

DISPOSIZIONE N. 37 DEL 25 SETTEMBRE 2017

ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI NR. 1 UNITA' DI PERSONALE DA INQUADRARE AL 4° LIVELLO DEL CCNL

DOTT.SSA TIZIANA GUELI

L'AMMINISTRATORE UNICO

Richiamata la Determina n.4 dell'Amministratore Unico del 04/02/2015 che adotta il regolamento interno per il reclutamento di personale;

Visto l'Accordo di secondo livello sottoscritto con le organizzazioni sindacali FISAC CGIL e FIRST CISL del 08/02/17 avente ad oggetto l'innalzamento della durata massima complessiva dei rapporti a termine in mansioni equivalenti, anche con riferimento a contratti pregressi, fino a 48 mesi;

Dato atto, di conseguenza, della opportunità per Sviluppo Toscana di avvalersi della possibilità di mantenere in servizio le unità di personale assunte sin qui con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, anche oltre il limite di durata triennale sopra citato attraverso rinnovi, nel rispetto della normativa vigente in materia, dei vincoli di natura finanziaria e delle effettive disponibilità di risorse a tal fine destinabili;

Premesso che per esigenze legate all'avvio e completamento di un'attività straordinaria da effettuarsi entro il 31/12/2017, risulta necessario attivare n. 1 unità di personale da collocare c/o la sede operativa di Livorno per il periodo 26/09/2017 - 31/12/2017;

Considerato che a tal proposito con specifica PEC del 23/09/'17 è stata richiesta la disponibilità ad accettare o meno gli incarichi alla Dott.ssa Tiziana Gueli - C.F.: GLUTZLN74B54A089G, collocata nella graduatoria relativa all'"Avviso di selezione pubblica per titoli ed esame per la copertura di numero 4 posti con l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 4 unità di personale (livello quarto del CCNL vigente per la Società Sviluppo Toscana S.P.A.) profilo professionale "Addetto Gestione Fondi Comunitari e Nazionali" alla prima posizione utile ad essere chiamata, considerato che coloro che la precedono in graduatoria o hanno in essere già un contratto di lavoro con Sviluppo Toscana o con altri datori di lavoro, oppure a recenti tentativi di chiamata per contratti a T.D. non hanno fornito alcuna risposta;

Vista la risposta (in atti) della disponibilità ad essere assunta per il periodo 26/09/2017 - 31/12/2017 a 36 ore settimanali con profilo di "Istruttore" (4° livello CCNL) c/o la sede di Livorno, Via dei Pensieri;

Richiamato il CCNL del Gruppo Invitalia, applicato da Sviluppo Toscana, ed in particolare l'articolo 26, paragrafo "**Proroghe e rinnovi**" ove viene previsto che alla scadenza del contratto a tempo determinato il lavoratore può essere riassunto a tempo determinato senza soluzione di continuità, in deroga agli intervalli previsti dall'art. 5 co.3, primo periodo, del D.Lgs. 368/2001;

Dato atto che sono rispettate le norme sul contenimento delle spese di personale nell'anno in corso, come previsto dalle normative nazionali in materia;

Dato altresì atto che la spesa trova la necessaria copertura finanziaria nelle risorse di bilancio 2017 della società;

DISPONE

per le motivazioni espresse in premessa e qui richiamate:

1. **Di approvare** le premesse del presente atto che sebbene non materialmente trascritte fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **Di stabilire** l'assunzione in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato per il periodo per il periodo 26/09/2017 - 31/12/2017 a 36 ore settimanali con profilo di "Istruttore" (4° livello CCNL) c/o la sede di Livorno, Via dei Pensieri della Dott.ssa Tiziana Gueli, C.F.: GLUTZN74B54A089G
3. **Di assegnare** la Dott.ssa Gueli, per il momento, direttamente al DG, c/o la sede di Livorno, Via dei Pensieri e successivamente c/o la sede di Firenze;
4. **Di subordinare** l'assunzione delle risorse ora ricordate alla sottoscrizione di apposito contratto di lavoro subordinato ed a tempo determinato acausale, condizionando il consolidamento del rapporto di lavoro al superamento di un iniziale periodo di prova come previsto dal C.C.N.L. adottato da Sviluppo Toscana;
5. **Di dare atto** che la retribuzione base annua lorda è quella prevista dal vigente C.C.N.L. Invitalia con riferimento al livello di trattamento economico 4, da corrispondere in 14 mensilità di pari importo e soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge;
6. **Di dare atto** che la spesa presunta trova copertura nel Bilancio di Sviluppo Toscana Spa anno 2017.

L'Amministratore Unico

Orazio Figura

