

Disposizione n. 42 del 07 APRILE 2020

**CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI NR. 1 UNITA' DI PERSONALE
DA INQUADRARE AL 4° LIVELLO DEL CCNL – PROFILO REFERENTE RISORSE
UMANE**

RINNOVO CONTRATTO FRANCESCA CAUTERUCCIO

L'AMMINISTRATORE UNICO

RICHIAMATA la Disposizione dell'Amministratore Unico di Sviluppo Toscana n. 10 del 11 febbraio '19 con la quale è stata disposta l'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato di nr. 1 unità di personale da inquadrare al 4° livello del CCNL, con il profilo di "REFERENTE RISORSE UMANE";

RICHIAMATI:

- la Legge Regionale n. 28/2008 e ss.mm.ii., istitutiva di Sviluppo Toscana S.p.A. nella versione novellata dalla L.R. n. 19 del 11/05/2018;
- lo Statuto di Sviluppo Toscana S.p.A.;
- la Disposizione n.21 dell'Amministratore Unico del 21/02/2020 che aggiorna il "*Regolamento interno per il reclutamento di personale secondo i canoni di trasparenza, pubblicità ed imparzialità*";
- la Delibera di Giunta Regionale n.1486/2019, di approvazione dell'elenco delle attività per le quali le varie Direzioni regionali intendono avvalersi di Sviluppo Toscana S.p.A. nell'annualità 2020, con proiezione al 2021;
- il Piano delle attività per l'anno 2020 di Sviluppo Toscana approvato con DGR N.321/2020,

Richiamato l'"**ACCORDO DI PROSSIMITA' AI SENSI DELL'ART. 8, COMMA 1, DL n. 138/2011, conv. con L. n. 148/2011 PER FINALITÀ DI MAGGIORE OCCUPAZIONE DI SVILUPPO TOSCANA SPA**", sottoscritto con le RSA Aziendali di FISAC CGIL e di FIRST CISL in data 13/02/20, con il quale le parti contraenti, avvalendosi facoltà derogatorie consentite dall'art. 19, comma 2, hanno convenuto che, in deroga all'art. 19 d.lgs. n. 81/2015, la durata massima dei contratti a termine stipulati da Sviluppo Toscana spa, comprensiva di proroghe e rinnovi, è di 36 mesi, ferma restando la possibilità di stipulare un ulteriore contratto a tempo determinato della durata massima di 12 mesi con le modalità dell'art. 19, comma 3, d.lgs. n. 81/2015;

Valutato che nelle premesse del summenzionato Accordo le finalità sono individuate nella necessità di garantire una maggiore occupazione, anche attraverso percorsi di superamento del precariato, e di disporre delle professionalità necessarie per le attività previste dalla programmazione comunitaria e nazionale 2014-2020 delle quali Sviluppo Toscana S.p.A. è Organismo Intermedio;

Dato atto, di conseguenza, dell'opportunità per Sviluppo Toscana S.p.A. di avvalersi della possibilità di mantenere in servizio le unità di personale assunte sin qui con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, anche oltre il limite di durata annuale attraverso il ricorso all'istituto del rinnovo o della proroga contrattuale, nel rispetto della normativa vigente in materia, dei vincoli di natura finanziaria, nonché delle effettive disponibilità di risorse a tal fine destinabili;

CONSIDERATO che, al fine di sopperire ad esigenze contingenti, relative al supporto alla funzione "Affari Generali, Risorse Umane e Organizzazione" nei processi che afferiscono alla gestione del personale, si reputa necessario rinnovare il contratto a TD attualmente in essere con la Dott.ssa FRANCESCA CAUTERUCCIO, c.f. CTRFNC74D52G888T, nata il 12/04/1974, a PORDENONE, per il periodo dal 14/04/2020 al 31/12/2020 da collocare c/o la sede di Firenze;

VISTO lo scambio di comunicazioni, in atti, intercorsi tra Sviluppo Toscana S.p.A. e la Dott.ssa CAUTERUCCIO dalle quali si evince la disponibilità ad accettare il rinnovo del contratto per il periodo dal 14/04/2020 al 31/12/2020, con orario part time all'80% su 5 giorni lavorativi a settimana, con il profilo di "REFERENTE RISORSE UMANE", IV° livello della declaratoria prevista dall'art. 30 del CCNL per i Quadri e gli Impiegati delle Aziende del Gruppo Invitalia. (4° livello CCNL);

DATO ATTO che sono rispettate le norme sul contenimento delle spese di personale nell'anno in corso e sul rispetto dei limiti percentuali di personale a tempo determinato, che può essere assunto in rapporto all'organico a tempo indeterminato, come previsto dalle normative nazionali in materia;

DATO, altresì, ATTO che la spesa trova la necessaria copertura finanziaria nelle risorse di Bilancio 2020 della Società;

DISPONE

per le motivazioni indicate in premessa, che si richiamano quale parte integrante e sostanziale del presente atto,

- di stabilire l'assunzione in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato della Dott.ssa FRANCESCA CAUTERUCCIO, c.f. CTRFNC74D52G888T, nata il 12/04/1974, a PORDENONE dal 14/04/2020 al 31/12/2020 con orario part time all'80% su 5 giorni lavorativi a settimana, con il profilo di "REFERENTE RISORSE UMANE", IV° livello della declaratoria prevista dall'art. 30 del CCNL per i Quadri e gli Impiegati delle Aziende del Gruppo Invitalia. (4° livello CCNL);;
- di subordinare l'assunzione alla sottoscrizione di apposito contratto di lavoro subordinato ed a tempo determinato;
- di dare atto che la retribuzione base annua lorda è quella prevista dal vigente C.C.N.L. Invitalia con riferimento al livello di trattamento economico IV°, da corrispondere in 14 mensilità di pari importo e soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge; di dare atto che la spesa presunta trova copertura nel Bilancio di Sviluppo Toscana S.p.A. per l'anno 2020;
- di provvedere alla pubblicazione nel sito internet istituzionale di Sviluppo Toscana S.p.A. – www.sviluppo.toscana.it – nella sezione "*lavora con noi*".

L'Amministratore Unico

Orazio Figura

