

# SviluppoToscana

S.p.A.

**DISPOSIZIONE N. 32 DEL 01 SETTEMBRE 2018**

**OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI NR. 3 UNITA' DI PERSONALE DA  
INQUADRARE AL 4° LIVELLO DEL CCNL ATTRAVERSO LO SCORRIMENTO  
GRADUATORIE DI SELEZIONE PUBBLICA**

## L'AMMINISTRATORE UNICO

**Richiamata** la Determina n.4 dell'Amministratore Unico del 04/02/2015 che adotta il *“Regolamento interno per il reclutamento di personale secondo i canoni di trasparenza, pubblicità ed imparzialità”*;

**Dato atto:**

- che allo scopo di potenziare il proprio organico in data 20 maggio 2015 è stato pubblicato un *“Avviso di selezione pubblica per titoli ed esame per la copertura di numero 4 posti con l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 4 unità di personale (livello quarto del CCNL vigente per la Società Sviluppo Toscana S.p.A.) profilo professionale 'Addetto Gestione Fondi Comunitari e Nazionali'”*;
- che la graduatoria risultante dalla selezione rimane efficace per trentasei (36) mesi dalla data di approvazione ex art.91, 4<sup>^</sup> comma del D.Lgs. n.267/2000 (TUEL) e potrà essere utilizzata per ulteriori assunzioni di personale a tempo determinato qualora si renda necessario avvalersi di unità di personale in possesso delle competenze oggetto dell'Avviso di selezione;
- che con Disposizione dell'Amministratore Unico n. 27 del 30 luglio 2018 la graduatoria di cui al punto precedente è stata prorogata ammettendone il ricorso fino al 01 Settembre 2018, per eventuali assunzioni di personale a tempo determinato;
- che con Disposizione n.07 del 08/02/2018 sono state approvate le graduatorie definitive relative all' *“Avviso per l'assunzione a tempo determinato di n. 3 unità (livello quarto del CCNL vigente per la società Sviluppo Toscana s.p.a) – di cui n. 2 unità con Profilo Assistente Monitoraggio fisico e finanziario dei progetti e n. 1 unità con Profilo Assistente alla Comunicazione da inserire nel Segretariato Congiunto del Programma Interreg V A ITALIA-FRANCIA (MARITTIMO) 2014-2020”*;
- che le graduatorie risultanti dalla selezione rimangono efficaci per trentasei (36) mesi dalla data di approvazione e potranno essere utilizzate per assunzioni di personale a tempo determinato qualora si renda necessario avvalersi di unità di personale in possesso delle competenze oggetto dell'avviso di selezione;

**Richiamato** l'Accordo di secondo livello sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali FISAC CGIL e FIRST CISL in data 12/02/18, con il quale le parti contraenti, avvalendosi facoltà derogatorie consentite dall'art. 19, comma 2, hanno concordato:

- l'innalzamento della durata massima complessiva dei rapporti a termine in mansioni equivalenti, anche con riferimento a contratti pregressi, fino a 60 mesi;
- che nel caso di rinnovo di assunzione di un lavoratore che sia già stato alle dipendenze della stessa in forza di uno o più contratti a tempo determinato, Sviluppo Toscana S.p.A., non è tenuta al rispetto degli intervalli temporali previsti dall'art. 21, comma 2, del D.Lgs. n. 81/2015, anche in coerenza con quanto previsto all'articolo 24 del CCNL di Invitalia (applicato a Sviluppo Toscana S.p.A.), ove viene esplicitamente previsto che: *“Alla scadenza del contratto a tempo determinato, quale che sia la forma da questo assunta, il lavoratore può essere riassunto a tempo determinato senza soluzione di continuità, in deroga agli intervalli previsti dall'art.5 co.3, primo periodo, del Dlgs. n.368/2001”*, novellato dal D.Lgs. n. 81/2015;
- che il numero dei lavoratori assunti con contratto a termine, cumulativamente con i contratti di somministrazione, non possa superare il 60% dell'organico a tempo indeterminato calcolato su base annua nella Società;

