

**DISPOSIZIONE N.02 DEL 07 GENNAIO '19**

**AVVISO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 3 UNITA' (LIVELLO QUARTO DEL CCNL VIGENTE PER LA SOCIETÀ SVILUPPO TOSCANA S.P.A) – di cui n. 2 unità con Profilo Assistente Monitoraggio fisico e finanziario dei progetti e n. 1 unità con Profilo Assistente alla Comunicazione da inserire nel Segretariato Congiunto del Programma Interreg V A ITALIA-FRANCIA (MARITTIMO) 2014-2020..**

**Scorrimento graduatoria per assunzione DOTT.SSA JASMINE ANDREAUS e DOTT.SSA VELIA LUCIDI**

## L'AMMINISTRATORE UNICO

### Richiamati:

- la legge regionale n.28/2008 (e ss.mm.ii.) istitutiva di Sviluppo Toscana S.p.A.;
- lo statuto della Sviluppo Toscana S.p.A. come modificato in data 19 gennaio 2015;
  - la Disposizione dell'Amministratore Unico di Sviluppo Toscana spa n. 07 del 08 febbraio 2018 di approvazione della graduatoria definitiva della selezione in oggetto;

**Viste** le graduatorie definitive riportate negli allegati A) e B), rispettivamente per il Profilo di Assistente Monitoraggio fisico e finanziario dei progetti e di Assistente alla comunicazione, formulate in base al punteggio totale ottenuto da ciascun candidato, sommando la valutazione dei titoli e del colloquio orale;

### Premesso che:

- le graduatorie di cui al punto precedente restano valide per trentasei (36) mesi dalla data di approvazione ex art.91, 4° comma del D.Lgs 267/2000 (TUEL);
- le graduatorie risultanti dalla selezione potrà essere utilizzate per assunzioni e/o scorrimento di personale a tempo determinato da inserire nella gestione del Segretariato Congiunto del PO Marittimo 2014/2020 per i due profili oggetto della selezione;
- nel mese di dicembre 2018 si sono dimesse in modo volontario due unità di personale assunte con i due profili oggetto delle graduatorie richiamate;
- considerato quanto sopra, è stata ravvisata la necessità di procedere alla sostituzione delle unità di personale dimesso attraverso lo scorrimento delle due graduatorie per assumere temporaneamente nei limiti di legge due nuove unità per 12 mesi a decorrere dal 07 gennaio 2019 e fino al 31/12/2019;
- la Dott.ssa **JASMINE ANDREAUS**, c.f. NDRJMN77C69H501R, risulta essere collocata in prima posizione nella graduatoria relativa al profilo professionale di Assistente alla comunicazione e che la stessa ha dato la propria disponibilità ad essere assunta a far data dal prossimo 07/01/2019 e fino al 31/12/2019, a 36 ore settimanali, come da scambio di PEC in atti,
- la Dott.ssa **Velia Lucidi**, nata a Firenze, CF: LCDVLE81D63D612C, risulta essere collocata in prima posizione nella graduatoria relativa al profilo professionale di Assistente al monitoraggio fisico e finanziario e che la stessa ha dato la propria disponibilità ad essere assunta a far data dal prossimo 07/01/2019 e fino al 31/12/2019, a 36 ore settimanali, come da scambio di PEC in atti,

### DISPONE

per le motivazioni espresse in premessa e qui richiamate:

1. **Di approvare** le premesse del presente atto che sebbene non materialmente trascritte fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **Di stabilire** l'assunzione in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato dal 07 GENNAIO 2019 e fino al 31 DICEMBRE 2019 per 12 mesi a 36 ore settimanali delle seguenti due unità di personale:
  - Dott.ssa **JASMINE ANDREAUS**, c.f. NDRJMN77C69H501R, con il profilo professionale di Assistente alla comunicazione, da assegnare alla sede societaria di Firenze, viale Matteotti, 60;
  - Dott.ssa **Velia Lucidi**, nata a Firenze, CF: LCDVLE81D63D612C, con il profilo professionale di Assistente al monitoraggio fisico e finanziario, da assegnare alla sede societaria di Firenze, viale Matteotti, 60;
3. **Di subordinare** l'assunzione Dott.ssa GUZZON CLAUDIA alla sottoscrizione di apposito contratto di lavoro subordinato ed a tempo determinato, condizionando il consolidamento del rapporto di lavoro al superamento di un iniziale periodo di prova come previsto dal C.C.N.L. adottato da Sviluppo Toscana;
4. **Di dare atto** che la retribuzione base annua lorda è quella prevista dal vigente C.C.N.L. Invitalia con riferimento al livello di trattamento economico 4, da corrispondere in 14 mensilità di pari importo e soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge;
5. **Di dare atto** che la spesa presunta per l'anno 2018 trova copertura nel Bilancio di Sviluppo Toscana Spa anno 2019.

L'Amministratore Unico  
Orazio Figura

