

Disposizione n.10 del 11 Febbraio 2019

Selezione di una unità di personale per contratto a tempo determinato della durata di 12 mesi con ruolo di referente risorse umane presso la Società Sviluppo Toscana S.p.A.

Approvazione procedura di selezione e graduatoria

L'AMMINISTRATORE UNICO

RICHIAMATI:

- la Legge Regionale n. 28/2008 e ss.mm.ii., istitutiva di Sviluppo Toscana S.p.A. nella versione novellata dalla L.R. n. 19 del 11/05/2018;
- lo Statuto di Sviluppo Toscana S.p.A.;
- la Disposizione dell'Amministratore Unico di Sviluppo Toscana S.p.A. n. 37 del 01/10/2018, di aggiornamento del Piano Organizzativo di Gestione Organismo Intermedio Por Fesr 2014-2020, nella versione confermata con Disposizione n.48 del 28/12/2018.
- il “Regolamento per il reclutamento di personale secondo i canoni di trasparenza, pubblicità ed imparzialità”, adottato con con Disposizione dell'Amministratore Unico 04/02/2015, il cui articolo 8 prevede che “(...) in casi di comprovata ed effettiva necessità e urgenza in cui non sia materialmente possibile provvedere all'individuazione e selezione dei candidati secondo le procedure sopra descritte, per far fronte a sopravvenute esigenze tecniche, produttive, organizzative o sostitutive non preventivabili e di durata determinata o determinabile, la Società si riserva la facoltà di provvedere al reclutamento di personale con chiamata diretta attraverso la stipulazione di contratti a tempo determinato (...)”;
- i principi di imparzialità, trasparenza, pari opportunità, pubblicità, non discriminazione;

DATO ATTO che:

- la L.R. n. 19/2018, di modifica della L. R. n. 28/2008, ha ampliato le funzioni istituzionalmente attribuite a di Sviluppo Toscana S.p.A. nel quadro delle politiche di programmazione regionale;
- con la Delibera G.R. n. 550 del 29/05/2018, la Regione Toscana ha approvato il Piano Industriale 2018/2020 di Sviluppo Toscana S.p.A., autorizzandola a prevedere un aumento della propria dotazione organica nei limiti di un numero massimo di trenta unità a tempo indeterminato nel corso del triennio 2018-2020;
- con la Delibera G.R. n. 1027 del 29/10/2018 e la successiva D.G.R.T. n. 1424 del 17/12/2018 di modifica e integrazione, in tema di reclutamento del personale, la Regione Toscana ha stabilito che nel biennio 2019/2020 la dotazione organica di Sviluppo Toscana S.p.A. potrà essere incrementata, fino al raggiungimento del numero massimo di 30 unità incrementali di personale a tempo indeterminato e che, pertanto, al contingente numerico di personale in servizio si potranno aggiungere un numero massimo di 13 unità a T.I., fino ad un massimo di n. 8 nel 2019 ed a n. 5 nel 2020;

CONSIDERATO che alla luce delle modifiche normative introdotte, degli indirizzi impartiti dalla Regione Toscana in materia di dotazione organica e reclutamento del personale, nell'ottica di garantire il corretto ed efficiente espletamento delle attività istituzionali attribuite in forza della L.R. n. 28/2008, Sviluppo Toscana S.p.A. ha ritenuto opportuno intraprendere procedure assunzionali finalizzate ad incrementare il proprio numero di dipendenti, ponendole in essere a partire dall'anno 2018 ed in prosecuzione anche nel biennio 2019-2020;

DATO ATTO che:

- con la Disposizione n.19 del 26/06/2018, così come rettificata con Disposizione n. 24 del 13/07/2018 è stata perfezionata la “Procedura di assunzione riservata ai lavoratori iscritti negli elenchi degli esuberanti di cui all'art. 25 del D.Lgs n. 175/2016 –per la copertura di numero 18 posti con l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 18 unità di personale, di cui n. 1 unità appartenente alle categorie protette”, in forza della quale è stato effettuato il trasferimento di n.17 lavoratori selezionati dagli elenchi ANPAL ex art. 25, c. 4, del D.Lgs. n. 175/2016, tramite il ricorso alla cessione del contratto di cui all'art. 1406 c.c., previo rilascio di consenso espresso da parte dei singoli lavoratori interessati alla prosecuzione della propria prestazione professionale alle dipendenze del cessionario, Sviluppo Toscana S.p.A., e previa sottoscrizione di specifico atto con il soggetto cedente, Fidi Toscana S.p.A.”;

- con la Disposizione n. 09 del 08/02/2019 Sviluppo Toscana S.p.A. ha indetto un “*Avviso pubblico finalizzato alla formazione di una graduatoria per l'immissione in ruolo a tempo indeterminato nel triennio 2018-2020 di soggetti in possesso, alla data del 31 Dicembre 2108, dei requisiti per la c.d. stabilizzazione*”;

