

DISPOSIZIONE N. 34 DEL 06 SETTEMBRE 2018

**OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI NR. 1 UNITA' DI PERSONALE DA
INQUADRARE AL 4° LIVELLO DEL CCNL CON PROFILO PROFESSIONALE “*OPERATORE
ICT*”**

DOTT. CRISTIANO DEL BIANCO

L'AMMINISTRATORE UNICO

Richiamata la Determina n.4 dell'Amministratore Unico del 04/02/2015 che adotta il “Regolamento interno per il reclutamento di personale secondo i canoni di trasparenza, pubblicità ed imparzialità”;

Dato atto che la “Piattaforma Bandi”, ora SIUF – Sistema Informativo Unico FERS - affinché possa rispondere pienamente alle esigenze della Regione Toscana, alle novità normative nazionali e Comunitarie necessita di uno specifico servizio di assistenza di primo e di secondo livello, nell’ambito dell’accompagnamento all’uso della “Piattaforma PBandi/SIUF” per permettere agli operatori di Sviluppo Toscana S.p.A., Regione Toscana, nonché all’utenza esterna (beneficiari) di poter utilizzare al meglio le suddette componenti;

Dato, altresì, atto che per esigenze legate al raggiungimento di specifici *target* di spesa fissati dall’Autorità di Gestione del POR FESR 2014-2020, dal cui mancato raggiungimento deriverebbero ingenti ricadute negative sull’attuazione dello stesso Programma, quale disimpegno automatico e mancato conseguimento della riserva di performance, risulta necessario rafforzare il gruppo di lavoro operante sul Sistema Informatico SIUF, facente capo all’Ufficio Servizi Informatici di Sviluppo Toscana S.p.A., attivando n. 1 nuovo contratto a tempo determinato da collocare c/o la sede di Massa, con profilo professionale “Operatore ICT”, (4° livello CCNL);

Considerato:

- che con Disposizione dell’Amministratore Unico di Sviluppo Toscana S.p.A. n. 19 del 08 Marzo 2018 si è proceduto ad affidare un servizio di somministrazione di lavoro full time per un’unità di personale assegnato all’ufficio informatico e destinato al progetto SIUF per la durata di 3 mesi, prorogati con Determinazione n. 62 del 14 Giugno 2018 fino al 15/09/2018;
- che la persona incaricata con contratto interinale dall’Agenzia di somministrazione lavoro, ha svolto il lavoro assegnato con professionalità e diligenza, fornendo un apporto sostanziale alla progressione delle attività ed ha contestualmente arricchito con l’esperienza in essere le proprie competenze nella specifica nella progettazione ed implementazione degli applicativi della “Piattaforma Pbandi/SIUF”;

Ravvisata la necessità e l’urgenza di assumere temporaneamente una persona da assegnare all’ufficio informatico della sede di Massa, cui affidare il ruolo di ASSISTENZA APPLICATIVA Secondo livello del sistema informativo SIUF con:

- esperienza di almeno 5 anni della progettazione, sviluppo, modellazione logica e fisica di basi dati oracle 11 plsql. Competenza su store procedure oracle.
- Cultura universitaria, laurea tecnica scientifica in ingegneria informatica, scienze dell’informazione, matematica o fisica.
- Con capacità tecniche in:
 - ✓ tecniche di programmazione in linguaggio pl/sql su rdbms oracle 11.x o superiore
 - ✓ scrittura e gestione di stored procedure basate su linguaggio pl/sql oracle 11.x o superiore
 - ✓ conoscenza della piattaforma di quesry-reporting/decisionale penthao (v. 5.2.x);

Visto il punto 8 del Regolamento interno per il reclutamento di personale di Sviluppo Toscana S.p.A. che disciplina la possibilità - in casi di comprovata ed effettiva necessità e urgenza in cui non sia materialmente possibile provvedere all’individuazione e selezione dei candidati secondo le procedure ordinarie di selezione e per far fronte a sopravvenute esigenze tecniche, produttive, organizzative o sostitutive non preventivabili e di durata determinata o determinabile – per la Società di provvedere al reclutamento di personale con chiamata diretta attraverso la stipulazione di contratti a tempo determinato, ai sensi dell’art. 19, comma 1, del D.Lgs. n. 81/2015;

Considerato che lo stesso punto 8 del Regolamento interno prevede che, nel caso di “chiamata diretta” di personale a tempo determinato dovrà procedere ad una valutazione comparativa dei CV in suo possesso (inseriti nel C.d. Sistema delle Competenze in uso alla Società) corrispondenti con il profilo della mansione richiesta;

Dato atto che a tal fine si è proceduto ad interrogare il data base societario - Sistema delle Competenze - estrapolando alcuni CV di personale con il profilo di cui ai punti precedenti;

Visto che la ricerca effettuata ha confermato che il profilo più idoneo a ricevere la proposta di incarico a tempo determinato è quello del Dott. Cristiano Del Bianco, C.F. DLBCST73M12B832T, nato il 12/08/1973, provincia

di Carrara (MS), residente in Piazza Alberica n. 8, che presenta un CV molto coerente con il profilo professionale ricercato, oltre che specifiche competenze acquisite sul campo, in forza dell'esperienza acquisita;

Considerato che il Dott. Cristiano Del Bianco ha dato la propria disponibilità ad essere assunto per il periodo dal 16/09/2018 e fino al 16/09/2019 a 36 ore settimanali;

Dato atto che sono rispettate le norme sul contenimento delle spese di personale nell'anno in corso, come previsto dalle normative nazionali in materia;

Dato altresì atto che la spesa trova la necessaria copertura finanziaria nelle risorse di Bilancio 2018 della Società,

D I S P O N E

per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono qui integralmente richiamate:

- **Di approvare** le premesse del presente atto che, sebbene non materialmente trascritte fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;
- **Di stabilire** l'assunzione in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato per il periodo dal 17/09/2018 e fino al 13/09/2019 a 36 ore settimanali con il profilo professionale "*Operatore ICT*", (4° livello CCNL) del Dott. Cristiano Del Bianco, C.F. DLBCST73M12B832T, nato il 12/08/1973, provincia di Carrara (MS), residente in Piazza Alberica n. 8;
- **Di assegnare** al Dott. Cristiano del Bianco al Responsabile della Funzione Sistemi Informativi di Sviluppo Toscana c/o la sede operativa di Massa;
- **Di subordinare** l'assunzione del Dott. Cristiano Del Bianco alla sottoscrizione di apposito contratto di lavoro subordinato ed a tempo determinato, condizionando il consolidamento del rapporto di lavoro al superamento di un iniziale periodo di prova come previsto dal C.C.N.L. adottato da Sviluppo Toscana S.p.A.;
- **Di dare atto** che la retribuzione base annua lorda è quella prevista dal vigente C.C.N.L. Invitalia con riferimento al livello di trattamento economico 4, da corrispondere in 14 mensilità di pari importo e soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge;
- **Di dare atto** che la spesa presunta trova copertura nel Bilancio di Sviluppo Toscana S.p.A. anno 2018.

L'Amministratore Unico

Orazio Figura

