

**DISPOSIZIONE N. 43 DEL 29 NOVEMBRE 2017**

**ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMIANTO DI NR. 3 UNITA'  
DI PERSONALE DA INQUADRARE AL 4° LIVELLO DEL CCNL**

**GATTI/NAVARRA/ULIVELLI**

## L'AMMINISTRATORE UNICO

**Richiamata** la Determina n.4 dell'Amministratore Unico del 04/02/2015 che adotta il regolamento interno per il reclutamento di personale;

**Dato atto:**

- che allo scopo di potenziare il proprio organico in data 18 dicembre 2013 è stato pubblicato un avviso di selezione di personale, per curriculum e colloquio, finalizzato alla formazione di graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro subordinato ed a tempo determinato di n. 8 unità di personale di livello terzo e quarto del CCNL vigente per la società Sviluppo Toscana S.p.A;
- che tale graduatoria rimane efficace per trentasei (36) mesi dalla data di approvazione ex art.91, 4<sup>a</sup> comma del D.Lgs 267/2000 (TUEL);
- che la graduatoria risultante dalla selezione potrà essere utilizzata per ulteriori assunzioni di personale a tempo determinato qualora si renda necessario avvalersi di unità di personale in possesso delle competenze oggetto

**Visto** l'Accordo di secondo livello sottoscritto con le organizzazioni sindacali FISAC CGIL e FIRST CISL del 08/02/17 avente ad oggetto l'innalzamento della durata massima complessiva dei rapporti a termine in mansioni equivalenti, anche con riferimento a contratti pregressi, fino a 48 mesi;

**Dato atto**, di conseguenza, della opportunità per Sviluppo Toscana di avvalersi della possibilità di mantenere in servizio le unità di personale assunte sin qui con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, anche oltre il limite di durata triennale sopra citato attraverso rinnovi, nel rispetto della normativa vigente in materia, dei vincoli di natura finanziaria e delle effettive disponibilità di risorse a tal fine destinabili;

**Premesso che** per esigenze legate al completamento di un'attività straordinaria da effettuarsi entro il 31/12/2017, risulta necessario attivare n. 3 unità di personale da collocare c/o la sede operativa di Massa e di Livorno per il periodo 04/12/2017 - 31/12/2017;

**Considerato che:**

- con specifica PEC del 23/11/'17 è stata richiesta la disponibilità ad accettare o meno un incarico di contratto di lavoro a tempo determinato (per il periodo 01/12/17-31/12/17) a tutti i candidati collocati nella graduatoria in oggetto (che non abbiano già una collaborazione in corso con Sviluppo Toscana) invitandoli a presentarsi (direttamente o per delega) il giorno martedì 27 novembre 2017 alle ore 14.30 presso la sede di Firenze, in via Cavour n. 39;
- alla convocazione erano presenti, con delega al sottoscritto Amministratore, il Dott. Raffaele Intorcia e personalmente la Dott.ssa Annalisa Gatti;
- con Determina dell'AU n. 41 del 27/11/17 è stata disposta l'assunzione del Dott. Intorcia con contratto a tempo determinato dal 01/12/17 al 31/12/17;
- verificata l'urgenza di portare a conclusione alcune attività relative ai controlli di primo livello e al completamento di istruttorie di diversi bandi POR FESR entro il prossimo 31/12/17 e di conseguenza si rende necessario attivare tre nuovi contratti di lavoro a tempo determinato dal 04 dicembre al 31 dicembre 2017 da assegnare due alla sede di Massa e uno alla sede di Livorno;
- per economizzare i tempi e, considerato l'esito della recente verifica di tutti i soggetti presenti nella graduatoria sopra richiamata, è stato proposto alla Dott.ssa Annalisa Gatti (C.F.: GTTNLS74C68B832G) l'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato dal 01/12/17 al 31/12/17
- alla convocazione del 23 novembre u.s., come sopra specificato, non erano presenti altri candidati e che pertanto è stato deciso di applicare quanto previsto al punto 8 del Regolamento interno per il reclutamento di personale;

