

**DISPOSIZIONE N. 4 DEL 22 marzo 2016**

**OGGETTO: SCORRIMENTO GRADUATORIA DI SELEZIONE PUBBLICA PER ASSUNZIONE  
A TEMPO DETERMINATO DI NR. 1 UNITA' DI PERSONALE DA INQUADRARE AL 4°  
LIVELLO DEL CCNL PER SOSTITUZIONE DI PERSONALE IN MALATTIA**

## L'AMMINISTRATORE UNICO

**Richiamata** la Determina n.4 dell'Amministratore Unico del 04/02/2015 che adotta il regolamento interno per il reclutamento di personale;

**Dato atto:**

- che allo scopo di potenziare il proprio organico in data 18 dicembre 2013 è stato pubblicato un avviso di selezione di personale, per curriculum e colloquio, finalizzato alla formazione di graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro subordinato ed a tempo determinato di n. 8 unità di personale di livello terzo e quarto del CCNL vigente per la società Sviluppo Toscana S.p.A;
- che tale graduatoria rimane efficace per trentasei (36) mesi dalla data di approvazione ex art.91, 4^ comma del D.Lgs 267/2000 (TUEL);

che la graduatoria risultante dalla selezione potrà essere utilizzata per ulteriori assunzioni di personale a tempo determinato qualora si renda necessario avvalersi di unità di personale in possesso delle competenze oggetto

**Vista** la necessità di sostituzione di due unità di personale assenti perché in malattia dal 29/03/16 al 14/04/16 (la Dott.ssa Maria Montemurro) e dal 29/03/16 al 29/04/16 (la Dott.ssa Maria Paola Giorgi);

**Ravvisata** la necessità di assumere temporaneamente due persone da assegnare alla sede di Massa, attingendo dalla graduatoria di merito sopraccitata;

**Considerato che:**

- a tal proposito con specifica PEC del 17/03/'16 è stata richiesta la disponibilità ad accettare o meno gli incarichi a tutti i candidati collocati nella graduatoria in oggetto (che non abbiano già una collaborazione in corso con Sviluppo Toscana o che non siano già stati contattati per altre proposte di contratti a td di pari durata), invitandoli a presentarsi (direttamente o per delega) il giorno martedì 22 marzo 2016 alle ore 11.30 presso la sede di Massa, in via Dorsale n. 13;
- alla convocazione era presente solo la Dott.ssa MONTEFORTE IMMACOLATA che ha accettato la proposta di assunzione per il periodo 29/03/16 al 14/04/2016 in sostituzione della malattia della Dott.ssa Montemurro;

**Considerato** che la Dott.ssa MONTEFORTE IMMACOLATA, (c.f.MNTMCL77M67F839E) nata in NAPOLI (NA) il 27/08/1977, residente a GIUGLIANO IN CAMPANIA (NA), in VIA ENRICO DE NICOLA, 3, risulta essere presente nella graduatoria sopraccitata e che la stessa ha dato la propria disponibilità ad essere assunta per il periodo dal **29/03/16 al 14/04/16** a 36 ore settimanali;

**Dato** atto che sono rispettate le norme sul contenimento delle spese di personale nell'anno in corso, come previsto dalle normative nazionali in materia;

**Dato altresì atto** che la spesa trova la necessaria copertura finanziaria nelle risorse di bilancio 2016 della società;

## DISPONE

per le motivazioni espresse in premessa e qui richiamate:

1. **Di approvare** le premesse del presente atto che sebbene non materialmente trascritte fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **Di stabilire** l'assunzione in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato per il periodo dal 29/03/16 al 14/04/16 a 36 ore settimanali – in sostituzione della Dott.ssa Montemurro - con il profilo di "Istruttore" (4° livello CCNL) della Dott.ssa MONTEFORTE IMMACOLATA, (c.f.MNTMCL77M67F839E) nata in NAPOLI (NA) il 27/08/1977, residente a GIUGLIANO IN CAMPANIA (NA), in VIA ENRICO DE NICOLA, 3;
3. **Di assegnare** la Dott.ssa MONTEFORTE IMMACOLATA alla Responsabile dell'U.O. Gestione POR Regimi di Aiuto, Francesca Lorenzini, c/o la sede operativa di Massa;
4. **Di subordinare** l'assunzione delle risorse ora ricordate alla sottoscrizione di apposito contratto di lavoro subordinato ed a tempo determinato, condizionando il consolidamento del rapporto di lavoro al superamento di un iniziale periodo di prova come previsto dal C.C.N.L. adottato da Sviluppo Toscana;
5. **Di dare atto** che la retribuzione base annua lorda è quella prevista dal vigente C.C.N.L. Invitalia con riferimento al livello di trattamento economico 4, da corrispondere in 14 mensilità di pari importo e soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge;
6. **Di dare atto** che la spesa presunta trova copertura nel Bilancio di Sviluppo Toscana Spa anno 2016.

L'Amministratore Unico

Orazio Figura

