

DISPOSIZIONE N. 09 DEL 03 FEBBRAIO 2017

**ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMIANTO DI NR. 1 UNITA'
DI PERSONALE DA INQUADRARE AL 4° LIVELLO DEL CCNL.**

SOSTITUZIONE MATERNITA' GHIANDELLI

L'AMMINISTRATORE UNICO

Richiamata la Determina n.4 dell'Amministratore Unico del 04/02/2015 che adotta il regolamento interno per il reclutamento di personale;

Dato atto:

- che allo scopo di potenziare il proprio organico in data 20 maggio 2015 è stato pubblicato un Avviso di selezione pubblica per titoli ed esame per la copertura di numero 4 posti con l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 4 unità di personale (livello quarto del CCNL vigente per la Società Sviluppo Toscana S.P.A.) profilo professionale "Addetto Gestione Fondi Comunitari e Nazionali";
- che la graduatoria risultante dalla selezione rimane efficace per trentasei (36) mesi dalla data di approvazione ex art.91, 4° comma del D.Lgs 267/2000 (TUEL) e potrà essere utilizzata per ulteriori assunzioni di personale a tempo determinato qualora si renda necessario avvalersi di unità di personale in possesso delle competenze oggetto dell'avviso di selezione;

Ravvisata la necessità di assumere temporaneamente una persona da assegnare alla sede di Firenze, attingendo dalla graduatoria di merito sopraccitata per una sostituzione per maternità dal 06/02/17 al 30/06/17 eventualmente prorogabile;

Considerato che:

- a tal proposito con specifica PEC del 26/01/'17 è stata richiesta la disponibilità ad accettare o meno gli incarichi a tutti i candidati collocati nella graduatoria in oggetto (che non abbiano già una collaborazione in corso con Sviluppo Toscana o che non siano già stati contattati per altre proposte di contratti a td di pari durata), invitandoli a presentarsi (direttamente o per delega) il giorno 30 gennaio 2017 alle ore 10.30 presso la sede di Firenze, in via Cavour n. 39;
- alla convocazione era presente con delega una sola dei convocati che subordinava la sua assunzione a delle condizioni non compatibili con le necessità societarie;
- di conseguenza, non è stato possibile attingere il personale necessario dalla graduatoria sopraccitata;

Visto il punto 8 del Regolamento interno per il reclutamento di personale di Sviluppo Toscana che disciplina la possibilità - in casi di comprovata ed effettiva necessità e urgenza in cui non sia materialmente possibile provvedere all'individuazione e selezione dei candidati secondo le procedure ordinarie di selezione e per far fronte a sopravvenute esigenze tecniche, produttive, organizzative o sostitutive non preventivabili e di durata determinata o determinabile – per la Società di provvedere al reclutamento di personale con chiamata diretta attraverso la stipulazione di contratti a tempo determinato, ai sensi del D.Lgs. n. 368/2001 e ss.mm.ii.;

Considerato che lo stesso punto 8 del Regolamento interno prevede che, nel caso di "chiamata diretta" di personale a tempo determinato dovrà procedere ad una valutazione comparativa dei CV in suo possesso (inseriti nel C.d. Sistema delle Competenze in uso alla Società) corrispondenti con il profilo della mansione richiesta;

Considerato, altresì, che a tal fine si è proceduto ad interrogare il data base societario (Sistema delle Competenze) estrapolando alcuni CV di personale che ha già intrattenuto o un rapporto di lavoro con contratto a tempo determinato direttamente con Sviluppo Toscana o con la Regione Toscana con esperienza nelle attività di controllo e monitoraggio di Fondi Comunitari;

Visto che dalla ricerca effettuata il profilo più idoneo a ricevere la proposta di incarico a tempo determinato è quello del Dott. MARCO PIPIA, che presenta un CV molto coerente con il profilo professionale ricercato;

Considerato che la Dott. MARCO PIPIA, nato il 12/07/1967 a Napoli, provincia di NA (Italia) codice fiscale:PPIMRC67L12F839J, residente a Piombino, provincia di LI (Italia), CAP 57025 in via Cellini n° 93 interpellata via mail in data 03/02/17, ha dato la propria disponibilità ad essere assunta per il periodo dal **06/02/17 al 30/06/17** a 36 ore settimanali;

Dato atto che sono rispettate le norme sul contenimento delle spese di personale nell'anno in corso, come previsto dalle normative nazionali in materia;

Dato altresì atto che la spesa trova la necessaria copertura finanziaria nelle risorse di bilancio 2016 della società;

D I S P O N E

per le motivazioni espresse in premessa e qui richiamate:

1. **Di approvare** le premesse del presente atto che sebbene non materialmente trascritte fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **Di stabilire** l'assunzione in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato per il periodo dal 06/02/17 al 30/06/17 a 36 ore settimanali con il profilo di "Istruttore" (4° livello CCNL) della Dott. MARCO PIPIA, nato il 12/07/1967 a Napoli, provincia di NA (Italia) codice

fiscale:PPIMRC67L12F839J, residente a Piombino, provincia di LI (Italia), CAP 57025 in via Cellini n° 93;

3. **Di assegnare** la Dott. MARCO PIPIA al Responsabile Controlli di Primo livello c/o la sede operativa di Firenze;
4. **Di subordinare** l'assunzione delle risorse ora ricordate alla sottoscrizione di apposito contratto di lavoro subordinato ed a tempo determinato, condizionando il consolidamento del rapporto di lavoro al superamento di un iniziale periodo di prova come previsto dal C.C.N.L. adottato da Sviluppo Toscana;
5. **Di dare atto** che la retribuzione base annua lorda è quella prevista dal vigente C.C.N.L. Invitalia con riferimento al livello di trattamento economico 4, da corrispondere in 14 mensilità di pari importo e soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge;
6. **Di dare atto** che la spesa presunta trova copertura nel Bilancio di Sviluppo Toscana Spa anno 2017.

L'Amministratore Unico

Orazio Figura

