

Disposizione n. 09 del 08 Febbraio 2019

Approvazione dell'Avviso pubblico per la formazione di una graduatoria per l' assunzione a tempo indeterminato rivolto a soggetti in possesso dei requisiti per la c.d. stabilizzazione presso la Società Sviluppo Toscana S.p.A.

L'AMMINISTRATORE UNICO

RICHIAMATI:

- il Decreto Legislativo n. 175 del 19 agosto 2016 ed, in particolare, l'art. 19, comma 2, ai del quale *“(..). Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità ed imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (...)”*;
- la Legge Regionale n. 28/2008 e ss.mm.ii., istitutiva di Sviluppo Toscana S.p.A. nella versione novellata dalla L.R. n. 19 del 11/05/2018;
- la Delibera G.R. n. 385/2017 *“Indirizzi unitari per l'esercizio del controllo analogo sugli organismi in house della Regione Toscana”*, che in merito alla dotazione organica prevede che *“con Delibere di Giunta vengano fissate le dotazioni organiche e le eventuali modifiche apportabili alle stesse”*;
- i principi di imparzialità, trasparenza, pari opportunità, pubblicità, non discriminazione;

DATO ATTO che:

- la L.R. n. 19/2018, di modifica della L. R. n. 28/2008, ha ampliato le funzioni istituzionalmente attribuite a di Sviluppo Toscana S.p.A. nel quadro delle politiche di programmazione regionale, prevedendo anche la gestione azioni di trasferimento tecnologico e di valorizzazione dei risultati della ricerca pubblica, azioni di internazionalizzazione, manutenzione evolutiva del sistema di gestione e controllo del POR Fesr 2014-2020, nonché di informatizzazione e manutenzione evolutiva dei sistemi informativi inerenti gli Aiuti di Stato;
- con la Delibera n. 356 del 03/04/2018 la Giunta Regionale ha dato mandato a Sviluppo Toscana S.p.A. di elaborare un piano industriale tale da attuare una strategia assunzionale espansiva, al fine di consentirle un *“(..). efficiente svolgimento del ruolo di Organismo Intermedio e dell'insieme di nuove funzioni previste nella modifica alla L.R. n. 28/2008 (...)”*;

RICHIAMATI:

- la Delibera G.R. n. 550 del 29/05/2018, con cui la Regione Toscana ha approvato il Piano Industriale 2018/2020 di Sviluppo Toscana S.p.A., autorizzandola a prevedere un aumento della propria dotazione organica nei limiti di un numero massimo di trenta unità a tempo indeterminato nel corso del triennio 2018-2020;
- Delibera G.R. n. 1027 del 29/10/2018, che in tema di reclutamento del personale, prevede che *“La Società è tenuta a stabilire (...) criteri e modalità per il reclutamento del personale (...) fermo restando eventuali processi di superamento del precariato nel rispetto della normativa vigente”* e nella quale la Giunta Regionale stabilisce che nel biennio 2019/2020 la dotazione organica di Sviluppo Toscana S.p.A. potrà essere incrementata di ulteriori 13 unità di personale, di cui n. 6 nel 2019 e n. 7 nel 2020, fino al raggiungimento del numero massimo di 30 unità incrementali di personale a tempo indeterminato;
- la Delibera G.R. n. 1424 del 17/12/2018, contenente modifiche e integrazioni agli indirizzi approvati con la summenzionata D.G.R.T. n. 1207/2018, Allegato B), ed in particolare, al paragrafo 2, rispetto al quale è stato disposto che *“(..). con riferimento agli indirizzi espressi sulla dotazione organica del personale a tempo indeterminato, verificata la sussistenza di spazio assunzionale in termini economici nel bilancio 2019 di Sviluppo Toscana, e confermato che al contingente numerico di personale in servizio si potranno aggiungere nel biennio 2019/2020 un numero massimo di 13 unità a T.I., si ridetermina fino ad un massimo di n. 8 le assunzioni per il 2019 e fino ad un massimo di n. 5 quelle del 2020 (...)”*;

- il summenzionato Piano Industriale 2018/2020, approvato con Delibera n. 550 del 29/05/2018, ha, dunque, evidenziato la necessità per Sviluppo Toscana S.p.A.:
 1. *“(..)* di consolidare la propria organizzazione alla luce, in particolare, delle nuove funzioni da avviare e di quelle in corso di avvio, nonché quella di valorizzare il potenziale professionale interno e le competenze dallo stesso acquisite, al fine di rafforzare il presidio del proprio ruolo di OI del POR FESR, con conseguente traduzione, in termini dimensionali, con una crescita dell'organico parallela all'incremento delle funzioni alla stessa istituzionalmente riconosciute, valutato in un numero massimo di n.30 nuove unità a tempo indeterminato nel corso del triennio 2018/2020, di cui n. 18 risorse nell'anno 2018, n. 5 nel 2019 e n. 7 nel 2020;
 2. *di procedere ad una progressiva diminuzione dei contratti a tempo determinato, per effetto della cessazione degli stessi per esaurimento della loro durata massima (...)*”;
- l'Accordo stipulato in data 13/07/2018 tra la Regione Toscana, Sviluppo Toscana S.p.A. e le Organizzazioni Sindacali (FISAC CGIL, FIRST CISL, FALCRI-UNISIN), con il quale i contraenti hanno concordato di attivare un tavolo di confronto sulla stabilizzazione dei contratti a tempo determinato c.d. “*storici*” di Sviluppo Toscana S.p.A.;
- l'Accordo stipulato in data 20/12/2018 tra Sviluppo Toscana S.p.A. e le Organizzazioni Sindacali (FISAC CGIL, FIRST CISL), con il quale Sviluppo Toscana S.p.A. si è impegnata a pubblicare entro il 10 Febbraio 2019 un Avviso di selezione, elaborato nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità, nonché di quelli sanciti dall'art. 35, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001, nonché previsti come imperativi dall'art. 19, comma 3, D.Lgs. n. 175/2016 ed i cui criteri selettivi sono ricavati in via analogica con quelli stabiliti dalla L.R. n. 32/2018 e dall'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017;

