



Decreto n. 226 del 24 ottobre 2022

Approvazione dell'Avviso pubblico per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato rivolto a soggetti in possesso dei requisiti per la c.d. stabilizzazione presso la Società Sviluppo Toscana S.p.A.

L'AMMINISTRATORE UNICO

RICHIAMATI:

- il Decreto Legislativo n. 175 del 19 agosto 2016 ed, in particolare, l'art. 19, comma 2, ai del quale *“(...) Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità ed imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (...)”*;
- la Legge Regionale n. 28/2008 e ss.mm.ii., istitutiva di Sviluppo Toscana S.p.A.;
- la Delibera G.R. n. 1129/2021 *“(...) Indirizzi per la gestione 2022 della Società Sviluppo Toscana Spa”*;
- i principi di imparzialità, trasparenza, pari opportunità, pubblicità, non discriminazione;

RICHIAMATI:

- la Delibera G.R. n. 550 del 29/05/2018, con cui la Regione Toscana ha approvato il Piano Industriale 2018/2020 di Sviluppo Toscana S.p.A., autorizzandola a prevedere un aumento della propria dotazione organica nei limiti di un numero massimo di trenta unità a tempo indeterminato nel corso del triennio 2018-2020;
- la Delibera n.1129 del 28/10/2021, con cui la Giunta Regionale, in attuazione di quanto previsto dall'art. 3-bis comma 4, lettera b), della L.R. n. 28/2008, definisce gli indirizzi per l'attività, la gestione ed il controllo della società;
- in particolare l'Allegato D, della succitata D.G.R. contenente gli *“Indirizzi sulla dotazione organica e il reclutamento del personale”*, che in tema di reclutamento del personale e dotazione organica prevedono quanto segue:
 1. *“Gli indirizzi in ambito di dotazione organica e reclutamento del personale sono dettati, in coerenza con quanto previsto dall'art. 19 del D.Lgs. 175/2016 (concernente le “società in house” ed applicabile in via analogica). (...) Le procedure di reclutamento adottate dalla Società devono quindi essere conformi ai principi stabiliti in materia di concorsi pubblici e devono essere previamente regolamentate. In caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti, trova diretta applicazione il sopra richiamato art. 35, comma 3”*;
 2. *“Per l'anno 2022 potranno essere previste, previa Deliberazione della Giunta regionale, ulteriori assunzioni a tempo indeterminato a seguito dell'approvazione del Piano Industriale 2021/2023 oltre alla sostituzione del personale che eventualmente cesserà durante l'anno nel rispetto della spesa potenziale massima della dotazione organica”*;
 3. *“La Società nell'anno 2022 è tenuta a stabilire (...) criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. (...) fermo restando eventuali processi di superamento del precariato nel rispetto della normativa vigente (...)”*;
- la Delibera G.R. n. 152 del 21/02/2022, di approvazione del Piano Industriale 2022-2024 di Sviluppo Toscana S.p.A., previsto nel Piano di razionalizzazione delle partecipazioni

regionali 2021, in un'ottica di rafforzamento del ruolo di Sviluppo Toscana nella prospettiva delle nuove *mission* di committenza pubblica riguardanti progetti di sviluppo del territorio ed azioni di sistema a regia regionale per il trasferimento tecnologico;

DATO ATTO che alla data del presente atto l'organico della Società – a seguito delle dimissioni volontarie di n. 3 dipendenti a tempo indeterminato avvenute nel corso degli ultimi 12 mesi - è di 60 unità e, dunque, inferiore alla dotazione organica complessiva di cui sopra;

RICHIAMATO quanto previsto nell'accordo di prossimità *ex art.* 8, comma 1, D.L. n. 138/2011, conv. con L. n. 148/2011, stipulato per finalità di maggiore occupazione tra Sviluppo Toscana S.p.A. e le RSA aziendali in data 13 febbraio 2020, al fine di favorire la stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, nell'ottica di una maggiore occupazione e del contrasto al precariato, ferme restando le effettive esigenze organizzative aziendali, nonché i limiti previsti nel Piano Industriale di cui al punto precedente;

CONSIDERATO l'orientamento normativo a livello nazionale, volto al superamento del precariato, tramite la riduzione del ricorso ai contratti a termine e la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato sia nell'ambito di pubblico impiego, *ex art.* 20 del D.Lgs. n. 75/2017, sia dei contratti di lavoro con soggetti privati, per i quali il D.Lgs. n. 81/2015 (c.d. Decreto dignità), è stato profondamente innovato, tra gli altri, in materia di disciplina dell'istituto del contratto a termine, di cui agli artt. 19 e ss.;

RITENUTO opportuno proseguire il percorso di stabilizzazione intrapreso da Sviluppo Toscana S.p.A., nell'ottica di garantire il corretto ed efficiente espletamento delle attività istituzionali alla stessa riconosciute in forza della L.R. n. 28/2008, anche grazie alla salvaguardia delle risorse attualmente presenti in azienda, nonché alla valorizzazione delle professionalità che negli ultimi anni hanno contribuito allo sviluppo ed alla crescita aziendale,

RICHIAMATO il Verbale di intesa stipulato il 26/09/2022 tra il socio unico Regione Toscana, le OO.SS. e Sviluppo Toscana S.p.A., con il quale quest'ultima si dichiara disponibile a procedere, entro il 31/10/2022, alla stabilizzazione del personale assunto con contratto a tempo determinato per cui sussistano le condizioni di legge nel numero massimo di 3 unità;

D E C R E T A

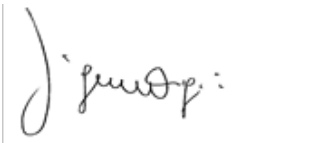
per le motivazioni indicate in premessa, che si richiamano quale parte integrante e sostanziale del presente atto,

- di procedere all'indizione, per i motivi espressi in narrativa, di un Avviso pubblico finalizzato alla formazione di una graduatoria per l'immissione in ruolo a tempo indeterminato di soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art.2 dell'Avviso, ivi allegato, ovvero:
 - a) risulti in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 01/01/2022 con contratto a tempo determinato - anche non continuativo - presso Sviluppo Toscana S.p.A.;
 - b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure espletate da Sviluppo Toscana S.p.A nel rispetto dell'art. 19, comma 2, del D.Lgs. n. 175/2016 e di quanto previsto dal Regolamento aziendale per il reclutamento di personale;

- c) abbia maturato, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione all'Avviso, alle dipendenze di Sviluppo Toscana S.p.A. con contratto di lavoro a tempo determinato, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.
- di approvare l'Avviso pubblico di cui all'allegato A) al presente atto, quale sua parte integrante e sostanziale;
 - che l'assunzione a tempo indeterminato è subordinata al corretto espletamento della procedura di selezione, nonché all'esito positivo dei controlli sul possesso dei requisiti;
 - che l'immissione in servizio e l'assegnazione del personale sarà disposta sulla base delle esigenze organizzative di Sviluppo Toscana S.p.A., in coerenza con la programmazione dei fabbisogni di personale di cui al Piano Industriale 2022-2024 di Sviluppo Toscana S.p.A., approvato con Delibera di Giunta Regionale n. 152 del 21/02/2022, tenuto conto, se del caso, delle date di scadenza dei contratti a tempo determinato eventualmente in essere con Sviluppo Toscana S.p.A.;
 - di provvedere alla pubblicazione nel sito internet istituzionale di Sviluppo Toscana S.p.A. – www.sviluppo.toscana.it – nella sezione “*lavora con noi*”.

L'Amministratore Unico

Orazio Figura



Allegati c.s.