**Considerato** che il punto 8 del Regolamento interno prevede che, nel caso di "chiamata diretta" di personale a tempo determinato dovrà procedere ad una valutazione comparativa dei CV in suo possesso (inseriti nel C.d. Sistema delle Competenze in uso alla Società) corrispondenti con il profilo della mansione richiesta, tenendo anche in considerazione eventuali altri rapporti di lavoro con la Società;

**Considerato** che sono in corso due rapporti di lavoro in scadenza il prossimo 30/11/17 con il Dott. Vittorio Ulivelli, codice fiscale: LVLVTR76R30G628C, e con la Dott.ssa Veronica Navarra (C.F.: NVRVNC76S67E625C) e che - al fine di capitalizzare il background acquisito e la professionalità specificamente dedicata, nonché di ottimizzare tempi e risorse - si ritiene opportuno rinnovare i due rapporti di lavoro con il

Dott. Ulivelli e con la Dott.ssa Veronica Navarra (attraverso l'attivazione di un nuovo contratto a tempo determinato);

**Interpellati** per le vie brevi, il Dott. Ulivelli, la Dott.ssa Navarra e la Dott.ssa Gatti, hanno dato la loro disponibilità ad essere assunti per il periodo dal 04/12/2017 al 31/12/2017 a 36 ore settimanali;

**Vista** la risposta (in atti) della disponibilità dei tre soggetti interessati ad essere assunti per il periodo 04/12/2017 -31/12/2017 a 36 ore settimanali con profilo di "Istruttore" (4° livello CCNL);

**Richiamato** il CCNL del Gruppo Invitalia, applicato da Sviluppo Toscana, ed in particolare l'articolo 26, paragrafo "*Proroghe e rinnovi*" ove viene previsto che alla scadenza del contratto a tempo determinato il lavoratore può essere riassunto a tempo determinato senza soluzione di continuità, in deroga agli intervalli previsti dall'art. 5 co.3, primo periodo, del D.Lgs. 368/2001;

**Dato atto** che sono rispettate le norme sul contenimento delle spese di personale nell'anno in corso, come previsto dalle normative nazionali in materia;

**Dato altresì atto** che la spesa trova la necessaria copertura finanziaria nelle risorse di bilancio 2017 della società;

### **DISPONE**

per le motivazioni espresse in premessa e qui richiamate:

1. **Di approvare** le premesse del presente atto che sebbene non materialmente trascritte fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **Di stabilire** l'assunzione in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato per il periodo per il periodo 04/12/2017 -31/12/2017 a 36 ore settimanali con profilo di "Istruttore" (4° livello CCNL):
  - a. La Dott.ssa Annalisa Gatti (C.F.: GTTNLS74C68B832G), da assegnare alla sede di Massa e al Responsabile Dott. Fabio Cherchi;
  - b. La Dott.ssa Veronica Navarra (C.F.: NVRVNC76S67E625C), da assegnare alla sede di Livorno e alla Responsabile Dott.ssa Maria Paola Giorgi;
  - c. il Dott. Vittorio Ulivelli, codice fiscale: LVLVTR76R30G628C, da assegnare alla sede di Massa e al Responsabile Dott. Fabio Cherchi;
3. **Di subordinare** l'assunzione delle risorse ora ricordate alla sottoscrizione di apposito contratto di lavoro subordinato ed a tempo determinato acausale, condizionando il consolidamento del rapporto di lavoro al superamento di un iniziale periodo di prova come previsto dal C.C.N.L. adottato da Sviluppo Toscana;
4. **Di dare atto** che la retribuzione base annua lorda è quella prevista dal vigente C.C.N.L. Invitalia con riferimento al livello di trattamento economico 4, da corrispondere in 14 mensilità di pari importo e soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge;
5. **Di dare atto** che la spesa presunta trova copertura nel Bilancio di Sviluppo Toscana Spa anno 2017.

L'Amministratore Unico

Orazio Figura