CONSIDERATO l'orientamento normativo a livello nazionale, volto al superamento del precariato, tramite la riduzione del ricorso ai contratti a termine e la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato sia nell'ambito de pubblico impiego, *ex* art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, sia dei contratti di lavoro con soggetti privati, per i quali il D.Lgs. n. 81/2015 (c.d. Decreto dignità), è stato profondamente innovato, tra gli altri, in materia di disciplina dell'istituto del contratto a termine, di cui agli artt. 19 e ss.;

RITENUTO opportuno intraprendere un percorso di stabilizzazione che Sviluppo Toscana S.p.A. vorrebbe intraprendere, nell'ottica di garantire il corretto ed efficiente espletamento delle attività istituzionali alla stessa riconosciute in forza della L.R. n. 28/2008, anche grazie alla salvaguardia delle risorse attualmente presenti in azienda, nonché alla valorizzazione delle professionalità che negli ultimi anni hanno contribuito allo sviluppo ed alla crescita aziendale;

DATO, altresì, ATTO che alla data odierna, Sviluppo Toscana S.p.A., a seguito delle procedure assunzionali poste in essere a partire dall'anno 2018 e tutt'ora in corso, ha incrementato il proprio numero di dipendenti, pari a n. 68 unità, e che la stessa, pertanto, ha la necessità di incrementare il numero di unità di personale appartenente alle categorie protette di cui alla L. n. 68/99, ai fini del rispetto degli obblighi sanciti dalla normativa di riferimento;

RICHIAMATO il verbale di accordo del 06/02/2019 con il quale le medesime parti contraenti, Sviluppo Toscana S.p.A. e le Organizzazioni Sindacali (FISAC CGIL, FIRST CISL), hanno convenuto di integrare quanto stabilito con l'accordo siglato in data 20/12/2018, prevedendo “*(...) qualora (...) l'azienda (...) abbia necessità di incrementare il numero di unità di personale appartenente alle categorie protette di cui alla L. n. 68/99, la stessa darà priorità ai lavoratori a tempo determinato a quella data in organico e rientranti nelle summenzionate categorie (...)*” e che “*(...) i suddetti lavoratori dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:*

a) essere in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28/08/2015, con contratto a tempo determinato presso Sviluppo Toscana S.p.A.;

b) aver maturato al 31/12/2018, alle dipendenze di Sviluppo Toscana S.p.A., almeno 24 mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

c) titolarità di contratto di lavoro a tempo determinato con Sviluppo Toscana S.p.A. alla data del 31/12/2018 (...);

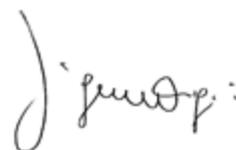
DISPONE

per le motivazioni indicate in premessa, che si richiamano quale parte integrante e sostanziale del presente atto,

- di procedere all'indizione, per i motivi espressi in narrativa, di un Avviso pubblico finalizzato alla formazione di una graduatoria per l'immissione in ruolo a tempo indeterminato nel biennio 2019-2020 di soggetti in possesso, alla data del 31 Dicembre 2018, dei requisiti previsti dall'art.2 dell'Avviso, ivi allegato;
- di dare atto della necessità di incrementare il numero di unità di personale appartenente alle categorie protette di cui alla L. n. 68/99, ai fini del rispetto degli obblighi sanciti dalla normativa di riferimento;
- di approvare l'Avviso pubblico di cui all'allegato A) al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;
- che l'assunzione a tempo indeterminato è subordinata al corretto espletamento della procedura di selezione, nonché dell'esito positivo dei controlli sul possesso dei requisiti, a seguito delle quali il numero dei posti oggetto di reclutamento potrà essere ridotto;
- che l'immissione in servizio e l'assegnazione del personale sarà disposta sulla base delle esigenze organizzative di Sviluppo Toscana S.p.A., in coerenza con la programmazione dei fabbisogni di personale di cui al Piano Industriale 2018/2020 di Sviluppo Toscana S.p.A., approvato con Delibera di Giunta Regionale n. 550 del 29/05/2018, ed in ottemperanza a quanto disposto dalla Delibera di Giunta Regionale n. 1027 del 29/10/2018, così come modificata ed integrata con successiva Delibera G.R. n. 1424 del 17/12/2018, tenuto conto, di regola, delle date di scadenza dei contratti a tempo determinato eventualmente in essere con Sviluppo Toscana S.p.A.;
- di provvedere alla pubblicazione nel sito internet istituzionale di Sviluppo Toscana S.p.A. – www.sviluppo.toscana.it – nella sezione “*lavora con noi*”.

L'Amministratore Unico

Orazio Figura



Allegati cs