

DISPOSIZIONE N. 39 DEL 12 OTTOBRE 2017

**PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO
MYRIAM LAMELA**

L'AMMINISTRATORE UNICO

Richiamata:

- la Disposizione n.4 dell'Amministratore Unico del 04/02/2015 che adotta il regolamento interno per il reclutamento di personale;
- la Disposizione 24 del 05/04/2017 di assunzione in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato per il periodo 13/04/2017 - 13/10/2017 a 36 ore settimanali con il profilo di "Istruttore" (4° livello CCNL) della Dott.ssa Myriam Lamela, nata a Buenos Aires il 15.03.1975 e residente in via Via Goldoni 14, 58100 Grosseto - GR (C.F. LML MRM 75C55 Z600I);

Considerato che il prossimo 23 ottobre '17 il contratto a tempo determinato ora richiamato giungerà a scadenza;

Vista la DGR 1259/2016, e successive integrazioni e modificazioni, che approva il piano di attività di Sviluppo Toscana Spa per l'anno 2017;

Vista la necessità di prorogare temporaneamente il contratto e in scadenza con la Dott.ssa Lamela prevedendo come nuova scadenza il 12 aprile 2018;

Stabilito che la sede di lavoro ove è assegnata la Dott.ssa Lamela è quella di Venturina Terme;

Visto lo scambio di comunicazioni, in atti, intercorsi tra Sviluppo Toscana e l'interessata alla proroga dalle quali si evince la disponibilità ad accettare la proroga del contratto in essere;

Dato atto che sono rispettate le norme sul contenimento delle spese di personale nell'anno in corso, come previsto dalle normative nazionali in materia;

Dato altresì atto che la spesa trova la necessaria copertura finanziaria nelle risorse di bilancio 2017 della società;

DISPONE

per le motivazioni espresse in premessa e qui richiamate:

1. Di approvare le premesse del presente atto che sebbene non materialmente trascritte fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di prorogare il contratto a tempo determinato in essere con la Dott.ssa Myriam Lamela, nata a Buenos Aires il 15.03.1975 e residente in via Via Goldoni 14, 58100 Grosseto - GR (C.F. LML MRM 75C55 Z600I), con il profilo di "Istruttore" (4° livello CCNL), a 36 ore settimanali, per le motivazioni citate in premessa;
3. Di subordinare la proroga del contratto alla sottoscrizione di apposite lettere di accettazione da parte degli interessati;
4. Di dare atto che la retribuzione base annua lorda è quella prevista dal vigente C.C.N.L. Invitalia con riferimento al livello di trattamento economico 4, da corrispondere in 14 mensilità di pari importo e soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge;
5. Di dare atto che la spesa presunta per l'anno 2017 troverà copertura nel Bilancio di Sviluppo Toscana Spa anno 2017.

L'Amministratore Unico

Orazio Figura

