

Disposizione n.12 del 22 Febbraio 2019

Selezione di una unità di personale per contratto a tempo determinato della durata di 12 mesi con ruolo di presso la Società Sviluppo Toscana S.p.A. profilo professionale “Addetto Gestione Fondi” con inquadramento al livello quarto del CCNL vigente per la Società Sviluppo Toscana S.P.A.

Approvazione procedura di selezione e graduatoria

## L'AMMINISTRATORE UNICO

### **RICHIAMATI:**

- la Legge Regionale n. 28/2008 e ss.mm.ii., istitutiva di Sviluppo Toscana S.p.A. nella versione novellata dalla L.R. n. 19 del 11/05/2018;
- lo Statuto di Sviluppo Toscana S.p.A.;
- la Disposizione dell'Amministratore Unico di Sviluppo Toscana S.p.A. n. 37 del 01/10/2018, di aggiornamento del Piano Organizzativo di Gestione Organismo Intermedio Por Fesr 2014-2020, nella versione confermata con Disposizione n.48 del 28/12/2018.
- il “*Regolamento per il reclutamento di personale secondo i canoni di trasparenza, pubblicità ed imparzialità*”, adottato con con Disposizione dell'Amministratore Unico 04/02/2015, il cui articolo 8 prevede che “*(...) in casi di comprovata ed effettiva necessità e urgenza in cui non sia materialmente possibile provvedere all'individuazione e selezione dei candidati secondo le procedure sopra descritte, per far fronte a sopravvenute esigenze tecniche, produttive, organizzative o sostitutive non preventivabili e di durata determinata o determinabile, la Società si riserva la facoltà di provvedere al reclutamento di personale con chiamata diretta attraverso la stipulazione di contratti a tempo determinato (...)*”;
- i principi di imparzialità, trasparenza, pari opportunità, pubblicità, non discriminazione;
- il Piano delle Attività di Sviluppo Toscana per l'anno 2018, approvato con DGR n.1424/18;

### **DATO ATTO** che:

- a seguito delle dimissioni volontarie rassegnate da alcune unità di personale alla fine dell'anno 2018, assegnate alla U.O. Gestione POR Regime Aiuto (RdGRA), gli uffici in cui erano inserite, a fronte di un incremento del carico di lavoro, hanno ravvisato la necessità di procedere alla loro sostituzione;
- a tal proposito, la Dott.ssa Francesca Lorenzini della U.O. di cui al punto precedente ha manifestato la necessità di attivare una procedura di selezione di una figura di Addetto Gestione Fondi da inserire nell'organico aziendale con contratto a tempo determinato della durata di 12 mesi, con inquadramento al 4° del CCNL applicato da Sviluppo Toscana S.p.A.;

**CONSIDERATO** che le graduatorie in corso di validità cui poter attingere per il profilo e le competenze richieste sono state scorse e non hanno prodotto alcun risultato in termini di accettazione di proposta di assunzione,

**DATO ATTO** che, ai fini di quanto sopra, ed in applicazione a quanto disposto dall'articolo 8 del summenzionato “*Regolamento per il reclutamento di personale secondo i canoni di trasparenza, pubblicità ed imparzialità*”:

- in data 12/02/2019 è stata attivata la procedura per la selezione di una figura di Addetto Gestione Fondi tramite la valutazione comparativa dei *curricula* presenti sul proprio “*Sistema delle Competenze*”, rispondenti alle caratteristiche previste per il profilo richiesto;
- dalla procedura comparativa effettuata sui *curricula* valutati, sono state selezionate, sulla base della formazione, titoli di studio conseguiti ed esperienza professionale maturata, n. 11 candidature:
  1. Giuseppe Boccellato;
  2. Maria Gemma Ceccarelli;
  3. Silvia Lanfranconi;
  4. Ilaria Mazzillo;

5. Marco Palumbo;
6. Silvia Rossetti;
7. Francesco Rossi;
8. Agnese Stagnaro;
9. Agnese Vannoni;
10. Calogero Vicario;
11. Maria Virgilio

- in data 20/02/2019 i candidati individuati sono stati tutti convocati a colloquio tramite apposita comunicazione trasmessa agli indirizzi di posta elettronica dagli stessi inseriti sul “*Sistema delle Competenze*” di Sviluppo Toscana S.p.A.;
- dei n. 11 candidati convocati, solo n. 4 – come da verbale in atti - hanno confermato il proprio interesse al sostenimento del colloquio, fissato per il giorno 20/02/2019, presso la sede di Massa (MS) di Sviluppo Toscana S.p.A.;
- in data 20/02/2019, la Commissione di selezione, all'uopo costituita, ha proceduto all'effettuazione dei colloqui ai candidati presenti, come da verbale in atti, e, sulla base dei *curricula* professionali dei candidati esaminati, nonché dell'esito dei colloqui individuali, acquisiti gli elementi ritenuti utili ai fini della valutazione circa l'idoneità a ricoprire la posizione richiesta, ha ritenuto idonei i tre candidati a ricoprire il ruolo ricercato e, sulla base dei requisiti di qualificazione individuati ed ai criteri applicati, ha predisposto la relativa graduatoria;
- in pari data la Commissione esaminatrice, terminata la procedura selettiva, ha rimesso all'A.U. di Sviluppo Toscana S.p.A. gli atti formalizzati in complessivo n.1 (uno) verbale e relativi allegati, ivi compresa la graduatoria definitiva;

**RICONOSCIUTA** la regolarità delle procedure adottate dalla Commissione di selezione nell'espletamento della Selezione;

**VISTA** la graduatoria definitiva predisposta dalla Commissione esaminatrice, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

### **D I S P O N E**

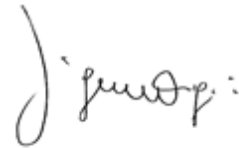
per le motivazioni indicate in premessa, che si richiamano quale parte integrante e sostanziale del presente atto,

- a) di approvare, secondo quanto riportato in narrativa, gli atti relativi alla procedura di cui all'oggetto;
- b) di approvare l'operato della Commissione di selezione della procedura di cui all'oggetto, quale risultante dal verbale indicato in premessa;
- c) di approvare, per quanto esposto in narrativa, la graduatoria definitiva di selezione, di cui all'allegato, costituente parte integrante e sostanziale del presente atto;
- d) di dare atto che la graduatoria degli idonei avrà valore per le assunzioni e resterà valida fino al 31/12/2019 ai fini dell'eventuale scorrimento;
- e) che l'assunzione a tempo determinato è subordinata all'esito positivo dei controlli sul possesso dei requisiti;
- f) di dare atto che l'eventuale assunzione avverrà mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro a tempo determinato, della durata di 12 mesi, ai sensi del CCNL vigente per la società Sviluppo Toscana S.p.A.;

- g) di subordinare l'efficacia dei contratti individuali al superamento di un periodo di prova ai sensi dell'art. 44 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- h) di stabilire che il trattamento economico spettante al personale assunto sarà quello previsto per il livello IV° (quarto) dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di cui sopra;
- i) di provvedere alla pubblicazione nel sito internet istituzionale di Sviluppo Toscana S.p.A. – [www.sviluppo.toscana.it](http://www.sviluppo.toscana.it) – nella sezione “*lavora con noi*”.

**L'Amministratore Unico**

**Orazio Figura**



*Allegati c.s.*

**Graduatoria per il Profilo Referente Risorse Umane**

<b>N.</b>	<b>NOME</b>	<b>COGNOME</b>
1	Agnese	Vannoni
2	Silvia	Rossetti
3	Ilaria	Mazzillo