

Disposizione n.20 del 04 aprile 2019

Selezione di una unità di personale per contratto a tempo determinato della durata di 12 mesi con ruolo di presso la Società Sviluppo Toscana S.p.A. profilo professionale “Addetto Controlli primo livello” con inquadramento al livello quarto del CCNL vigente per la Società Sviluppo Toscana S.P.A.

Approvazione procedura di selezione e graduatoria

L'AMMINISTRATORE UNICO

RICHIAMATI:

- la Legge Regionale n. 28/2008 e ss.mm.ii., istitutiva di Sviluppo Toscana S.p.A. nella versione novellata dalla L.R. n. 19 del 11/05/2018;
- lo Statuto di Sviluppo Toscana S.p.A.;
- la Disposizione dell'Amministratore Unico di Sviluppo Toscana S.p.A. n. 37 del 01/10/2018, di aggiornamento del Piano Organizzativo di Gestione Organismo Intermedio Por Fesr 2014-2020, nella versione confermata con Disposizione n.48 del 28/12/2018.
- il “Regolamento per il reclutamento di personale secondo i canoni di trasparenza, pubblicità ed imparzialità”, adottato con con Disposizione dell'Amministratore Unico 04/02/2015, il cui articolo 8 prevede che “(...) in casi di comprovata ed effettiva necessità e urgenza in cui non sia materialmente possibile provvedere all'individuazione e selezione dei candidati secondo le procedure sopra descritte, per far fronte a sopravvenute esigenze tecniche, produttive, organizzative o sostitutive non preventivabili e di durata determinata o determinabile, la Società si riserva la facoltà di provvedere al reclutamento di personale con chiamata diretta attraverso la stipulazione di contratti a tempo determinato (...)”;
- i principi di imparzialità, trasparenza, pari opportunità, pubblicità, non discriminazione;
- il Piano delle Attività di Sviluppo Toscana per l'anno 2019, approvato con DGR n.1424/18;

DATO ATTO che:

- a seguito delle dimissioni volontarie rassegnate da alcune unità di personale alla fine dell'anno 2018, assegnate alla U.O. Controlli di 1° livello, gli uffici in cui erano inserite, a fronte di un incremento del carico di lavoro, hanno ravvisato la necessità di procedere alla loro sostituzione;
- a tal proposito, il Dott. Fabio Cherchi Responsabile della U.O. di cui al punto precedente ha manifestato la necessità di attivare una procedura di selezione di due figure di “ADDETTO AI CONTROLLI DI 1° LIVELLO DI PROGETTI FINANZIATI A VALERE SU BANDI CHE PREVEDONO LA CONCESSIONE DI FINANZIAMENTI PUBBLICI” da inserire nell'organico aziendale con contratto a tempo determinato della durata di 12 mesi, con inquadramento al 4° del CCNL applicato da Sviluppo Toscana S.p.A.;

CONSIDERATO che le graduatorie in corso di validità cui poter attingere per il profilo e le competenze richieste sono state scorse e non hanno prodotto alcun risultato in termini di accettazione di proposta di assunzione,

DATO ATTO che, ai fini di quanto sopra, ed in applicazione a quanto disposto dall'articolo 8 del summenzionato “Regolamento per il reclutamento di personale secondo i canoni di trasparenza, pubblicità ed imparzialità”:

- in data 01/03/2019 è stata attivata la procedura per la selezione di una figura di “ADDETTO AI CONTROLLI DI 1° LIVELLO DI PROGETTI FINANZIATI A VALERE SU BANDI CHE PREVEDONO LA CONCESSIONE DI FINANZIAMENTI PUBBLICI” tramite la valutazione comparativa dei *curricula* presenti sul proprio “Sistema delle Competenze”, rispondenti alle caratteristiche previste per il profilo richiesto;
- dalla procedura comparativa effettuata sui *curricula* valutati, sono state selezionate, sulla base della formazione, titoli di studio conseguiti ed esperienza professionale maturata, n. 26 candidature, come da elenco in atti;
- nelle date del 05 e 08 marzo 2019 alcuni dei candidati individuati sono stati tutti convocati a colloquio tramite apposita comunicazione trasmessa agli indirizzi di posta elettronica dagli stessi inseriti sul “Sistema delle Competenze” di Sviluppo Toscana S.p.A.;

- dei n. 26 candidati convocati, solo n. 4 – come da verbale in atti - hanno confermato il proprio interesse al sostenimento del colloquio, fissato per il giorno 08/03/2019, presso la sede di Firenze di Sviluppo Toscana S.p.A.;
- in data 19/03/2019, 21/03/2019 e in data 27/03/2019, la Commissione di selezione, all'uopo costituita, ha proceduto all'effettuazione dei colloqui ai candidati presenti, come da verbali in atti, e, sulla base dei *curricula* professionali dei candidati esaminati, nonché dell'esito dei colloqui individuali, acquisiti gli elementi ritenuti utili ai fini della valutazione circa l'idoneità a ricoprire la posizione richiesta, ha ritenuto idonei i tre candidati a ricoprire il ruolo ricercato e, sulla base dei requisiti di qualificazione individuati ed ai criteri applicati, ha predisposto la relativa graduatoria;
- nelle stesse date la Commissione esaminatrice, terminata la procedura selettiva, ha rimesso all'A.U. di Sviluppo Toscana S.p.A. gli atti formalizzati in complessivo n.3 (tre) verbali e relativi allegati, ivi compresa la graduatoria definitiva;

RICONOSCIUTA la regolarità delle procedure adottate dalla Commissione di selezione nell'espletamento della Selezione;

VISTA la graduatoria definitiva predisposta dalla Commissione esaminatrice, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

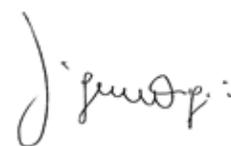
DISPONE

per le motivazioni indicate in premessa, che si richiamano quale parte integrante e sostanziale del presente atto,

- a) di approvare, secondo quanto riportato in narrativa, gli atti relativi alla procedura di cui all'oggetto;
- b) di approvare l'operato della Commissione di selezione della procedura di cui all'oggetto, quale risultante dal verbale indicato in premessa;
- c) di approvare, per quanto esposto in narrativa, la graduatoria definitiva di selezione, di cui all'allegato, costituente parte integrante e sostanziale del presente atto;
- d) di dare atto che la graduatoria degli idonei avrà valore per le assunzioni e resterà valida fino al 31/12/2020 ai fini dell'eventuale scorrimento;
- e) che l'assunzione a tempo determinato è subordinata all'esito positivo dei controlli sul possesso dei requisiti;
- f) di dare atto che l'eventuale assunzione avverrà mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro a tempo determinato, della durata di 12 mesi, ai sensi del CCNL vigente per la società Sviluppo Toscana S.p.A., previa accettazione da parte degli interessa della proposta di assunzione;
- g) di subordinare l'efficacia dei contratti individuali al superamento di un periodo di prova ai sensi dell'art. 44 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- h) di stabilire che il trattamento economico spettante al personale assunto sarà quello previsto per il livello IV° (quarto) dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di cui sopra;
- i) di provvedere alla pubblicazione nel sito internet istituzionale di Sviluppo Toscana S.p.A. – www.sviluppo.toscana.it – nella sezione “*lavora con noi?*”.

L'Amministratore Unico

Orazio Figura



Allegati c.s.

Graduatoria per il Profilo “Addetto Controlli primo livello”

N.	NOME	COGNOME
1	Marta	Manni
2	Natalia	Alparone
3	Simona	Ricci