



Disposizione n. 15 del 18 Marzo 2019

**RINNOVO CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI NR. 1 UNITA' DI  
PERSONALE DA INQUADRARE AL 4° LIVELLO DEL CCNL**

## **L'AMMINISTRATORE UNICO**

### **RICHIAMATI:**

- la Legge Regionale n. 28/2008 e ss.mm.ii., istitutiva di Sviluppo Toscana S.p.A. nella versione novellata dalla L.R. n. 19 del 11/05/2018;
- lo Statuto di Sviluppo Toscana S.p.A.;
- il “Regolamento per il reclutamento di personale secondo i canoni di trasparenza, pubblicità ed imparzialità”, adottato con con Disposizione dell'Amministratore Unico 04/02/2015;
- la Delibera di Giunta Regionale n.1424 del 17/12/2018, di approvazione del Piano di Attività di Sviluppo Toscana S.p.A. per l'anno 2019, in cui è presente l'attività di “*Supporto per la gestione del Segretariato Congiunto del Programma di Cooperazione Italia-Francia Marittimo 2014-2020*”;
- i principi di imparzialità, trasparenza, pari opportunità, pubblicità, non discriminazione;

### **DATO ATTO** che:

- ai sensi dell'art. 19, comma 1, del D.Lgs. n. 81 del 15/06/2015 - “*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*”, “*Al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a dodici mesi. Il contratto può avere una durata superiore, ma comunque non eccedente i ventiquattro mesi, solo in presenza di almeno una delle seguenti condizioni: a) (...) esigenze di sostituzione di altri lavoratori; (...)*”
- ai sensi dell'articolo 21, comma 1, “*Il contratto può essere rinnovato solo a fronte delle condizioni di cui all'articolo 19, comma 1*”;
- ai sensi del successivo comma 2 “*Qualora il lavoratore sia riassunto a tempo determinato entro dieci giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi, ovvero venti giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi, il secondo contratto si trasforma in contratto a tempo indeterminato. Le disposizioni di cui al presente comma non trovano applicazione (...) nelle ipotesi individuate dai contratti collettivi*”;
- l'articolo 24 del CCNL di Invitalia (applicato a Sviluppo Toscana S.p.A.) prevede espressamente che “*Alla scadenza del contratto a tempo determinato, quale che sia la forma da questo assunta, il lavoratore può essere riassunto a tempo determinato senza soluzione di continuità, in deroga agli intervalli previsti dall'art.5 co.3, primo periodo, del D.Lgs. n. 368/2001*”, novellato dal D.Lgs. n. 81/2015;

**DATO ATTO CHE** Sviluppo Toscana S.p.A., non è, pertanto, tenuta al rispetto degli intervalli temporali previsti dall'art. 21, comma 2, del D.Lgs. n. 81/2015;

### **CONSIDERATO** che:

- nell'ambito ed in conseguenza delle procedure assunzionali poste in essere da Sviluppo Toscana S.p.A. a partire dal 2018 ed alla data di adozione della presente Disposizione ancora in corso, sono in atto procedure di riorganizzazione del personale, funzionali all'ottimizzazione delle competenze e delle professionalità presenti in azienda;
- alla data della presente, una dipendente di Sviluppo Toscana S.p.A., in possesso delle competenze necessarie per lo svolgimento delle attività lo svolgimento delle attività inerenti il PO Italia Francia 2014/2020 o di altri Programmi similari ed, in quanto tale, idonea a ricoprire il ruolo di Assistente alla Comunicazione per programmi transfrontalieri, ha richiesto il prolungamento del periodo di aspettativa non retribuita fino alla data del 02/09/2019

- al fine di sopperire ad esigenze contingenti, derivanti dal prolungamento del periodo di aspettativa concesso alla dipendente sopra indicata, risulta necessario attivare n. 1 unità di personale da collocare c/o la sede di Firenze per il periodo dal 25/03/2019 al 30/08/2019;

**VISTO** lo scambio di comunicazioni, in atti, intercorsi tra Sviluppo Toscana S.p.A. e la Dott.ssa David Giulia dalle quali si evince la disponibilità ad accettare il rinnovo del contratto per il periodo dal 25/03/2019 al 30/08/2019 con profilo di Operatore, IV° livello della declaratoria prevista dall'art. 30 del CCNL per i Quadri e gli Impiegati delle Aziende del Gruppo Invitalia. (4° livello CCNL);

**DATO ATTO** che sono rispettate le norme sul contenimento delle spese di personale nell'anno in corso e sul rispetto dei limiti percentuali di personale a tempo determinato, che può essere assunto in rapporto all'organico a tempo indeterminato, come previsto dalle normative nazionali in materia;

**DATO, altresì, ATTO** che la spesa trova la necessaria copertura finanziaria nelle risorse di Bilancio 2019 della Società;

### **D I S P O N E**

per le motivazioni indicate in premessa, che si richiamano quale parte integrante e sostanziale del presente atto,

- di stabilire l'assunzione in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato della Dott.ssa David Giulia per il periodo dal **25/03/2019 al 30/08/2019**;
- di subordinare l'assunzione alla sottoscrizione di apposito contratto di lavoro subordinato ed a tempo determinato;
- di dare atto che la retribuzione base annua lorda è quella prevista dal vigente C.C.N.L. Invitalia con riferimento al livello di trattamento economico IV°, da corrispondere in 14 mensilità di pari importo e soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge; di dare atto che la spesa presunta trova copertura nel Bilancio di Sviluppo Toscana S.p.A. per l'anno 2019; di provvedere alla pubblicazione nel sito internet istituzionale di Sviluppo Toscana S.p.A. – [www.sviluppo.toscana.it](http://www.sviluppo.toscana.it) – nella sezione “*lavora con noi*”.

**L'Amministratore Unico**

**Orazio Figura**