**Valutato** che nelle premesse del summenzionato Verbale le finalità dell'accordo sono individuate nella necessità di garantire una maggiore occupazione, di evitare una crisi occupazionale e di disporre delle professionalità necessarie per le attività previste dalla programmazione comunitaria e nazionale 2014-2020 delle quali Sviluppo Toscana S.p.A. è Organismo Intermedio;

**Dato atto** che le OO.SS. nel summenzionato Accordo *“auspicano un ampio utilizzo della successione di più contratti per la stessa persona”*, in forza dell'innalzamento in deroga come sopra meglio indicato;

**Dato atto**, di conseguenza, dell'opportunità per Sviluppo Toscana S.p.A. di avvalersi della possibilità di mantenere in servizio le unità di personale assunte sin qui con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, anche oltre il limite di durata triennale sopra citato attraverso il ricorso all'istituto del rinnovo contrattuale, nel rispetto della normativa vigente in materia, dei vincoli di natura finanziaria, nonché delle effettive disponibilità di risorse a tal fine destinabili;

**Richiamato** il D.L. n. 87 del 12 luglio 2018, c.d. *“Decreto dignità”*, nella versione emendata approvata con Legge di conversione n. 96 del 9 agosto 2018, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale in data 11/08/2018, le cui modifiche normative:

- non hanno coinvolto né l'art. 21, comma 2, del D.Lgs. n. 81/2018, ai sensi del quale *“le disposizioni di cui al presente comma non trovano applicazione (...) nelle ipotesi individuate dai contratti collettivi”* né l'art. 51, *“norme di rinvio ai contratti collettivi”*;
- si applicano ai rinnovi e alle proroghe contrattuali successivi al 31 ottobre 2018;

**Premesso** che per esigenze legate al raggiungimento di specifici *target* di spesa fissati dall'Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020, dal cui mancato raggiungimento deriverebbero ingenti ricadute negative sull'attuazione dello stesso Programma, quale disimpegno automatico e mancato conseguimento della riserva di performance, risulta necessario attivare n. 3 nuovi contratti a tempo determinato da collocare n. 2 c/o la sede di Firenze e n.1 c/o la sede di Massa, di cui n.2 con profilo di Assistenze Monitoraggio fisico e finanziario e n. 1 con profilo di Addetto Gestione fondi comunitari e nazionali;

**Considerato** che:

- a tal proposito, con specifiche comunicazioni, in atti, si è proceduto a richiedere la disponibilità a soggetti collocati in posizioni utili nelle graduatorie sopra richiamate, tenendo conto delle risposte fornite in occasione di precedenti proposte di assunzione e dal fatto di avere già in essere un contratto di lavoro con Sviluppo Toscana S.p.A. o con altri datori di lavoro;
- le persone contattate sono le seguenti:
  - Dott.ssa CHIARA PIZZELLA, (c.f. PZZCHR83R45L112X), nata a Termoli il 05/10/1983, residente a Firenze (FI), in Via Giuseppe Dolfi n. 13, che risulta essere collocata nella graduatoria definitiva relativa all'Avviso per l'assunzione a tempo determinato di n. 3 unità (livello quarto del CCNL vigente per la società Sviluppo Toscana S.p.A) con profilo "*Assistente Monitoraggio fisico e finanziario dei progetti*", la quale ha comunicato la propria disponibilità ad essere assunta a decorrere dal prossimo 03/09/2018 e fino al 31/08/2019, a n. 36 ore settimanali;
  - Dott.ssa FRANCESCA RICCI, (c.f. RCCFNC71R51D612T) nata in FIRENZE il 11/10/1971, residente a BAGNO A RIPOLI, in VIA BRIGATE PARTIGIANE, 1B, che risulta essere collocata in posizione utile nella graduatoria relativa alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di numero 4 posti con l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 4 unità di personale (livello quarto del CCNL vigente per la Società Sviluppo Toscana S.p.A.) profilo professionale "*Addetto Gestione Fondi Comunitari e Nazionali*", la quale ha comunicato la propria disponibilità ad essere assunta a decorrere dal prossimo 10/09/2018 e fino al 31/12/2018 a n. 36 ore settimanali;
  - Dott. RICCARDO ISU, nato a Firenze il 30/04/1974, residente a Castelfranco di Sotto (PI), in Piazza Buon cristiani n. 2/F, che risulta essere collocato in posizione utile nella graduatoria definitiva relativa selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di numero 4 posti con l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 4 unità di personale (livello quarto del CCNL vigente per la Società Sviluppo Toscana S.p.A.) profilo professionale "*Addetto Gestione Fondi Comunitari e Nazionali*", il quale ha comunicato la propria disponibilità ad essere assunto a decorrere dal prossimo 03/09/2018 e fino al 13/08/2020 a n. 36 ore settimanali,

