

**Decreto dell'Amministratore Unico di Sviluppo Toscana S.p.A.**

**n. 254 del 28 novembre 2022**

**Procedura riservata ai lavoratori iscritti negli elenchi degli esuberanti di cui all'art. 25 del D.Lgs n. 175/2016 (TUSP) – per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 20 unità di personale da inquadrare ai livelli dal IV al I del CCNL vigente per la società Sviluppo Toscana S.p.A. - Nomina Commissione e avvio colloqui individuali**

## L'AMMINISTRATORE UNICO

**Richiamata** la L.R. 21 maggio 2008 n. 28 *“Acquisizione della partecipazione azionaria nella società Sviluppo Italia Toscana S.c.p.A. e trasformazione nella società Sviluppo Toscana S.p.A.”* e ss.mm.ii. in virtù della quale la Regione Toscana detiene la totale partecipazione al capitale della Società *in house* alla stessa.

**Richiamata** la Legge Regionale n. 19 del 11/05/2018 di modifica alla citata L.R. n. 28/2008, avente ad oggetto: *“Disposizioni in materia di attività e modalità di finanziamento della società Sviluppo Toscana spa. Modifiche alla Legge Regionale 21 maggio 2008, n. 28”*.

**Richiamato** il D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175 *“Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica”* (TUSP) ed in particolare l'art. 25, *“Disposizioni in materia di personale”*.

**Richiamato** il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 9 novembre 2017 recante *“Disposizioni di attuazione dell'art. 25 del decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175, in materia di personale delle società a partecipazione pubblica”*.

### **Richiamati:**

- la Decisione della Giunta Regionale n. 28 del 7 marzo 2022;
- la Risoluzione Consiliare n. 182 del 6 aprile 2022;

**Richiamata** la Delibera di Giunta Regionale n. 1212 del 24 ottobre 2022, di *“approvazione del Piano Industriale 2022-2025 di Sviluppo Toscana S.p.A. previsto nel Piano di razionalizzazione delle partecipazioni regionali 2022 aggiornato con Del. C.R. 35/2022”*, il quale piano prevede, in particolare, di implementare un assetto organizzativo coerente con la nuova missione societaria tramite ingressi di risorse professionali esperte, facendo prioritario ricorso alla procedura di cui all'art. 25 del D.Lgs. n. 175/2016;

**Preso atto** di quanto disposto dal Verbale d'intesa tra Regione Toscana, Sviluppo Toscana e le OO.SS. sottoscritto in data 26 settembre 2022, con cui *“la Regione Toscana invita Sviluppo Toscana a disporre un piano industriale atto a raggiungere il rafforzamento necessario all'azienda prevedendo prioritariamente l'utilizzo del personale non dirigenziale in esubero da Fidi Toscana (...) garantendo la medesima condizione economico-normativa precedente”*;

**Richiamato** il proprio Decreto n. 237 del 14 novembre 2022 con il quale si è disposto l'avvio della *“procedura riservata ai lavoratori iscritti negli elenchi degli esuberanti di cui all'art. 25 del D.Lgs n. 175/2016 (TUSP) – per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 20 unità di personale da inquadrare ai livelli dal IV al I del CCNL vigente per la società Sviluppo Toscana S.p.A.”*;

**Dato atto** che, in forza di quanto sopra Sviluppo Toscana S.p.A. potrà procedere ad assumere a tempo indeterminato attenendosi all'iter procedimentale normativamente previsto che prende appunto avvio con la previa consultazione degli elenchi degli esuberanti, all'interno dei quali devono essere selezionati i lavoratori;

**Richiamata**, altresì, l'analoga procedura posta in essere in forza della Disposizione dell'Amministratore Unico n. 17 del 8 giugno 2018, avente ad oggetto l'*“assunzione riservata ai lavoratori iscritti negli elenchi degli esuberanti di cui all'art. 25 del D.Lgs n. 175/2016 – per la copertura di numero 18 posti con l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 18 unità di personale, di cui n. 1 unità appartenente alle categorie protette in ottemperanza agli obblighi imposti dalla L. 68/99, livello primo e terzo del CCNL vigente per la Società Sviluppo Toscana S.p.A.”*, che per uniformità di procedimento si intende in questa sede replicare;

