

Disposizione n.17 del 08 giugno 2018

**Procedura di assunzione riservata ai lavoratori iscritti negli elenchi degli esuberanti di cui all'art. 25 del D.Lgs n. 175/2016 – per la copertura di numero 18 posti con l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 18 unità di personale, di cui n. 1 unità appartenente alle categorie protette in ottemperanza agli obblighi imposti dalla L. 68/99, livello primo e terzo del CCNL vigente per la Società Sviluppo Toscana S.p.A.**

## L'AMMINISTRATORE UNICO

### Richiamati:

- il Decreto Legislativo n. 175 del 19 agosto 2016 ed in particolare quanto previsto all'art. 25, **“Disposizioni transitorie in materia di personale”**;
- la Legge Regionale n. 19 del 11/05/2018 della Giunta Regionale Toscana di modifica alla L.R. n. 28/2008, istitutiva della Società ST, avente ad oggetto: **“Disposizioni in materia di attività e modalità di finanziamento della società Sviluppo Toscana spa. Modifiche alla Legge Regionale 21 maggio 2008, n. 28”**;
- la Legge Regionale n. 28/2008 (e ss.mm.ii.) istitutiva di Sviluppo Toscana S.p.A. nella versione novellata dalla L.R. n. 19 del 11/05/2018;
- la Delibera n. 356/2018 con la quale la Giunta Regionale ha richiesto a Sviluppo Toscana spa, al fine di consentire alla società l'efficiente svolgimento del ruolo di Organismo Intermedio e dell'insieme di nuove funzioni previste nella modifica alla L.R. 28/2008, di presentare un piano industriale, con proiezione triennale, tale da attuare una strategia assunzionale espansiva in valore assoluto, ma compatibile con il principio di efficienza;
- quanto disposto dalla DGRT n. 550 del 29/05/2018, che approva il Piano Industriale di Sviluppo Toscana e contestualmente la autorizza a prevedere un aumento della propria dotazione organica nei limiti di un numero massimo di trenta unità a tempo indeterminato nel corso del triennio 2018-2020;
- i principi di imparzialità, trasparenza, pari opportunità, pubblicità, non discriminazione;

### Considerato:

- che si rende necessario, sulla base delle disposizioni di legge sopra riportate e allo scopo di potenziare il proprio organico, avviare la procedura di reclutamento per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 18 unità di personale (livelli primo e terzo del CCNL vigente per la Società Sviluppo Toscana S.P.A.);
- che i profili professionali di cui Sviluppo Toscana necessita ai fini dell'espletamento delle proprie attività istituzionali rispondono alle qualifiche di **“Addetto ai servizi finanziari dell'impresa”** e **“Analista Programmatore”** per fornire supporto alle attività di istruttoria, gestione e controllo degli interventi pubblici connessi alla concessione di finanziamenti, incentivi e gestione di strumenti informatici applicati alla finanza agevolata;

### Dato atto:

- che, in forza di quanto previsto dall'art. 25 comma 4 del D.Lgs 175/2016 fino al 30 giugno 2018 le società a controllo pubblico non possono procedere a nuove assunzioni a tempo indeterminato se non attingendo agli elenchi di cui ai commi 2 e 3 del predetto articolo;
- che, quindi, ST potrà procedere ad assumere a tempo indeterminato attenendosi all'iter procedimentale normativamente previsto che prende l'avvio con la previa consultazione degli elenchi degli esuberanti, all'interno dei quali dovranno essere selezionati i lavoratori da assumere;
- che Sviluppo Toscana provvederà ad effettuare la consultazione degli elenchi degli esuberanti, di cui all'art. 25, co. 2 e 3 del Dlgs n. 175/2016, gestiti dall'Agenzia Nazionale Politiche Attive per il Lavoro (ANPAL), al fine di individuare, tra i lavoratori ad essi iscritti, eventuali soggetti in possesso delle specifiche qualifiche ed esperienze professionali richieste;
- che qual ora in tali elenchi non dovessero esservi i lavoratori con le caratteristiche richieste, ST si riserva di procedere alle assunzioni mediante una selezione ex art. 19, co. 2 del summenzionato decreto;
- che la comparazione dei curricula, acquisiti dalla piattaforma ANPAL conformemente alle indicazioni operative dalla stessa fornite con la circolare n. 29 del 02 gennaio 2018, verrà effettuata da apposita Commissione Esaminatrice all'uopo nominata la quale procederà altresì allo svolgimento dei colloqui individuali ed alla successiva selezione di coloro che dovessero risultare idonei;

- che ai soggetti il cui profilo dovesse risultare idoneo a seguito della comparazione dei curricula di cui al punto precedente verrà trasmessa formale richiesta di disponibilità allo svolgimento del colloquio individuale finalizzato alla verifica dell'effettivo possesso delle competenze risultanti dal curriculum vitae nonché della loro effettiva rispondenza alla qualifica richiesta,

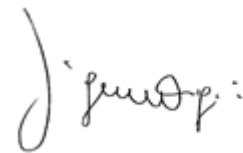
### **D I S P O N E**

per le motivazioni citate in premessa che si intendono qui integralmente richiamate:

1. di nominare la Commissione Esaminatrice, composta dai seguenti tre membri:
  - a. Dott.ssa Francesca Lorenzini, in qualità di Presidente;
  - b. Dott. Giuseppe Strafforello, membro;
  - c. Dott. Fabio Cherchi, membro
  - d. Dott. Orazio Figura, segretario verbalizzante;
2. di incaricare la Commissione su nominata dello svolgimento delle attività di comparazione dei curricula e del successivo svolgimento dei colloqui individuali allo scopo di accertare le capacità e le attitudini professionali dei candidati in relazione alla qualifica richiesta;
3. di approvare lo schema di richiesta di disponibilità allo svolgimento del colloquio individuale finalizzato alla verifica dell'effettivo possesso delle competenze risultanti dal curriculum vitae nonché della loro effettiva rispondenza alla qualifica richiesta;
4. di trasmettere la suddetta richiesta ai soggetti che dovessero essere individuati attraverso la consultazione dell'elenco ANPAL, indicando quale termine per la ricezione della risposta quello del 15/06/2018 e data per la convocazione ai colloqui quello del 18/06/2018;
5. di rinviare l'approvazione delle risultanze della procedura seguita e dell'elenco definitivo dei lavoratori risultati idonei all'assunzione a tempo indeterminato con apposito atto;
6. che le assunzioni dei lavoratori risultati idonei avverrà entro il mese di dicembre del corrente anno;
7. di stabilire che il presente Atto e relativi allegati sono pubblicati nella sezione Società Trasparente del sito internet di Sviluppo Toscana S.p.A.: [www.sviluppo.toscana.it/disposizioni](http://www.sviluppo.toscana.it/disposizioni)

**L'Amministratore Unico**

**Orazio Figura**



Allegati:

- schema di lettera di invito.