

DISPOSIZIONE N. 14 DEL 12 APRILE 2018

RINNOVO CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

MYRIAM LAMELA

L'AMMINISTRATORE UNICO

Richiamata la Determina n.4 dell'Amministratore Unico del 04/02/2015 che adotta il regolamento interno per il reclutamento di personale;

Visto l'Accordo di secondo livello sottoscritto con le organizzazioni sindacali FISAC CGIL e FIRST CISL del 12/02/18 avente ad oggetto l'innalzamento della durata massima complessiva dei rapporti a termine in mansioni equivalenti, anche con riferimento a contratti pregressi, fino a 60 mesi;

Dato atto, di conseguenza, della opportunità per Sviluppo Toscana di avvalersi della possibilità di mantenere in servizio le unità di personale assunte sin qui con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, anche oltre il limite di durata triennale sopra citato attraverso rinnovi, nel rispetto della normativa vigente in materia, dei vincoli di natura finanziaria e delle effettive disponibilità di risorse a tal fine destinabili;

Premesso che per esigenze legate al completamento di alcune attività inserite nel Piano di Attività 2018 che richiedono una continuità di intervento, risulta necessario attivare n. 1 unità di personale da collocare c/o la sede operativa di Venturina Terme per il periodo 13/04/2018 - 05/04/2019;

Considerato che lo stesso punto 8) del Regolamento interno prevede che, nel caso di "chiamata diretta" di personale a tempo determinato dovrà procedere ad una valutazione comparativa dei CV in suo possesso (inseriti nel C.d. Sistema delle Competenze in uso alla Società) corrispondenti con il profilo della mansione richiesta;

Dato atto che:

- alla data odierna è ancora efficace una graduatoria – approvata con Disposizione dell'Amministratore Unico del 24/01/2014, successivamente prorogata con Disposizione n. 07 del 20/01/17, all'interno della quale sono presenti delle figure con profili professionali idonei a soddisfare le esigenze di cui al punto precedente;
- tale graduatoria potrà essere utilizzata per assunzioni di personale a tempo determinato qualora si renda necessario avvalersi di unità di personale in possesso delle competenze oggetto dell'avviso di selezione;
- al fine di capitalizzare il background acquisito e le professionalità, nonché di ottimizzare tempi e risorse si è ritenuto chiedere la disponibilità ad accettare la proposta di contratto a TD in oggetto alla Dott.ssa Myriam Lamela, perché in possesso delle professionalità e competenze necessarie e collocati nella graduatoria citata al punto che precede per verificare l'interesse o meno ad accettare le proposte di contratto a tempo determinato;

Vista la risposta (in atti) di disponibilità ad essere assunta per il periodo dal **13/04/2018 al 05/04/2019** a 36 ore settimanali con profilo di "Istruttore" (4° livello CCNL) c/o la sede di Firenze, Via Cavour, 39;

Richiamato il CCNL del Gruppo Invitalia, applicato da Sviluppo Toscana, ed in particolare l'articolo 26, paragrafo "**Proroghe e rinnovi**" ove viene previsto che alla scadenza del contratto a tempo determinato il lavoratore può essere riassunto a tempo determinato senza soluzione di continuità, in deroga agli intervalli previsti dall'art. 5 co.3, primo periodo, del D.Lgs. 368/2001;

Dato atto che sono rispettate le norme sul contenimento delle spese di personale nell'anno in corso, come previsto dalle normative nazionali in materia;

Dato altresì atto che la spesa trova la necessaria copertura finanziaria nelle risorse di bilancio 2018 - 2019 della società;

D I S P O N E

per le motivazioni espresse in premessa e qui richiamate:

1. **Di approvare** le premesse del presente atto che sebbene non materialmente trascritte fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **Di stabilire** l'assunzione in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato per il periodo dal 13/04/2018 al 05/04/2019 a 36 ore settimanali con il profilo di "Istruttore" (4° livello CCNL) della Dott.ssa Myriam Lamela, nata a Buenos Aires il 15.03.1975 e residente in via Via Goldoni 14, 58100 Grosseto - GR (C.F. LML MRM 75C55 Z600I);
3. **Di assegnare** la Dott.ssa Lamela alla sede di Venturina Terme;
4. **Di subordinare** l'assunzione alla sottoscrizione di apposito contratto di lavoro subordinato ed a tempo determinato acausale,;
5. **Di dare atto** che la retribuzione base annua lorda è quella prevista dal vigente C.C.N.L. Invitalia con riferimento al livello di trattamento economico 4, da corrispondere in 14 mensilità di pari importo e soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge;
6. **Di dare atto** che la spesa presunta trova copertura nel Bilancio di Sviluppo Toscana Spa anno 2018/2019.

L'Amministratore Unico

Orazio Figura

