

DISPOSIZIONE N.41 DEL 06 aprile 2020

Selezione di una unità di personale per contratto a tempo determinato della durata di 12 mesi con ruolo di presso la Società Sviluppo Toscana S.p.A. profilo professionale “Addetto Gestione Fondi” con inquadramento al livello quarto del CCNL vigente per la Società Sviluppo Toscana S.P.A.

PROROGA CONTRATTO SIMONA RICCI

L'AMMINISTRATORE UNICO

Richiamata la Disposizione n.21 dell'Amministratore Unico del 21/02/2020 che aggiorna il *“Regolamento interno per il reclutamento di personale secondo i canoni di trasparenza, pubblicità ed imparzialità”*;

Dato atto che:

- con Disposizione n.12 del 22/02/2019 è stata approvata la graduatoria dei candidati risultati idonei relativamente alla procedura relativa alla selezione di una unità di personale per contratto a tempo determinato della durata di 12 mesi con ruolo di presso la Società Sviluppo Toscana S.p.A. profilo professionale “Addetto Gestione Fondi” con inquadramento al livello quarto del CCNL vigente per la Società Sviluppo Toscana S.p.A., indetta in applicazione a quanto disposto dall'articolo 8 del summenzionato *“Regolamento per il reclutamento di personale secondo i canoni di trasparenza, pubblicità ed imparzialità”*;
- a, seguito dell'approvazione della graduatoria di cui al punto precedente si è proceduto all'attivazione di un contratto a TD con la Dott.ssa Simona Ricci, la cui scadenza è prevista il 10 aprile 2020;

Visto il Piano delle attività per l'anno 2020 di Sviluppo Toscana,

Richiamato l'“**ACCORDO DI PROSSIMITA' AI SENSI DELL'ART. 8, COMMA 1, DL n. 138/2011, conv. con L. n. 148/2011 PER FINALITÀ DI MAGGIORE OCCUPAZIONE DI SVILUPPO TOSCANA SPA**”, sottoscritto con le RSA Aziendali di FISAC CGIL e di FIRST CISL in data 13/02/20, con il quale le parti contraenti, avvalendosi facoltà derogatorie consentite dall'art. 19, comma 2, hanno convenuto che, in deroga all'art. 19 d.lgs. n. 81/2015, la durata massima dei contratti a termine stipulati da Sviluppo Toscana spa, comprensiva di proroghe e rinnovi, è di 36 mesi, ferma restando la possibilità di stipulare un ulteriore contratto a tempo determinato della durata massima di 12 mesi con le modalità dell'art. 19, comma 3, d.lgs. n. 81/2015;

Valutato che nelle premesse del summenzionato Accordo le finalità sono individuate nella necessità di garantire una maggiore occupazione, anche attraverso percorsi di superamento del precariato, e di disporre delle professionalità necessarie per le attività previste dalla programmazione comunitaria e nazionale 2014-2020 delle quali Sviluppo Toscana S.p.A. è Organismo Intermedio;

Dato atto, di conseguenza, dell'opportunità per Sviluppo Toscana S.p.A. di avvalersi della possibilità di mantenere in servizio le unità di personale assunte sin qui con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, anche oltre il limite di durata annuale attraverso il ricorso all'istituto del rinnovo o della proroga contrattuale, nel rispetto della normativa vigente in materia, dei vincoli di natura finanziaria, nonché delle effettive disponibilità di risorse a tal fine destinabili;

Premesso che per esigenze legate all'attuazione del POR FESR 2014-2020, risulta necessario prorogare il contratto a TD attualmente in essere con la Dott.ssa Simona Ricci, la cui scadenza è prevista per il 10/04/2020;

Considerato che a tal proposito, con specifica comunicazione, in atti, si è proceduto a richiedere la disponibilità della Dott.ssa Ricci ad accettare la proroga del contratto in essere fino al 31 dicembre 2020, mantenendo invariate le attuali condizioni contrattuali;

Vista la risposta in atti con la quale la Dott.ssa Ricci ha accettato la proposta di proroga contrattuale;

Dato atto che sono rispettate le norme sul contenimento delle spese di personale nell'anno in corso e sul rispetto dei limiti percentuali di personale a tempo determinato, che può essere assunto in rapporto all'organico a tempo indeterminato, come previsto dalle normative nazionali in materia;

Dato altresì atto che la spesa trova la necessaria copertura finanziaria nelle risorse di Bilancio 2020 della Società,

D I S P O N E

per le motivazioni espresse in premessa e qui richiamate:

1. **Di approvare** le premesse del presente atto che, sebbene non materialmente trascritte, fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **Di stabilire** la proroga del contratto di lavoro a tempo determinato attualmente in essere con la Dott.ssa Simona Ricci fino al 31 dicembre 2020, mantenendo invariate le condizioni contrattuali e la sede di assegnazione;
3. **Di dare atto** che la spesa presunta trova copertura nel Bilancio di Sviluppo Toscana S.p.A. anno 2020.

L'Amministratore Unico

Orazio Figura

