

DISPOSIZIONE N. 31 DEL 23 settembre 2016

**OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI NR. 1 UNITA' DI PERSONALE DA
INQUADRARE AL 4° LIVELLO DEL CCNL ATTRAVERSO LO SCORRIMENTO
GRADUATORIA DI SELEZIONE PUBBLICA**

L'AMMINISTRATORE UNICO

Richiamata la Determina n.4 dell'Amministratore Unico del 04/02/2015 che adotta il regolamento interno per il reclutamento di personale;

Dato atto:

- che allo scopo di potenziare il proprio organico in data 20 maggio 2015 è stato pubblicato un Avviso di selezione pubblica per titoli ed esame per la copertura di numero 4 posti con l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 4 unità di personale (livello quarto del CCNL vigente per la Società Sviluppo Toscana S.P.A.) profilo professionale "Addetto Gestione Fondi Comunitari e Nazionali";
- che la graduatoria risultante dalla selezione rimane efficace per trentasei (36) mesi dalla data di approvazione ex art.91, 4° comma del D.Lgs 267/2000 (TUEL) e potrà essere utilizzata per ulteriori assunzioni di personale a tempo determinato qualora si renda necessario avvalersi di unità di personale in possesso delle competenze oggetto dell'avviso di selezione;

Vista la DGR 178/2016 e ss.mm.ii. che approva il piano di attività di Sviluppo Toscana Spa per l'anno 2016;

Ravvisata la necessità di assumere temporaneamente una nuova risorsa da assegnare alla sede di Massa per garantire la conclusione di alcune attività inserite nel Piano di Attività 2016, attingendo dalla graduatoria di merito sopraccitata;

Considerato che:

- a tal proposito con specifica PEC del 26/07/'16 è stata richiesta la disponibilità ad accettare o meno gli incarichi a tutti i candidati collocati nella graduatoria in oggetto (che non abbiano già una collaborazione in corso con Sviluppo Toscana o che non siano già stati contattati per altre proposte di contratti a td di pari durata), invitandoli a presentarsi (direttamente o per delega) il giorno martedì 02 agosto 2016 alle ore 16.30 presso la sede di Massa, in via Dorsale n. 13;
- alla convocazione non era presente nessuno dei convocati;

Considerato che è in corso un rapporto di lavoro con la Dott.ssa Immacolata Monteforte (risulta essere presente nella graduatoria sopraccitata), c.f.MNTMCL77M67F839E, fino al 30/09/16 in sostituzione di un'assenza per aspettativa e che - al fine di capitalizzare il background acquisito e la professionalità specificamente dedicata, nonché di ottimizzare tempi e risorse - si ritiene opportuno rinnovare il rapporto di lavoro con la Dott.ssa Immacolata Monteforte (attraverso l'attivazione di un nuovo contratto a tempo determinato) fino al 31/12/2016;

Interpellata la Dott.ssa Immacolata Monteforte hanno dato la sua disponibilità (in atti) ad essere assunta per il periodo dal 05/10/2016 al 31/12/2016 a 36 ore settimanali;

Dato atto che sono rispettate le norme sul contenimento delle spese di personale nell'anno in corso e sul rispetto dei limiti percentuali di personale a tempo determinato che può essere assunto in rapporto all'organico a tempo indeterminato, come previsto dalle normative nazionali in materia;

Dato altresì atto che la spesa trova la necessaria copertura finanziaria nelle risorse di bilancio 2016 della società;

D I S P O N E

per le motivazioni espresse in premessa e qui richiamate:

1. **Di approvare** le premesse del presente atto che sebbene non materialmente trascritte fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **Di stabilire** l'assunzione in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato per il periodo dal 05/10/2016 al 31/12/2016 a 36 ore settimanali la Dott.ssa Immacolata Monteforte, c.f.MNTMCL77M67F839E, da assegnare alla sede di Massa;
3. **Di subordinare** l'assunzione delle risorse ora ricordate alla sottoscrizione di apposito contratto di lavoro subordinato ed a tempo determinato, condizionando il consolidamento del rapporto di lavoro al superamento di un iniziale periodo di prova come previsto dal C.C.N.L. adottato da Sviluppo Toscana;
4. **Di dare atto** che la retribuzione base annua lorda è quella prevista dal vigente C.C.N.L. Invitalia con riferimento al livello di trattamento economico 4, da corrispondere in 14 mensilità di pari importo e soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge;
5. **Di dare atto** che la spesa presunta trova copertura nel Bilancio di Sviluppo Toscana Spa anno 2016.

L'Amministratore Unico

Orazio Figura