VALUTATO che alla data odierna, Sviluppo Toscana S.p.A., a seguito delle procedure assunzionali poste in essere a partire dall'anno 2018 e tutt'ora in corso, ha incrementato il proprio numero di dipendenti a n. 68 unità, e che risulta, pertanto, necessario ed urgente potenziare l'unità organizzativa “*Servizio Affari Generali e Risorse Umane*”, al fine di affiancare la Direzione e le competenti Funzioni societarie nella gestione non solo delle procedure selettive di reclutamento, ma anche di tutti gli aspetti amministrativi, legali e contabili connessi alla gestione del personale, comprese le comunicazioni obbligatorie agli enti previdenziali, gli adempimenti in materia di accertamenti medico sanitari, nonché di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, oltre che di formazione del personale;

CONSIDERATO, altresì, che alla data odierna non risultano presenti graduatorie di Sviluppo Toscana S.p.A. in corso di validità cui poter attingere per il profilo e le competenze richieste,

DATO ATTO che, ai fini di quanto sopra, ed in applicazione a quanto disposto dall'articolo 8 del summenzionato “*Regolamento per il reclutamento di personale secondo i canoni di trasparenza, pubblicità ed imparzialità*”:

- in data 01/02/2019 è stata attivata la procedura per la selezione di una figura di Referente Risorse Umane da inserire nell'organico aziendale con contratto a tempo determinato della durata di 12 mesi, con inquadramento al 4° del CCNL applicato da Sviluppo Toscana S.p.A., tramite la valutazione comparativa dei *curricula* presenti sul proprio “*Sistema delle Competenze*”, rispondenti alle caratteristiche previste per il profilo richiesto;
- dalla procedura comparativa effettuata sui *curricula* valutati, sono state selezionate, sulla base della formazione, titoli di studio conseguiti ed esperienza professionale maturata, n. 6 candidature:
 - Hrevatin, Monia
 - Palillo, Davide
 - Bianchini, Pietro
 - Cauteruccio, Francesca
 - Benesperi, Manuela
 - Bartolomei, Rossella
- in data 03/02/2019 i candidati individuati sono stati convocati a colloquio tramite apposita comunicazione trasmessa agli indirizzi di posta elettronica dagli stessi inseriti sul “*Sistema delle Competenze*” di Sviluppo Toscana S.p.A.;
- dei 6 candidati convocati, solo n. 3, hanno confermato il proprio interesse al sostenimento del colloquio, fissato per il giorno 07/02/2019, presso la sede di Firenze (FI) di Sviluppo Toscana S.p.A.;
- in data 07/02/2019, la Commissione di selezione, all'uopo costituita, ha proceduto all'effettuazione dei colloqui ai candidati presenti, come da verbale in atti, e, sulla base dei *curricula* professionali dei candidati esaminati, nonché dell'esito dei colloqui individuali, acquisiti gli elementi ritenuti utili ai fini della valutazione circa l'idoneità a ricoprire la posizione richiesta, ha ritenuto idonei i tre candidati a ricoprire il ruolo ricercato e, sulla base dei requisiti di qualificazione individuati ed ai criteri applicati, ha predisposto la relativa graduatoria;
- in pari data la Commissione esaminatrice, terminata la procedura selettiva, ha rimesso all'A.U. di Sviluppo Toscana S.p.A. gli atti formalizzati in complessivo n.1 (uno) verbale e relativi allegati, ivi compresa la graduatoria definitiva;

RICONOSCIUTA la regolarità delle procedure adottate dalla Commissione di selezione nell'espletamento della Selezione;

VISTA la graduatoria definitiva predisposta dalla Commissione esaminatrice, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

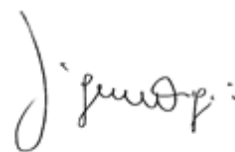
DISPONE

per le motivazioni indicate in premessa, che si richiamano quale parte integrante e sostanziale del presente atto,

- a) di approvare, secondo quanto riportato in narrativa, gli atti relativi alla procedura di cui all'oggetto;
- b) di approvare l'operato della Commissione di selezione della procedura di cui all'oggetto, quale risultante dal verbale indicato in premessa;
- c) di approvare, per quanto esposto in narrativa, la graduatoria definitiva di selezione, di cui all'allegato, costituente parte integrante e sostanziale del presente atto;
- d) di dare atto che la graduatoria degli idonei avrà valore per le assunzioni e resterà valida fino al 31/12/2019 ai fini dell'eventuale scorrimento;
- e) che l'assunzione a tempo determinato è subordinata all'esito positivo dei controlli sul possesso dei requisiti;
- f) di dare atto che l'eventuale assunzione avverrà mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro a tempo determinato, della durata di 12 mesi, ai sensi del CCNL vigente per la società Sviluppo Toscana S.p.A.;
- g) di subordinare l'efficacia dei contratti individuali al superamento di un periodo di prova ai sensi dell'art. 44 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- h) di stabilire che il trattamento economico spettante al personale assunto sarà quello previsto per il livello IV° (quarto) dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di cui sopra;
- i) di provvedere alla pubblicazione nel sito internet istituzionale di Sviluppo Toscana S.p.A. – www.sviluppo.toscana.it – nella sezione “*lavora con noi*”.

L'Amministratore Unico

Orazio Figura



Allegati c.s.

Graduatoria per il Profilo Referente Risorse Umane

N.	NOME	COGNOME
1	FRANCESCA	CAUTERUCCIO
2	MONINA	HREVATIN