

Decreto n. 30 del 08 Febbraio 2021

Selezione di tre unità di personale per l'assunzione con contratto a tempo determinato della durata di 12 mesi presso la Società Sviluppo Toscana S.p.A. profilo professionale "Addetto Gestione Fondi" e "Addetto Controlli I° livello" con inquadramento al livello quarto del CCNL vigente per la Società Sviluppo Toscana S.P.A.

Approvazione procedura di selezione e graduatoria

L'AMMINISTRATORE UNICO

RICHIAMATI:

- la Legge Regionale n. 28/2008 e ss.mm.ii., istitutiva di Sviluppo Toscana S.p.A. nella versione novellata dalla L.R. n. 19 del 11/05/2018;
- lo Statuto di Sviluppo Toscana S.p.A.;
- il “Regolamento per il reclutamento di personale secondo i canoni di trasparenza, pubblicità ed imparzialità”, adottato con Disposizione dell'Amministratore Unico 04/02/2015, il cui articolo 8 prevede che “(...) in casi di comprovata ed effettiva necessità e urgenza in cui non sia materialmente possibile provvedere all'individuazione e selezione dei candidati secondo le procedure sopra descritte, per far fronte a sopravvenute esigenze tecniche, produttive, organizzative o sostitutive non preventivabili e di durata determinata o determinabile, la Società si riserva la facoltà di provvedere al reclutamento di personale con chiamata diretta attraverso la stipulazione di contratti a tempo determinato (...)”;
- i principi di imparzialità, trasparenza, pari opportunità, pubblicità, non discriminazione;
- la DGR 1620/2020 con la quale sono stati approvati gli elenchi delle attività per gli anni 2021/2023, di cui all'Art. 3 bis, comma 4, della L.R. 28/2008;

DATO ATTO che per l'anno 2021 è in atto un incremento delle attività in carico all'AREA OPERATIVA SUPPORTO PROGRAMMAZIONE REGIONALE POR FESR e all'AREA OPERATIVA SUPPORTO PROGRAMMAZIONE REGIONALE EXTRA POR, sia per la parte di gestione che per quella di controllo di primo livello e che a tal proposito, i Responsabili delle AO/UO hanno manifestato la necessità di attivare una procedura di selezione di tre figure di Addetto Gestione Fondi e Addetto Controlli I° livello da inserire nell'organico aziendale con contratto a tempo determinato della durata di 12 mesi, con inquadramento al 4° del CCNL applicato da Sviluppo Toscana S.p.A.;

CONSIDERATO che non vi sono al momento graduatorie in corso di validità da cui poter attingere i profili di interesse;

DATO ATTO che, ai fini di quanto sopra, ed in applicazione a quanto disposto dall'articolo 8 del summenzionato “Regolamento per il reclutamento di personale secondo i canoni di trasparenza, pubblicità ed imparzialità”:

- in data 14/01/2021 è stata attivata la procedura d'urgenza per la selezione delle tre figure di Addetto Gestione Fondi e Addetto Controlli I° livello tramite la valutazione comparativa dei *curricula* presenti sul proprio “Sistema delle Competenze”, rispondenti alle caratteristiche previste per il profilo richiesto;
- dalla procedura comparativa effettuata sui *curricula* valutati, sono state selezionate, sulla base della formazione, titoli di studio conseguiti ed esperienza professionale maturata, n. 7 candidature:
 1. Silvia Ravenna;
 2. Eva Genovesi;
 3. Catia Segnini;
 4. Lorenzo Paci;
 5. Luca Costa;
 6. Cristiana Nanini
 7. Silvia Rossetti
- in data 18/01/2021 i candidati individuati sono stati tutti convocati a colloquio tramite apposita comunicazione trasmessa agli indirizzi di posta elettronica dagli stessi inseriti sul “Sistema delle Competenze” di Sviluppo Toscana S.p.A.;
- dei n. 7 candidati convocati, solo n. 5 – come da verbale in atti - hanno confermato il proprio interesse al sostenimento del colloquio, fissato per il giorno 22/01/2021, al link webmeeting.sviluppo.toscana.it/DG
- in data 22/01/2019, la Commissione di selezione, all'uopo costituita, ha proceduto all'effettuazione dei colloqui ai candidati presenti, come da verbale in atti, e, sulla base dei *curricula* professionali dei candidati esaminati, nonché dell'esito dei colloqui individuali, acquisiti gli

elementi ritenuti utili ai fini della valutazione circa l'idoneità a ricoprire la posizione richiesta, ha ritenuto idonei i candidati a ricoprire il ruolo ricercato e, sulla base dei requisiti di qualificazione individuati ed ai criteri applicati, ha predisposto la relativa graduatoria;

- in pari data la Commissione esaminatrice, terminata la procedura selettiva, ha rimesso all'A.U. di Sviluppo Toscana S.p.A. gli atti formalizzati in complessivo n.1 (uno) verbale e relativi allegati, ivi compresa la graduatoria definitiva;

RICONOSCIUTA la regolarità delle procedure adottate dalla Commissione di selezione nell'espletamento della Selezione;

VISTA la graduatoria definitiva predisposta dalla Commissione esaminatrice, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;


DECRETA

per le motivazioni indicate in premessa, che si richiamano quale parte integrante e sostanziale del presente atto,

- a) di approvare, secondo quanto riportato in narrativa, gli atti relativi alla procedura di cui all'oggetto;
- b) di approvare l'operato della Commissione di selezione della procedura di cui all'oggetto, quale risultante dal verbale indicato in premessa;
- c) di approvare, per quanto esposto in narrativa, la graduatoria di selezione di cui all'allegato, costituente parte integrante e sostanziale del presente atto, che riporta, oltre al nominativo delle persone selezionate, anche il profilo professionale cui sono assegnate - "Addetto Gestione Fondi" e "Addetto Controlli I° livello";
- d) di dare atto che la graduatoria degli idonei avrà valore per le assunzioni e resterà valida fino al 31/12/2021 ai fini dell'eventuale scorrimento;
- e) che l'assunzione a tempo determinato è subordinata all'esito positivo dei controlli sul possesso dei requisiti;
- f) di dare atto che l'eventuale assunzione avverrà mediante lo scorrimento della graduatoria, a far data dal prossimo 15 febbraio, mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro a tempo determinato, della durata di 12 mesi, ai sensi del CCNL vigente per la società Sviluppo Toscana S.p.A.;
- g) di subordinare l'efficacia dei contratti individuali al superamento di un periodo di prova ai sensi dell'art. 44 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- h) di stabilire che il trattamento economico spettante al personale assunto sarà quello previsto per il livello IV° (quarto) dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di cui sopra;
- i) di provvedere alla pubblicazione nel sito internet istituzionale di Sviluppo Toscana S.p.A. – www.sviluppo.toscana.it – nella sezione "lavora con noi".

L'Amministratore Unico

Orazio Figura



Graduatoria soggetti idonei

POSIZIONE	NOME/COGNOME	PROFILO PROFESSIONALE
1	LUCA COSTA	ADDETTO GESTIONE FONDI
2	EVA GENOVESI	ADDETTO GESTIONE FONDI
3	SILVIA RAVENNA	ADDETTO CONTROLLI DI I° LIVELLO
4	CRISTIANA NANINI	ADDETTO GESTIONE FONDI