

Disposizione n.24 del 13 Luglio 2018

Procedura di assunzione riservata ai lavoratori iscritti negli elenchi degli esuberanti di cui all'art. 25 del D.Lgs n. 175/2016 – per la copertura di numero 18 posti con l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 18 unità di personale, di cui n. 1 unità appartenente alle categorie protette in ottemperanza agli obblighi imposti dalla L. 68/99, livello primo e terzo del CCNL vigente per la Società Sviluppo Toscana S.p.A.

Rettifica alla Disposizione n. 19 del 26 giugno 2018

L'AMMINISTRATORE UNICO

Richiamati:

- il Decreto Legislativo n. 175 del 19 agosto 2016 ed, in particolare, quanto previsto all'art. 25, *"Disposizioni transitorie in materia di personale"*;
- la Legge Regionale n. 19 del 11/05/2018 della Giunta Regionale Toscana di modifica alla L.R. n. 28/2008, istitutiva di Sviluppo Toscana S.p.A., avente ad oggetto: *"Disposizioni in materia di attività e modalità di finanziamento della società Sviluppo Toscana spa. Modifiche alla Legge Regionale 21 maggio 2008, n. 28"*;
- la Legge Regionale n. 28/2008 (e ss.mm.ii.), istitutiva di Sviluppo Toscana S.p.A. nella versione novellata dalla L.R. n. 19 del 11/05/2018 sopra citata;
- la D.G.R.T. n. 550 del 29/05/2018, che approva il Piano Industriale di Sviluppo Toscana S.p.A. autorizzandola contestualmente a prevedere un aumento della propria dotazione organica a tempo indeterminato nel numero massimo di trenta unità nel corso del triennio 2018-2020, al fine di consentire alla società l'efficiente svolgimento del ruolo di Organismo Intermedio e dell'insieme di nuove funzioni riconosciutele dalla novellata L.R. 28/2008;
- la Disposizione dell'Amministratore Unico di Sviluppo Toscana S.p.A. n. 17 del 08/06/2018 con la quale ha preso avvio la *"Procedura di assunzione riservata ai lavoratori iscritti negli elenchi degli esuberanti di cui all'art. 25 del D.Lgs n. 175/2016 –per la copertura di numero 18 posti con l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 18 unità di personale, di cui n. 1 unità appartenente alle categorie protette in ottemperanza agli obblighi imposti dalla L. 68/99, livello primo e terzo del CCNL vigente per la Società Sviluppo Toscana S.p.A."*;

Dato atto che

- in data 11/04/2018 la Regione Toscana ha sottoscritto un Protocollo con le OO.SS. di Fidi Toscana (FISAC CGIL, Unisin) e le RSA di Fidi Toscana, con il quale la Regione si è impegnata a garantire ai lavoratori individuati in eccedenza da Fidi Toscana, ed iscritti negli elenchi ANPAL di cui all'art. 25 del D.Lgs n. 175/2016, *"la medesima condizione economico-normativa precedente"* in caso di assunzione presso altra società dalla stessa controllata;
- in data 08/06/2018 ha preso avvio la procedura di assunzione, di cui alla Disposizione dell'Amministratore Unico di Sviluppo Toscana S.p.A. n. 17 del 08/06/2018;
- nell'espletamento della suddetta procedura, Sviluppo Toscana S.p.A. si è attenuta all'iter procedimentale normativamente previsto dall'art. 25 comma 4 del D.Lgs. n.175/2016 ai sensi del quale, fino al 30 giugno 2018, le società a controllo pubblico non possono procedere a nuove assunzioni a tempo indeterminato se non attingendo agli elenchi di cui ai commi 2 e 3 del predetto articolo, gestiti dall'Agenzia Nazionale Politiche Attive per il Lavoro (ANPAL);
- a seguito della consultazione dei summenzionati elenchi, sono stati selezionati n. 17 lavoratori risultati in possesso dei requisiti professionali richiesti da Sviluppo Toscana S.p.A.;
- in data 20/06/2018 Sviluppo Toscana S.p.A. ha sottoscritto con le Organizzazioni sindacali dei Lavoratori di Fidi Toscana (FISAC CGIL, FIRST CISL, FALCRI-UNISIN) uno specifico verbale di accordo, approvato con Determina n. 65 del 20/06/2018, in recepimento del Protocollo sottoscritto dalla Regione Toscana in data 11/04/2018, e con il quale, Sviluppo Toscana S.p.A. si è impegnata a mantenere le condizioni retributive dei lavoratori iscritti negli elenchi ANPAL risultati in possesso dei requisiti dalla stessa richiesti ai fini dell'assunzione con contratto a tempo indeterminato;

- al termine della summenzionata procedura di selezione, l'Amministratore Unico di Sviluppo Toscana S.p.A. ha adottato la Disposizione n. 19 del 26 Giugno 2018, avente ad oggetto l'“*Approvazione elenco definitivo dei lavoratori risultanti idonei alle assunzioni*”;

