

**Disposizione n. 11 del 08 febbraio 2017**

PIANO DELLA PERFORMANCE

2017

APPROVAZIONE

## L'AMMINISTRATORE UNICO

**Vista** la legge regionale 21 maggio 2008, n. 28 relativa all'acquisizione della partecipazione azionaria nella Società Sviluppo Italia Toscana s.c.p.a. da parte della Regione Toscana e trasformazione nella società Sviluppo Toscana S.p.A.;

**Visto** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 52 del 24/03/2015 con il quale si è provveduto alla nomina del sottoscritto quale nuovo Amministratore Unico di Sviluppo Toscana S.p.A.;

**Vista** la DGR n.1259 del 05 dicembre 2016 di approvazione del Piano delle attività;

**Vista** la DGR 28/2017 con la quale sono state approvati gli Indirizzi per la gestione della società Sviluppo Toscana s.p.a." per l'anno 2017;

**Vista** la DGR n. 25 del 17 gennaio '17 di approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2017 di Sviluppo Toscana;

**Visto**, in particolare, quanto previsto al paragrafo 7) "Indirizzi sulla valutazione dei risultati dell'Amministratore Unico" ove viene richiesto che la società approvi annualmente un proprio piano della performance in cui vengono definiti gli obiettivi, gli indicatori ed i valori attesi (target) su cui si basa la misurazione, la valutazione e la rendicontazione dei risultati organizzativi e sono esplicitati gli obiettivi individuali dell'Amministratore Unico;

**Considerato** che:

- il Piano delle attività annuale di Sviluppo Toscana è stato approvato, come prima versione lo scorso 17 marzo con la DGR n. 178 e che è stato successivamente integrato con DGR n. 468 del 24 maggio 2016, allo scopo di ottenere un miglior collegamento tra le strategie (che derivano principalmente dal Piano di attività) e gli obiettivi declinati nel Piano delle Performance, è stato ritenuto più opportuno posticipare l'adozione dello stesso Piano per poi sottoporlo all'approvazione dell'Assemblea;
- il collegamento con le altre attività di programmazione (programma triennale delle opere e bilancio di previsione) viene comunque assicurato dando coerenza tra i contenuti previsti dal presente Piano e quelli previsti dai rispettivi documenti di pianificazione che sono già stati adottati;

**Preso atto** del Piano della Performance 2017 (allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto) predisposto al termine di un percorso condiviso che ha coinvolto la Direzione Generale della Società e i Responsabili di ASA/Funzione, e rilevato che in esso sono definiti gli obiettivi, gli indicatori ed i valori di riferimento su cui si baserà la misurazione, la valutazione e la rendicontazione dei risultati organizzativi della Società e relativi alla performance del Direttore Generale;

**Preso atto** della Relazione descrittiva degli obiettivi prioritari della Società in cui sono illustrati gli elementi di contesto rispetto ai quali si esplicano le attività e gli obiettivi prioritari per l'anno di riferimento;

**Considerato**, inoltre, che il Piano 2017 risulta coerente con gli obiettivi strategici sui quali opera la Regione Toscana e con le linee programmatiche di attività della Società Sviluppo Toscana;

**Rilevata** la possibilità di prevedere la riformulazione degli obiettivi strategici e degli indicatori di cui all'allegato Piano in dipendenza di eventuali mutamenti nel contesto esterno ed interno di riferimento (finanziario, economico ed organizzativo),

## DISPONE

- 1) di adottare il Piano delle Performance di Sviluppo Toscana e gli obiettivi strategici ivi contenuti per l'anno 2017, così come riportato nell'allegato "A" che costituisce parte integrante e sostanziale della presente Disposizione;
- 2) di approvare la Relazione descrittiva degli obiettivi prioritari della Società in cui sono illustrati gli elementi di contesto rispetto ai quali si esplicano le attività e gli obiettivi prioritari per l'anno di riferimento, così come riportato nello stesso allegato "A";

- 3) di prevedere la possibilità di riformulare gli obiettivi di cui all'allegato "A" in dipendenza di eventuali mutamenti nel contesto esterno ed interno di riferimento (finanziario, economico ed organizzativo);
- 4) di specificare, nell'ambito dell'integrazione tra la normativa circa la Prevenzione della Corruzione, la Trasparenza e l'intero sistema della performance, che il verificarsi di comportamenti contrari a quanto stabilito entro la normativa citata saranno considerati quali criteri nell'ambito della valutazione della prestazione individuale;
- 5) di disporre la pubblicazione sul sito internet della Società la presente Disposizione, completa degli allegati, al fine di garantire la necessaria trasparenza ed accessibilità della documentazione;
- 6) di provvedere la trasmissione del Piano alla Regione Toscana per l'assunzione degli atti di propria competenza.

L'AMMINISTRATORE UNICO

***(Dott. Orazio Figura)***

