dal Regolamento aziendale per il reclutamento di personale .
- c) abbia maturato, alla data di scadenza dell'Avviso, alle dipendenze di Sviluppo Toscana S.p.A. con contratto di lavoro a tempo determinato almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

## ART. 3

### ***MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA***

Gli interessati devono presentare apposita candidatura con la modalità telematica sotto indicata, entro e non oltre le **ore 10:00 del 31 ottobre 2022**.

La candidatura non può essere presentata in forma cartacea. La presentazione telematica dell'istanza non deve essere

seguita dalla presentazione in forma cartacea<sup>1</sup>.

Sono irricevibili le candidature trasmesse prima del termine di apertura dell'avviso o oltre il termine di scadenza del medesimo; saranno escluse anche quelle presentate con modalità diverse da quella sopra prevista.

### 3.1\_REDAZIONE DELLA CANDIDATURA

La candidatura deve essere redatta esclusivamente utilizzando l'apposito modulo (A) allegato al presente avviso, debitamente compilato e sottoscritto.

La firma dev'essere apposta secondo una delle seguenti modalità alternative:

- con firma digitale del candidato;
- con firma autografa, in forma estesa e leggibile, apposta sul modulo stampato e scansionato, non soggetta ad autenticazione, accompagnata dal documento di identità in corso di validità del sottoscrittore anch'esso scansionato.

A tutela del candidato, tutti i documenti devono essere inviati in **formato pdf**, affinché siano imm modificabili, facilmente leggibili e conservabili da Sviluppo Toscana S.p.A.

### 3.2\_TRASMISSIONE DELLA CANDIDATURA

La candidatura, redatta conformemente alle modalità indicate al punto 3.1 del presente articolo, deve essere trasmessa **esclusivamente tramite P.E.C.** all'indirizzo: [risorseumane@cert.sviluppo.toscana.it](mailto:risorseumane@cert.sviluppo.toscana.it).

Il sistema<sup>2</sup>, restituisce **RICEVUTA DI CONSEGNA** che attesta l'avvenuta ricezione della comunicazione sui sistemi societari.

Il campo oggetto della PEC deve riportare la dicitura: "**CANDIDATURA STABILIZZAZIONE SVILUPPO TOSCANA S.P.A. ANNO 2022**", pena l'irricevibilità della candidatura.

Ai fini della **scadenza dei termini** fa fede la consegna della domanda come risulta nella "**RICEVUTA DI AVVENUTA CONSEGNA**" della PEC; l'assenza di queste notifiche indica che la domanda non è stata ricevuta dai sistemi societari e comporta l'inammissibilità della candidatura.

E' onere del candidato verificare l'effettiva ricezione della domanda da parte di Sviluppo Toscana S.p.A. attraverso la notifica di cui sopra, nonché verificare l'effettiva leggibilità e completezza dei documenti trasmessi in pdf.

Nel caso di mancanza della ricevuta di consegna sopra indicata il candidato può scrivere all'indirizzo mail [acquisizionerisorse@sviluppo.toscana.it](mailto:acquisizionerisorse@sviluppo.toscana.it).

### 3.3\_CONTENUTI DELLA CANDIDATURA

Nella candidatura gli interessati devono dichiarare sotto la propria responsabilità il possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 2 del presente Avviso con l'esatta indicazione dei soggetti che detengono le informazioni necessarie al controllo di veridicità degli stessi, e riportare le seguenti indicazioni:

1. il nome e cognome, la data e luogo di nascita, il luogo di residenza e il codice fiscale;
2. l'indirizzo di posta elettronica ordinaria da utilizzare per tutte le eventuali comunicazioni inerenti la procedura. I candidati devono comunicare tempestivamente l'eventuale variazione dei loro recapiti telematici dichiarati. Sviluppo Toscana S.p.A. si riterrà autorizzata ad inviare eventuali comunicazioni relative alla procedura agli stessi indirizzi P.E.C. dichiarati ed utilizzati dal candidato per la trasmissione della propria candidatura;
3. che le dichiarazioni rese nella candidatura sono documentabili.

Sviluppo Toscana S.p.A. non assume alcuna responsabilità per lo smarrimento di comunicazioni dipendente da erroneo utilizzo delle modalità telematiche previste o da inesatta indicazione del recapito di domicilio digitale o di posta elettronica comunicato da parte del candidato, oppure dipendente da mancata o tardiva comunicazione della sua variazione secondo le modalità previste dall'avviso, né per eventuali disguidi o ritardi o circostanze comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella candidatura gli interessati devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

- il possesso di cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero cittadinanza di stato membro dell'Unione Europea (U.E.). I cittadini dell'U.E. devono inoltre dichiarare di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana e di essere in possesso dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;

<sup>1</sup> Art. 45 del D.Lgs. n. 82/2005 - "Codice dell'amministrazione digitale".

<sup>2</sup> D.Lgs. n. 82/2005

- il possesso di titolo di studio con l'esatta indicazione dell'istituto/facoltà, della sede e dell'anno di conseguimento;
- di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- di non aver riportato condanne penali passate in giudicato né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- di essere in regola con gli obblighi di leva, con l'indicazione dell'anno di congedo e dell'Ufficio che ha rilasciato il foglio di congedo (Distretto Militare, Capitaneria di Porto, ecc.) - dichiarazione necessaria solo per i nati entro il 31/12/1985<sup>3</sup>).

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande e devono permanere anche al momento dell'assunzione.