Considerato il parere fornito da ANPAL in data 06/07/2018, circa la legittimità del ricorso all'istituto della cessione del contratto *ex art.* 1406 del Codice Civile, dal momento che la procedura di selezione è stata svolta nel rispetto delle prescrizioni disposte dall'art. 25, comma 4, del D.Lgs. n. 175/2016, essendo i profili selezionati dagli elenchi degli esuberanti ANPAL, e nell'ottica di garantire una maggiore tutela per i lavoratori interessati dalla procedura, che potranno proseguire il proprio rapporto di lavoro senza soluzione di continuità con il rapporto precedente e senza alcuna lesione di altri interessi tutelati dalla normativa,

Considerato, altresì, la posizione favorevole manifestata dalla Regione Toscana in data 08/07/2018, secondo la quale la scelta del percorso *ex art.* 1406 c.c. appare maggiormente rispondente all'impegno dell'amministrazione regionale circa la garanzia del mantenimento della condizione giuridica ed economica dei lavoratori Fidi Toscana S.p.A., assunto con la sottoscrizione, in data 11/04/2018, del Protocollo con le OO.SS. di Fidi Toscana (FISAC CGIL, Unisin) e le RSA di Fidi Toscana, citato in premessa;

Dato atto di quanto emerso in occasione del tavolo tecnico aperto in ottemperanza a quanto previsto dal summenzionato accordo del 20/06/2018 tra le OO.SS. e le RSA di Fidi Toscana S.p.A. e di Sviluppo Toscana S.p.A., la Direzione di Sviluppo Toscana S.p.A. ed i rappresentanti regionali, dal cui confronto è risultata condivisa la percorribilità del ricorso all'istituto della cessione del contratto di lavoro di cui all'art. 1406 c.c., in luogo dell'assunzione *ex novo* dei lavoratori selezionati, al fine di garantire loro un maggior grado di tutela dato dalla possibilità di instaurare il rapporto di lavoro senza soluzione di continuità con il precedente e di vedere, quindi, garantiti i c.d. “*diritti acquisiti*” in precedenza maturati, come da impegno assunto con gli accordi del 11/04/2018 e del 20/06/2018 summenzionati;

Valutato, per le motivazioni sopra indicate, di procedere al trasferimento dei lavoratori selezionati dagli elenchi ANPAL *ex art.* 25, c. 4, del D.Lgs. n. 175/2016, tramite il ricorso alla cessione del contratto di cui all'art. 1406 c.c., previo rilascio di consenso espresso da parte dei singoli lavoratori interessati alla prosecuzione della propria prestazione professionale alle dipendenze del cessionario Sviluppo Toscana S.p.A.;

Ritenuto, pertanto, necessario rettificare parzialmente la propria Disposizione n.19 del 26 giugno 2018 nei seguenti punti:

- 5) “*le assunzioni dei selezionati avverranno mediante stipulazione di contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi del CCNL INVITALIA vigente per la società Sviluppo Toscana S.p.A.*”;
- 7) “*subordinare l'efficacia dei contratti individuali al superamento di un periodo di prova ai sensi dell'art. 44 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro della durata di 1 (uno) mese*”;
- 8) “*il trattamento economico spettante a n. 16 lavoratori neo assunti è quello previsto per il livello terzo dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di cui sopra, mentre per n. 1 lavoratore è quello previsto per il primo livello del medesimo CCNL*”;

Dato, altresì, atto che, per esigenze organizzative interne e di gestione del personale, si ritiene opportuno anticipare l'ingresso di n. 7 dei lavoratori in elenco, rettificando anche il punto n. 9), lett. b), della Disposizione n. 19/2018 e disponendo che l'ingresso avvenga in data 31 Agosto 2018, in luogo del 03 Settembre 2018, come inizialmente previsto,

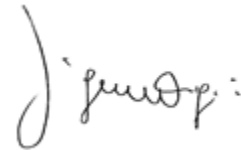
D I S P O N E

per le motivazioni citate in premessa che si intendono qui integralmente richiamate:

1. di approvare il trasferimento dei lavoratori selezionati dagli elenchi ANPAL ex art. 25, c. 4, del D.Lgs. n. 175/2016, tramite il ricorso alla cessione del contratto di cui all'art. 1406 c.c., previo rilascio di consenso espresso da parte dei singoli lavoratori interessati alla prosecuzione della propria prestazione professionale alle dipendenze del cessionario, Sviluppo Toscana S.p.A., e previa sottoscrizione di specifico atto con il soggetto cedente, Fidi Toscana S.p.A.
2. di rettificare la propria Disposizione n.19 del 26 giugno 2018 nei punti 5), 7) e 8) delle premesse, e nella lett. b) del punto 9), restando invariato il resto di quanto disposto;
3. di provvedere alla pubblicazione del presente atto e del verbale di accordo, ivi allegato, nel sito internet di Sviluppo Toscana S.p.A. – www.sviluppo.toscana.it – nella sezione “*Amministrazione trasparente*”.

L'Amministratore Unico

Orazio Figura

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'O. Figura', is positioned below the printed name.