

DISPOSIZIONE N. 4 DEL 22 marzo 2016

**OGGETTO: SCORRIMENTO GRADUATORIA DI SELEZIONE PUBBLICA PER ASSUNZIONE
A TEMPO DETERMINATO DI NR. 1 UNITA' DI PERSONALE DA INQUADRARE AL 4°
LIVELLO DEL CCNL PER SOSTITUZIONE DI PERSONALE IN MALATTIA**

L'AMMINISTRATORE UNICO

Richiamata la Determina n.4 dell'Amministratore Unico del 04/02/2015 che adotta il regolamento interno per il reclutamento di personale;

Dato atto:

- che allo scopo di potenziare il proprio organico in data 18 dicembre 2013 è stato pubblicato un avviso di selezione di personale, per curriculum e colloquio, finalizzato alla formazione di graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro subordinato ed a tempo determinato di n. 8 unità di personale di livello terzo e quarto del CCNL vigente per la società Sviluppo Toscana S.p.A;
- che tale graduatoria rimane efficace per trentasei (36) mesi dalla data di approvazione ex art.91, 4^ comma del D.Lgs 267/2000 (TUEL);

che la graduatoria risultante dalla selezione potrà essere utilizzata per ulteriori assunzioni di personale a tempo determinato qualora si renda necessario avvalersi di unità di personale in possesso delle competenze oggetto

Vista la necessità di sostituzione di due unità di personale assenti perché in malattia dal 29/03/16 al 14/04/16 (la Dott.ssa Maria Montemurro) e dal 29/03/16 al 29/04/16 (la Dott.ssa Maria Paola Giorgi);

Ravvisata la necessità di assumere temporaneamente due persone da assegnare alla sede di Massa, attingendo dalla graduatoria di merito sopraccitata;

Considerato che:

- a tal proposito con specifica PEC del 17/03/'16 è stata richiesta la disponibilità ad accettare o meno gli incarichi a tutti i candidati collocati nella graduatoria in oggetto (che non abbiano già una collaborazione in corso con Sviluppo Toscana o che non siano già stati contattati per altre proposte di contratti a td di pari durata), invitandoli a presentarsi (direttamente o per delega) il giorno martedì 22 marzo 2016 alle ore 11.30 presso la sede di Massa, in via Dorsale n. 13;
- alla convocazione era presente solo la Dott.ssa MONTEFORTE IMMACOLATA che ha accettato la proposta di assunzione per il periodo 29/03/16 al 14/04/2016 in sostituzione della malattia della Dott.ssa Montemurro;

Considerato che la Dott.ssa MONTEFORTE IMMACOLATA, (c.f.MNTMCL77M67F839E) nata in NAPOLI (NA) il 27/08/1977, residente a GIUGLIANO IN CAMPANIA (NA), in VIA ENRICO DE NICOLA, 3, risulta essere presente nella graduatoria sopraccitata e che la stessa ha dato la propria disponibilità ad essere assunta per il periodo dal **29/03/16 al 14/04/16** a 36 ore settimanali;

Dato atto che sono rispettate le norme sul contenimento delle spese di personale nell'anno in corso, come previsto dalle normative nazionali in materia;

Dato altresì atto che la spesa trova la necessaria copertura finanziaria nelle risorse di bilancio 2016 della società;

DISPONE

per le motivazioni espresse in premessa e qui richiamate:

1. **Di approvare** le premesse del presente atto che sebbene non materialmente trascritte fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **Di stabilire** l'assunzione in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato per il periodo dal 29/03/16 al 14/04/16 a 36 ore settimanali – in sostituzione della Dott.ssa Montemurro - con il profilo di "Istruttore" (4° livello CCNL) della Dott.ssa MONTEFORTE IMMACOLATA, (c.f.MNTMCL77M67F839E) nata in NAPOLI (NA) il 27/08/1977, residente a GIUGLIANO IN CAMPANIA (NA), in VIA ENRICO DE NICOLA, 3;
3. **Di assegnare** la Dott.ssa MONTEFORTE IMMACOLATA alla Responsabile dell'U.O. Gestione POR Regimi di Aiuto, Francesca Lorenzini, c/o la sede operativa di Massa;
4. **Di subordinare** l'assunzione delle risorse ora ricordate alla sottoscrizione di apposito contratto di lavoro subordinato ed a tempo determinato, condizionando il consolidamento del rapporto di lavoro al superamento di un iniziale periodo di prova come previsto dal C.C.N.L. adottato da Sviluppo Toscana;
5. **Di dare atto** che la retribuzione base annua lorda è quella prevista dal vigente C.C.N.L. Invitalia con riferimento al livello di trattamento economico 4, da corrispondere in 14 mensilità di pari importo e soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge;
6. **Di dare atto** che la spesa presunta trova copertura nel Bilancio di Sviluppo Toscana Spa anno 2016.

L'Amministratore Unico

Orazio Figura

