

DISPOSIZIONE N. 43 DEL 25 OTTOBRE 2018

**PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMIANTO DI NR. 1 UNITA' DI
PERSONALE DA INQUADRARE AL 4° LIVELLO DEL CCNL**

DOTT.SSA EMILIA TOMMASI

OTTOBRE 2018-OTTOBRE 2020

L'AMMINISTRATORE UNICO

Richiamata:

- la Determina n.4 dell'Amministratore Unico del 04/02/2015 che adotta il regolamento interno per il reclutamento di personale;
- 1. la Disposizione dell'Amministratore Unico n. 40 del 12 ottobre 2017 con al quale si disponeva l'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato, per il periodo dal 06/11/2017 e fino al 31/10/2018 a 36 ore settimanali con il profilo di "di "Operatore ICT", (4° livello CCNL) ,della Dott.ssa Emilia Tommasi nata il 01/09/1962 a Poppi, provincia di Arezzo (Italia) codice fiscale:TMMMLE62P41G879L;

Rilevata la necessità di prorogare temporaneamente il contratto in essere e in scadenza con dott.ssa Tommasi, mantenendo invariato il livello di inquadramento, il trattamento economico e la sede di lavoro, per il periodo 31 ottobre 2018 – 20 ottobre 2020;

Visto lo scambio di comunicazioni, in atti, intercorsi tra Sviluppo Toscana e la Dott.ssa Tommasi dalla quale si evince la disponibilità ad accettare la proroga del contratto in essere;

Dato atto che sono rispettate le norme sul contenimento delle spese di personale nell'anno in corso, come previsto dalle normative nazionali in materia;

Dato altresì atto che la spesa trova la necessaria copertura finanziaria nelle risorse di bilancio 2018/2020 della società,

DISPONE

per le motivazioni espresse in premessa e qui richiamate:

1. Di approvare le premesse del presente atto che sebbene non materialmente trascritte fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di prorogare il contratto a tempo determinato in essere con la Dott.ssa Emilia Tommasi nata il 01/09/1962 a Poppi, provincia di Arezzo (Italia) codice fiscale:TMMMLE62P41G879L, per il periodo 31/10/18 - 20/10/2020 a 36 ore settimanali con il profilo di "Operatore ICT", (4° livello CCNL);
3. Di subordinare la proroga del contratto alla sottoscrizione di apposita lettera di accettazione da parte dell'interessata;
4. Di dare atto che la retribuzione base annua lorda è quella prevista dal vigente C.C.N.L. Invitalia con riferimento al livello di trattamento economico 4, da corrispondere in 14 mensilità di pari importo e soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge;
5. Di dare atto che la spesa presunta troverà copertura nel Bilancio di Sviluppo Toscana Spa anno 2018/2020

L'Amministratore Unico

Orazio Figura

