

DISPOSIZIONE N. 30 DEL 22/09/'16

PROROGA CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Al 31 dicembre 2016

L'AMMINISTRATORE UNICO

Richiamata la propria Disposizione n. 18 del 28 giugno 2016 con la quale si prorogavano, tra gli altri, i contratti di lavoro a tempo pieno e determinato fino al 30 settembre 2016 di:

- Dott. ISU RICCARDO;
- Dott.ssa Federica Favalaro;
- Dott. Vittorio Ulivelli;

Richiamata, altresì, la propria Disposizione n. 29 del 08 agosto 2016 di assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato della Dott.ssa Giovanna Bacci fino al 30 settembre 2016;

Vista la DGR 178/2016 e ss.mm.ii. che approva il piano di attività di Sviluppo Toscana Spa per l'anno 2016;

Vista la necessità di prorogare temporaneamente i contratti in essere con:

- Il Dott. Riccardo Isu;
- La Dott.ssa Federica Favalaro;
- Il Dott. Vittorio Ulivelli;
- La Dott.ssa Giovanna Bacci,

fino al 31 dicembre 2016;

Visto lo scambio di comunicazioni, in atti, intercorsi tra Sviluppo Toscana e gli interessati alla proroga dalle quali si evince la disponibilità ad accettare la proroga del contratto in essere;

Dato atto che sono rispettate le norme sul contenimento delle spese di personale nell'anno in corso, come previsto dalle normative nazionali in materia;

Dato altresì atto che la spesa trova la necessaria copertura finanziaria nelle risorse di bilancio 2016 della società;

DISPONE

per le motivazioni espresse in premessa e qui richiamate:

1. Di approvare le premesse del presente atto che sebbene non materialmente trascritte fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di prorogare i contratti a tempo determinato in essere con il Dott. Riccardo Isu; la Dott.ssa Federica Favalaro; il Dott. Vittorio Ulivelli; la Dott.ssa Giovanna Bacci, fino al 31 dicembre 2016 con il profilo di "Istruttore" (4° livello CCNL), a 36 ore settimanali attualmente in essere, per le motivazioni citate in premessa;
3. Di assegnare la Dott.ssa Federica Favalaro alla sede di Livorno c/o il Segretariato del PO Marittimo Italia Francia 2014-2020;
4. Di confermare le attuali sedi di lavoro per gli altri interessati;
5. Di subordinare la proroga del contratto alla sottoscrizione di apposite lettere di accettazione da parte degli interessati;
6. Di dare atto che la retribuzione base annua lorda è quella prevista dal vigente C.C.N.L. Invitalia con riferimento al livello di trattamento economico 4, da corrispondere in 14 mensilità di pari importo e soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge;
7. Di dare atto che la spesa presunta per l'anno 2016 troverà copertura nel Bilancio di Sviluppo Toscana Spa anno 2016.

L'Amministratore Unico

Orazio Figura

