

DISPOSIZIONE N. 24 DEL 05 APRILE 2017

**ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMIANTO DI NR. 1 UNITA'
DI PERSONALE DA INQUADRARE AL 4° LIVELLO DEL CCNL**

MYRIAM LAMELA

L'AMMINISTRATORE UNICO

Richiamata la Determina n.4 dell'Amministratore Unico del 04/02/2015 che adotta il regolamento interno per il reclutamento di personale;

Visto l'Accordo di secondo livello sottoscritto con le organizzazioni sindacali FISAC CGIL e FIRST CISL del 08/02/17 avente ad oggetto l'innalzamento della durata massima complessiva dei rapporti a termine in mansioni equivalenti, anche con riferimento a contratti pregressi, fino a 48 mesi;

Dato atto, di conseguenza, della opportunità per Sviluppo Toscana di avvalersi della possibilità di mantenere in servizio le unità di personale assunte sin qui con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, anche oltre il limite di durata triennale sopra citato attraverso rinnovi, nel rispetto della normativa vigente in materia, dei vincoli di natura finanziaria e delle effettive disponibilità di risorse a tal fine destinabili;

Premesso che per esigenze legate al completamento di alcune attività inserite nel Piano di Attività 2017 che richiedono una continuità di intervento, risulta necessario attivare n. 1 unità di personale da collocare c/o la sede operativa di Firenze per il periodo 13/04/2017 - 13/10/2017;

Considerato che:

- per esigenze simili, in particolare per l'attivazione di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per sostituzione di maternità a far data dal 06/02/17 al 30/06/17, eventualmente prorogabile, con specifica PEC del 26/01/'17 è stata richiesta la disponibilità ad accettare o meno gli incarichi a tutti i candidati collocati nella graduatoria relativa all'”*Avviso di selezione pubblica per titoli ed esame per la copertura di numero 4 posti con l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 4 unità di personale (livello quarto del CCNL vigente per la Società Sviluppo Toscana S.P.A.) profilo professionale “Addetto Gestione Fondi Comunitari e Nazionali”* (che non abbiano già una collaborazione in corso con Sviluppo Toscana o che non siano già stati contattati per altre proposte di contratti a td di pari durata), invitandoli a presentarsi (direttamente o per delega) il giorno 30/01/17 alle ore 10.30 presso la nostra sede Firenze, in via Cavour n. 39. Alla convocazione non era presente nessuno dei convocati. Di conseguenza, non è stato possibile assumere il personale necessario dalla graduatoria sopraccitata;

Visto il punto 8 del Regolamento interno per il reclutamento di personale di Sviluppo Toscana che disciplina la possibilità - in casi di comprovata ed effettiva necessità e urgenza in cui non sia materialmente possibile provvedere all'individuazione e selezione dei candidati secondo le procedure ordinarie di selezione e per far fronte a sopravvenute esigenze tecniche, produttive, organizzative o sostitutive non preventivabili e di durata determinata o determinabile – per la Società di provvedere al reclutamento di personale con chiamata diretta attraverso la stipulazione di contratti a tempo determinato, ai sensi del D.Lgs. n. 368/2001 e ss.mm.ii.;

Considerato che lo stesso punto 8) del Regolamento interno prevede che, nel caso di “chiamata diretta” di personale a tempo determinato dovrà procedere ad una valutazione comparativa dei CV in suo possesso (inseriti nel C.d. Sistema delle Competenze in uso alla Società) corrispondenti con il profilo della mansione richiesta;

Dato atto che:

- alla data odierna è ancora efficace una graduatoria – approvata con Disposizione dell'Amministratore Unico del 24/01/2014, successivamente prorogata con Disposizione n. 07 del 20/01/17, all'interno della quale sono presenti delle figure con profili professionali idonei a soddisfare le esigenze di cui al punto precedente;
- tale graduatoria potrà essere utilizzata per assunzioni di personale a tempo determinato qualora si renda necessario avvalersi di unità di personale in possesso delle competenze oggetto dell'avviso di selezione;
- al fine di capitalizzare il background acquisito e le professionalità, nonché di ottimizzare tempi e risorse si è ritenuto, con PEC del 03/04/17 chiedere la disponibilità ad accettare le proposte di contratto a TD in oggetto alla Dott.ssa Myriam Lamela, perché in possesso delle professionalità e competenze necessarie e collocati nella graduatoria citata al punto che precede per verificare l'interesse o meno ad accettare le proposte di contratto a tempo determinato;

Vista la risposta (in atti) di loro disponibilità ad essere assunti per il periodo dal **13/04/2017 - 13/10/2017** a 36 ore settimanali con profilo di “Istruttore” (4° livello CCNL) c/o la sede di Firenze, Via Cavour, 39;

Richiamato il CCNL del Gruppo Invitalia, applicato da Sviluppo Toscana, ed in particolare l'articolo 26, paragrafo “**Proroghe e rinnovi**” ove viene previsto che alla scadenza del contratto a tempo determinato il lavoratore può essere riassunto a tempo determinato senza soluzione di continuità, in deroga agli intervalli previsti dall'art. 5 co.3, primo periodo, del D.Lgs. 368/2001;

Dato atto che sono rispettate le norme sul contenimento delle spese di personale nell'anno in corso, come previsto dalle normative nazionali in materia;

Dato altresì atto che la spesa trova la necessaria copertura finanziaria nelle risorse di bilancio 2017 della società;

D I S P O N E

per le motivazioni espresse in premessa e qui richiamate:

1. **Di approvare** le premesse del presente atto che sebbene non materialmente trascritte fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **Di stabilire** l'assunzione in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato per il periodo dal 13/04/2017 - 13/10/2017 a 36 ore settimanali con il profilo di "Istruttore" (4° livello CCNL) della Dott.ssa Myriam Lamela, nata a Buenos Aires il 15.03.1975 e residente in via Via Goldoni 14, 58100 Grosseto - GR (C.F. LML MRM 75C55 Z600I);
3. **Di assegnare** la Dott.ssa Lamela alla sede di Firenze, Via Cavour, 39;
4. **Di subordinare** l'assunzione alla sottoscrizione di apposito contratto di lavoro subordinato ed a tempo determinato acausale,;
5. **Di dare atto** che la retribuzione base annua lorda è quella prevista dal vigente C.C.N.L. Invitalia con riferimento al livello di trattamento economico 4, da corrispondere in 14 mensilità di pari importo e soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge;
6. **Di dare atto** che la spesa presunta trova copertura nel Bilancio di Sviluppo Toscana Spa anno 2017.

L'Amministratore Unico

Orazio Figura