**Dato atto** che Sviluppo Toscana S.p.A. ha provveduto alla richiesta di consultazione degli elenchi degli esuberanti, di cui all'art. 25, commi 2 e 3 del D.Lgs n. 175/2016, gestiti dalla Direzione Istruzione, Formazione, Ricerca e Lavoro della Regione Toscana;

**Preso atto** che la Direzione Istruzione, Formazione, Ricerca e Lavoro della Regione Toscana ha proceduto a trasmettere l'elenco aggiornato dei lavoratori dichiarati in esubero con sintetica indicazione delle esperienze e competenze professionali, precisando di non essere in possesso dei *curricula* dei lavoratori e delle lavoratrici dichiarati in esubero e che risulta, pertanto, necessario procedere all'acquisizione di detta documentazione mediante richiesta ai diretti interessati;

**Dato atto** che Sviluppo Toscana S.p.A. ha, pertanto, provveduto ad effettuare la consultazione degli elenchi degli esuberanti, di cui all'art. 25, commi 2 e 3 del D.Lgs n. 175/2016, gestiti dalla Direzione Istruzione, Formazione, Ricerca e Lavoro della Regione Toscana individuando, tra i lavoratori ad essi iscritti, n. 19 soggetti rispetto ai quali – in ottemperanza a quanto richiesto dal sopra richiamato Verbale d'intesa del 26 settembre 2022, con cui *“la Regione Toscana invita Sviluppo Toscana (...) prevedendo prioritariamente l'utilizzo del personale non dirigenziale in esubero da Fidi Toscana (...)”* - poter procedere alla verifica circa l'effettivo in possesso delle specifiche qualifiche ed esperienze professionali richieste;

**Dato atto** che la verifica delle competenze e capacità professionali dei candidati verrà effettuata da apposita Commissione Esaminatrice all'uopo nominata la quale procederà altresì alla valutazione dei *curricula* ed allo svolgimento dei colloqui individuali, finalizzati alla verifica dell'effettivo possesso delle competenze risultanti dal *curriculum vitae* oltre che della rispondenza alla qualifica richiesta;

## DECRETA

per le motivazioni citate in premessa che si intendono qui integralmente richiamate:

1. di nominare la Commissione Esaminatrice, composta dai seguenti sette membri:
  - a. Dott. Orazio Figura, in qualità di Presidente;
  - b. Dott. Giuseppe Strafforello, membro;
  - c. Dott.ssa Carolina Durini, membro;
  - d. Dott. Gian-Luca Sbrana, membro;
  - e. Dott. Eugenio Mittiga, membro esterno;
  - f. Dott. Fabio Cherchi, membro supplente;
  - g. Dott. Ginevra La Ferrera, segretario verbalizzante;
2. di incaricare la Commissione su nominata dello svolgimento delle attività di valutazione dei *curricula* e dello svolgimento dei colloqui individuali allo scopo di accertare le capacità e le attitudini professionali dei candidati in relazione alla qualifica richiesta;
3. di approvare lo schema di richiesta di disponibilità allo svolgimento del colloquio individuale finalizzato alla verifica dell'effettivo possesso delle competenze risultanti dai dati trasmessi a cura della Direzione Istruzione, Formazione, Ricerca e Lavoro della Regione Toscana, nonché della loro effettiva rispondenza alla qualifica richiesta;
4. di trasmettere la suddetta richiesta ai soggetti individuati attraverso la consultazione dell'elenco degli esuberanti di cui all'art. 25 del D.Lgs. n. 175/2016, indicando quali date per la convocazione ai colloqui quelle del 5 e del 6 dicembre 2022;
5. di rinviare l'approvazione delle risultanze della procedura seguita e dell'elenco definitivo dei lavoratori risultati idonei all'assunzione a tempo indeterminato con apposito atto;
6. che le assunzioni dei lavoratori risultati idonei all'esito della procedura avverranno a far data dal 1° gennaio 2023, nei profili che saranno determinati sulla base delle esigenze organizzative di Sviluppo Toscana S.p.A. e con le modalità che saranno in seguito individuate, garantendo il mantenimento della condizione economico-normativa già acquisita come da verbale di intesa del 26 settembre 2022;
7. di stabilire che il presente atto e relativi allegati sono pubblicati nella sezione Società Trasparente del sito *internet* di Sviluppo Toscana S.p.A.

**L'Amministratore Unico**

**Orazio Figura**