In calce alla candidatura l'interessato deve apporre la propria firma, secondo le modalità dettagliate all'art. 3.1.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000<sup>4</sup>, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000.

Ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.P.R. n. 445/2000, alla candidatura dovrà essere allegata copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore.

**Comporta l'esclusione** dalla presente procedura:

- a) l'invio oltre i termini della candidatura di cui all'art. 3;
- b) l'omissione della firma a sottoscrizione della candidatura secondo le modalità sopra indicate;
- c) l'omissione di una delle dichiarazioni relative ai requisiti di cui al modulo per la candidatura allegato al presente Avviso, a meno che tali indicazioni non siano desumibili dalla candidatura stessa o dalla documentazione eventualmente allegata;
- d) la mancanza di copia scansionata del documento di identità nel caso di domanda con firma autografa successivamente scansionata.

#### **ART. 4**

##### ***GRADUATORIA E MODALITA' DI INQUADRAMENTO***

In base alle candidature pervenute Sviluppo Toscana S.p.A. provvederà ad approvare con Decreto dell'Amministratore Unico, da pubblicare sul sito web istituzionale della Società, la graduatoria il cui ordine è definito secondo i seguenti criteri, applicati in modo progressivo:

1. idoneità in una graduatoria concorsuale a tempo indeterminato nella categoria corrispondente a quella di assunzione della presente procedura;
2. servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato nel profilo oggetto della procedura di stabilizzazione;
3. anzianità di servizio maturata con contratti di lavoro a tempo determinato prestati in Sviluppo Toscana S.p.A.

**In caso di assunzione, l'inquadramento professionale avverrà al livello 4° del CCNL di Invitalia, applicato da Sviluppo Toscana S.p.A..**

#### **ART. 5**

##### ***MODALITA' E TEMPI DI INSERIMENTO***

L'immissione in servizio e l'assegnazione del personale sarà disposta sulla base delle esigenze organizzative di Sviluppo Toscana S.p.A., in coerenza con la programmazione dei fabbisogni di personale di cui al Piano Industriale di Sviluppo Toscana S.p.A., approvato con Delibera di Giunta Regionale n. 152/2022, tenuto conto, se del caso, delle date di scadenza dei contratti a tempo determinato eventualmente in essere con Sviluppo Toscana S.p.A..

Ai candidati esclusi dalla procedura di assunzione a tempo indeterminato sarà data comunicazione mediante P.E.C. all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella candidatura.

<sup>3</sup> L. n. 331 del 14/11/2000 e D.Lgs. n. 215 del 08/05/2001.

<sup>4</sup> D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 - "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*"

## ART. 6

### **ACCERTAMENTO DEI REQUISITI**

I candidati da assumere, qualora siano scaduti i termini di validità delle dichiarazioni sostitutive rese nella candidatura dovranno riconfermare tali dichiarazioni attraverso la sottoscrizione di un apposito modulo ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Sviluppo Toscana S.p.A. procederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati e, qualora in esito a tali controlli, dovesse emergere la non veridicità di quanto dichiarato, il candidato decadrà dai benefici conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera, ferme restando le relative sanzioni penali in materia di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

## ART. 7

### **INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679**

Per la partecipazione alla presente procedura, nonché per l'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro con Sviluppo Toscana S.p.A. è richiesto ai candidati di fornire dati e informazioni, anche sotto forma documentale, che rientrano nell'ambito di applicazione della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali.

Ai sensi del Reg. (UE) 2016/679, si informano i soggetti interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione all'Avviso è effettuato da Sviluppo Toscana S.p.A. in qualità di titolare del trattamento ed è finalizzato unicamente alla gestione della presente procedura.

A tal fine si precisa quanto segue.

Sviluppo Toscana S.p.A. è il titolare del trattamento (dati di contatto: Viale Matteotti n. 60 - 50132 Firenze (FI) – [legal@cert.sviluppo.toscana.it](mailto:legal@cert.sviluppo.toscana.it)).

Il trattamento dei dati personali sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, tutelando la riservatezza ed i diritti dell'interessato.

Il trattamento dei dati raccolti avverrà esclusivamente a cura del personale di Sviluppo Toscana S.p.A. preposto alla cura degli adempimenti relativi alla presente procedura e verrà effettuato con modalità manuale e/o informatizzata.

I dati, trattati con modalità cartacee e con l'ausilio di mezzi informatici, saranno conservati per tutto il tempo necessario per la gestione della presente procedura e dell'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro. Gli stessi saranno poi conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il loro mancato conferimento preclude la partecipazione alla procedura e l'instaurazione dell'eventuale successivo rapporto professionale.

Ai soggetti interessati è riconosciuto il diritto di accedere ai dati personali che li riguardano, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento, la limitazione o la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste al Responsabile della protezione dei dati ([dpo@sviluppo.toscana.it](mailto:dpo@sviluppo.toscana.it)).

Gli interessati possono, inoltre, proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, seguendo le indicazioni riportate sul sito dell'Autorità di controllo (<http://www.garanteprivacy.it/web/guest/home/docweb/-/docweb-display/docweb/4535524>).

Sono oggetto di diffusione i provvedimenti riguardanti il personale per i quali è stata disposta la pubblicazione a norma di legge.

**Responsabile del procedimento di tale Avviso di selezione è l'Amministratore Unico di Sviluppo Toscana S.p.A.**

Firenze, 24 ottobre 2022