**Vista** la D.G.R. n. 110/2018 e ss.mm.ii. che approva il piano di attività di Sviluppo Toscana S.p.A. per l'anno 2018;

**Dato** atto che sono rispettate le norme sul contenimento delle spese di personale nell'anno in corso e sul rispetto dei limiti percentuali di personale a tempo determinato, che può essere assunto in rapporto all'organico a tempo indeterminato, come previsto dalle normative nazionali in materia;

**Dato altresì atto** che la spesa trova la necessaria copertura finanziaria nelle risorse di Bilancio 2018 della Società,

## **DISPONE**

per le motivazioni espresse in premessa e qui richiamate:

1. **Di approvare** le premesse del presente atto che, sebbene non materialmente trascritte, fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **Di stabilire** l'assunzione in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato dei seguenti soggetti:
  - a. Dott.ssa CHIARA PIZZELLA, (c.f. PZZCHR83R45L112X) nata a Termoli il 05/10/1983, residente a Firenze (FI), in Via Giuseppe Dolfi n. 13, che risulta essere collocata nella graduatoria definitiva relativa all'Avviso per l'assunzione a tempo determinato di n. 3 unità (livello quarto del CCNL vigente per la società Sviluppo Toscana S.p.A) con profilo "*Assistente Monitoraggio fisico e finanziario dei progetti*", la quale ha comunicato la propria disponibilità ad essere assunta a decorrere dal prossimo 03/09/2018 e fino al 31/08/2019, a n. 36 ore settimanali;
  - b. Dott.ssa FRANCESCA RICCI, (c.f. RCCFNC71R51D612T) nata in FIRENZE il 11/10/1971, residente a BAGNO A RIPOLI, in VIA BRIGATE PARTIGIANE, 1B, che risulta essere collocata in posizione utile nella graduatoria relativa alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di numero 4 posti con l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 4 unità di personale (livello quarto del CCNL vigente per la Società Sviluppo Toscana S.p.A.) profilo professionale "*Addetto Gestione Fondi Comunitari e Nazionali*", la quale ha comunicato la propria disponibilità ad essere assunta a decorrere dal prossimo 10/09/2018 e fino al 31/12/2018 a n. 36 ore settimanali;

- c. Dott. RICCARDO ISU, nato a Firenze il 30/04/1974, e residente a Castelfranco di Sotto (PI), in Piazza Buoncristiani n. 2/F, che risulta essere collocato in posizione utile nella graduatoria definitiva relativa selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di numero 4 posti con l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 4 unità di personale (livello quarto del CCNL vigente per la Società Sviluppo Toscana S.p.A.) profilo professionale "*Addetto Gestione Fondi Comunitari e Nazionali*", il quale ha comunicato la propria disponibilità ad essere assunto a decorrere dal prossimo 03/09/2018 e fino al 13/08/2020 a n. 36 ore settimanali;
3. **Di subordinare** l'assunzione delle risorse summenzionate alla sottoscrizione di apposito contratto di lavoro subordinato ed a tempo determinato, condizionando il consolidamento del rapporto di lavoro al superamento di un iniziale periodo di prova come previsto dal C.C.N.L. adottato da Sviluppo Toscana S.p.A.;
4. **Di dare atto** che la retribuzione base annua lorda è quella prevista dal vigente C.C.N.L. Invitalia con riferimento al livello di trattamento economico 4<sup>^</sup>, da corrispondere in 14 mensilità di pari importo e soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge;
5. **Di dare atto** che la spesa presunta trova copertura nel Bilancio di Sviluppo Toscana S.p.A. anno 2018.

L'Amministratore Unico

Orazio Figura

