

Decreto n. 97 del 06 APRILE 2021

**SCORRIMENTO GRADUATORIA DI SELEZIONE PUBBLICA PER ASSUNZIONE A
TEMPO DETERMINATO DI NR. 1 UNITA' DI PERSONALE DA INQUADRARE AL 4°
LIVELLO DEL CCNL PER SOSTITUZIONE DI PERSONALE ASSENTE PER MOTIVI DI
SALUTE**

ASSUNZIONE DOTT.SSA CHRISTIANA NANINI

L'AMMINISTRATORE UNICO

RICHIAMATI:

- la Legge Regionale n. 28/2008 e ss.mm.ii., istitutiva di Sviluppo Toscana S.p.A. nella versione novellata dalla L.R. n. 19 del 11/05/2018;
- lo Statuto di Sviluppo Toscana S.p.A.;
- il “Regolamento per il reclutamento di personale secondo i canoni di trasparenza, pubblicità ed imparzialità”, adottato con con Disposizione dell'Amministratore Unico 04/02/2015, il cui articolo 8 prevede che “(...) in casi di comprovata ed effettiva necessità e urgenza in cui non sia materialmente possibile provvedere all'individuazione e selezione dei candidati secondo le procedure sopra descritte, per far fronte a sopravvenute esigenze tecniche, produttive, organizzative o sostitutive non preventivabili e di durata determinata o determinabile, la Società si riserva la facoltà di provvedere al reclutamento di personale con chiamata diretta attraverso la stipulazione di contratti a tempo determinato (...)”;
- i principi di imparzialità, trasparenza, pari opportunità, pubblicità, non discriminazione;
- la DGR 340 del 29 marzo 2021 con la quale è stato approvato il piano delle attività per gli anni 2021/2023, di cui all'Art. 3 bis, comma 4, della L.R. 28/2008;
- il Decreto dell'Amministratore Unico di Sviluppo Toscana n. 30 del 08 febbraio 2021 è stata approvata la graduatoria di selezione per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato di tre unità di personale per l'assunzione con contratto a tempo determinato della durata di 12 mesi presso la Società Sviluppo Toscana S.p.A. profilo professionale “Addetto Gestione Fondi” e “Addetto Controlli I° livello” con inquadramento al livello quarto del CCNL vigente per la Società Sviluppo Toscana S.p.A.;

VISTA la necessità di sostituzione di unità di personale assente perché in malattia a decorrere dal 07 aprile '21 e fino al 23 aprile 2021, salvo proroga;

RAVVISATA la necessità di assumere temporaneamente una persona da assegnare alla sede di Firenze, attingendo dalla graduatoria di merito sopraccitata

CONSIDERATO che:

- con e-mail del 02/04/2021 è stata contattata la candidata Cristiana Nanini, collocata nella graduatoria in oggetto, invitandola a comunicare l'accettazione o meno dell'incarico proposto;

CONSIDERATO che la Dott.ssa **CRISTIANA NANINI**, nata a **LIVORNO** il **13/01/1974**, Codice Fiscale **NNNCSI33A43L625W**, risulta essere presente nella graduatoria sopraccitata e che la stessa ha dato la propria disponibilità ad essere assunta per il periodo dal **07/04/2021 al 23/04/2021** e comunque fino all'effettivo rientro a lavoro del lavoratore assente, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, con orario full time su 5 giorni lavorativi a settimana;

Dato atto che sono rispettate le norme sul contenimento delle spese di personale nell'anno in corso, come previsto dalle normative nazionali in materia;

Dato altresì atto che la spesa trova la necessaria copertura finanziaria nelle risorse di bilancio 2021 della società;

DECRETA


per le motivazioni indicate in premessa, che si richiamano quale parte integrante e sostanziale del presente atto,

- a) di stabilire l'assunzione in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato per il periodo dal 07/04/2021 al 23/04/2021 e comunque fino all'effettivo rientro a lavoro del lavoratore assente per malattia a 36 ore settimanali, con il profilo di “Istruttore” (4° livello CCNL) della Dott.ssa **CRISTIANA NANINI**, nata a **LIVORNO** il **13/01/1974**, Codice Fiscale **NNNCSI33A43L625W**;
- b) di assegnare la Dott.ssa **NANINI** c/o la sede operativa di FIRENZE;
- c) di subordinare l'assunzione delle risorse ora ricordate alla sottoscrizione di apposito contratto di lavoro subordinato ed a tempo determinato, condizionando il consolidamento del rapporto di lavoro al superamento di un iniziale periodo di prova come previsto dal C.C.N.L. adottato da Sviluppo Toscana;

- d) di dare atto che la retribuzione base annua lorda è quella prevista dal vigente C.C.N.L. Invitalia con riferimento al livello di trattamento economico 4, da corrispondere in 14 mensilità di pari importo e soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge;
- e) di dare atto che la spesa presunta trova copertura nel Bilancio di Sviluppo Toscana Spa anno 2021.

L'Amministratore Unico

Orazio Figura

A rectangular box containing a handwritten signature in dark ink. The signature is cursive and appears to read 'O. Figura'.