

Disposizione n. 16 del 10 febbraio 2020

**PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI NR. 1 UNITA'
DI PERSONALE DA INQUADRARE AL 4° LIVELLO DEL CCNL PER SOSTITUZIONE DI
UNA DIPENDENTE IN CONGEDO PER MATERNITA'**

L'AMMINISTRATORE UNICO

RICHIAMATI:

- la Legge Regionale n. 28/2008 e ss.mm.ii., istitutiva di Sviluppo Toscana S.p.A. nella versione novellata dalla L.R. n. 19 del 11/05/2018;
- lo Statuto di Sviluppo Toscana S.p.A.;
- il “Regolamento per il reclutamento di personale secondo i canoni di trasparenza, pubblicità ed imparzialità”, adottato con con Disposizione dell'Amministratore Unico 04/02/2015;
- la Delibera di Giunta Regionale n.1486/2019, di approvazione dell'elenco delle attività per le quali le varie Direzioni regionali intendono avvalersi di Sviluppo Toscana S.p.A. nell'annualità 2020, con proiezione al 2021;
- la disposizione n. 54 del 29 agosto 2019 relativa al rinnovo del contratto di lavoro a tempo determinato di nr. 1 unità di personale da inquadrare al 4° livello del CCNL per sostituzione di una dipendente in congedo per maternità;
- la disposizione n. 60 del 02 ottobre 2019 di proroga del contratto di lavoro a tempo determinato di nr. 1 unità di personale da inquadrare al 4° livello del CCNL per sostituzione di una dipendente in congedo per maternità fino al 12/10/2020;
- la disposizione n. 01 del 02 gennaio 2020 di proroga del contratto di lavoro a tempo determinato di nr. 1 unità di personale da inquadrare al 4° livello del CCNL per sostituzione di una dipendente in congedo per maternità fino al 31/01/2020;
- la disposizione n. 07/2020 di proroga del contratto di lavoro a tempo determinato di nr. 1 unità di personale da inquadrare al 4° livello del CCNL per sostituzione di una dipendente in congedo per maternità fino al 14/02/2020;
- i principi di imparzialità, trasparenza, pari opportunità, pubblicità, non discriminazione;

CONSIDERATO che:

- alla data della presente la dipendente collocata in astensione obbligatoria dal lavoro per maternità ha comunicato la volontà di prolungare l'astensione fino al 28 febbraio 2020;
- al fine di sopperire ad esigenze contingenti, derivanti dall'assenza della dipendente sopra indicata, risulta necessario prorogare il contratto attualmente per la sostituzione dell'assenza per maternità alla Dott.ssa Chiara Pizzella, 15/02/2020 al 28/02/2020 e comunque fino all'effettivo rientro a lavoro della lavoratrice assente;

RITENUTO di procedere alla proroga del contratto a tempo pieno e determinato della Dott.ssa CHIARA PIZZELLA (c.f. PZZCHR83R45L113X) nata in TERMOLI il 05/10/1983, residente a FIRENZE, in VIA GIUSEPPE DOLFI, 13, per il periodo dal 15/02/2020 - 28/02/2020, per la sostituzione della dipendente assente per i motivi sopra esposti;

VISTO lo scambio di comunicazioni, in atti, intercorsi tra Sviluppo Toscana S.p.A. e la Dott.ssa PIZZELLA dalle quali si evince la disponibilità ad accettare la proroga del contratto per il periodo dal 15/02/2020 al 28/02/2020 con profilo di Operatore, IV° livello della declaratoria prevista dall'art. 30 del CCNL per i Quadri e gli Impiegati delle Aziende del Gruppo Invitalia. (4° livello CCNL) con il seguente orario part-time:

- 8.30 - 15.30, effettuando 6 ore e 30 minuti al giorno;

DATO ATTO che sono rispettate le norme sul contenimento delle spese di personale nell'anno in corso e sul rispetto dei limiti percentuali di personale a tempo determinato, che può essere assunto in rapporto all'organico a tempo indeterminato, come previsto dalle normative nazionali in materia;

DATO, altresì, ATTO che la spesa trova la necessaria copertura finanziaria nelle risorse di Bilancio 2020 della Società;

D I S P O N E

per le motivazioni indicate in premessa, che si richiamano quale parte integrante e sostanziale del presente atto,

- di stabilire la proroga del contratto di lavoro a tempo determinato della Dott.ssa CHIARA PIZZELLA (c.f. PZZCHR83R45L113X) nata in TERMOLI il 05/10/1983, residente a FIRENZE, in VIA GIUSEPPE DOLFI, 13 per il periodo 15/02/2020 al 28/02/2020 prevedendo il seguente orario part-time
 - 8.30 - 15.30, effettuando 6 ore e 30 minuti al giorno;
- di dare atto che la retribuzione base annua lorda è quella prevista dal vigente C.C.N.L. Invitalia con riferimento al livello di trattamento economico IV°, da corrispondere in 14 mensilità di pari importo e soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge;
- di dare atto che la spesa presunta trova copertura nel Bilancio di Sviluppo Toscana S.p.A. per l'anno 2020; di provvedere alla pubblicazione nel sito internet istituzionale di Sviluppo Toscana S.p.A. – www.sviluppo.toscana.it – nella sezione “*lavora con noi*”.

L'Amministratore Unico

Orazio Figura


