

**Avviso di selezione pubblica per titoli ed esame per
l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 4 unità di
personale (livello "E" del CCNL vigente per la Società
Sviluppo Toscana S.P.A.) profilo professionale "*Addetto
Gestione Fondi Comunitari e Nazionali*"**

Approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione di Sviluppo Toscana S.p.A. del 14 novembre 2024

Pubblicato nel sito internet di Sviluppo Toscana S.p.A. - Sezione "*Lavora con noi*" in data 16/12/2024

Art. 1

Oggetto della selezione

Sviluppo Toscana S.p.A. (di seguito "ST") indice una selezione pubblica, per titoli ed esame, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 4 unità di personale di livello "E" del CCNL Invitalia, vigente per la società Sviluppo Toscana S.p.A., profilo professionale "*Addetto gestione fondi comunitari e nazionali*".

Le attività che caratterizzano le funzioni da svolgere sono:

- monitoraggio finanziario, fisico e procedurale
- rendicontazione
- istruttoria e controllo sulla documentazione amministrativo-contabile
- efficientamento e implementazione dei sistemi informativi
- elaborazioni statistiche e reportistica
- gestione e archiviazione dati.

I posti messi a selezione sono a tempo pieno e indeterminato. Per esigenze della Società in caso di utilizzo della graduatoria l'assunzione potrà avvenire anche a tempo parziale.

Le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della stessa saranno disciplinate da Avviso pubblico e, per quanto non espressamente previsto, dal Regolamento societario in materia di reclutamento di personale.

ST garantisce pari opportunità per l'accesso al lavoro.

La sede di lavoro sarà individuata sulla base delle esigenze organizzative e funzionali della Società tra le sedi operative della stessa.

Art. 2

Requisiti per la partecipazione alla selezione

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso, ai fini dell'ammissibilità della domanda, dei seguenti requisiti (generali e specifici) che dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione nonché alla data di assunzione.

I requisiti generali, sono:

1. possesso della cittadinanza italiana o appartenenza ad un paese dell'Unione Europea;
2. godimento diritti politici e civili;
3. inesistenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
4. età non inferiore a 18 anni e non superiore ai 65 anni;
5. idoneità fisica al profilo da ricoprire ed alle mansioni da svolgere (per gli appartenenti alle categorie di cui alla Legge 168 del 1999 dovrà essere accertata la capacità lavorativa e che il grado di invalidità non sia di pregiudizio alla salute o alla incolumità degli altri operatori o alla sicurezza degli impianti e dei luoghi di lavoro). E' fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla Legge italiana 104 del 1992;
6. possesso della patente di guida cat. "B";
7. titolo di studio e eventuali altri requisiti espressamente richiesti nell'avviso di selezione;
8. non essere stato/a, in un precedente rapporto di lavoro con la Società, licenziato/a per giusta causa;
9. essere in regola con gli obblighi di leva, con l'indicazione dell'anno di congedo e dell'Ufficio che rilasciato il foglio di congedo (Distretto Militare, Capitaneria di Porto, ecc.). Il requisito è necessario solo per i nati entro il 31.12.1985 (L. n. 331/2000 e D.Lgs. n. 215/2001);
10. non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;

11. non trovarsi in alcuna delle situazioni di cui all'art. 5, comma 9, del D.L. n. 95/2012, convertito, con modificazioni, dalla L. 7 agosto 2012, n. 135;
12. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
13. non essere decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero non essere stati collocati a riposo ai sensi della legislazione vigente (in Italia legge 24 maggio 1970 n. 336 e successive modificazioni ed integrazioni), nonché non aver fruito del collocamento a riposo ai sensi della legislazione vigente (in Italia D.P.R. 30 giugno 1972 n. 748);
14. non avere a proprio carico:
 1. sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali e/o amministrativi in corso, nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento;
 2. sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali e/o amministrativi in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della Pubblica Amministrazione.

I **requisiti specifici** per il profilo oggetto del presente avviso sono:

2. Diploma di laurea di primo livello, conseguito ai sensi del nuovo ordinamento: classi delle lauree in Economia, Giurisprudenza, Scienze Politiche ovvero relativa Laurea specialistica ovvero relativa Laurea conseguita ai sensi del vecchio ordinamento;
- avere maturato almeno **18 mesi di esperienza (negli ultimi 5 anni dalla data di pubblicazione del presente Avviso)** - con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato presso una Pubblica Amministrazione o Enti a controllo pubblico o in società private in controllo pubblico, equiparabili a Sviluppo Toscana S.p.A. per oggetto sociale, entità di bilancio e complessità organizzativa, o ad essa superiori - nello svolgimento di una delle seguenti attività: **assistenza tecnica, supporto e istruttoria relativamente alle attività dirette all'attuazione di piani, programmi e procedure per l'assegnazione, gestione, monitoraggio dei fondi comunitari.** Ai fini del computo dei mesi di servizio, si considera come mese intero il periodo continuativo di trenta giorni o frazione superiore a quindici giorni; i periodi di quindici giorni o inferiori non sono valutati.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e mantenuti alla data di assunzione.

Il candidato deve avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana e di comprensione in lettura della lingua inglese da valutarsi in sede di prova d'esame.

Art. 3

Domanda di partecipazione alla selezione e modalità di presentazione

La domanda dovrà obbligatoriamente pervenire entro e non oltre le ore 13,00 del 31/12/2024, pena l'inammissibilità della candidatura.

Sono **irricevibili** le domande trasmesse prima del termine di apertura della selezione o oltre il termine di scadenza del medesimo; saranno escluse anche le domande presentate con modalità diverse da quelle - previste dal presente Avviso.

La domanda non può essere presentata in forma cartacea; la presentazione telematica dell'istanza non deve essere seguita dalla presentazione in forma cartacea.

3.1_Redazione della domanda

La domanda deve essere redatta utilizzando l'apposito modulo allegato (*Allegato A*) al presente Avviso, dopo averlo scaricato e compilato in tutte le sue parti.

Alla domanda deve essere allegato apposito *curriculum vitae* in lingua italiana, redatto, a pena di inammissibilità della candidatura, in conformità allo schema allegato al presente Avviso (*Allegato B*) - per la cui compilazione è possibile rinvenire le istruzioni all'indirizzo <http://europass.cedefop.europa.eu> a comprova del possesso dei

requisiti previsti.

La domanda (*Allegato A*) e il *curriculum vitae* (*Allegato B*) devono essere firmati secondo una delle seguenti modalità alternative:

- con firma digitale del candidato in corso di validità apposta ai sensi dell'attuale Regolamento CNIPA;
- con firma autografa su carta, in forma estesa e leggibile, e non soggetta ad autenticazione¹, successivamente scansionata e accompagnata da documento di identità in corso di validità² scansionato del sottoscrittore.

A tutela del candidato, tutti i documenti devono essere inviati in **formato .pdf**, affinché siano imm modificabili, facilmente leggibili e conservabili da Sviluppo Toscana.

3.2_ Trasmissione della domanda di ammissione e del cv tramite pec

I candidati devono trasmettere la domanda e il *curriculum vitae* **esclusivamente via PEC** a: risorseumane@cert.sviluppo.toscana.it

Il sistema³ restituisce **RICEVUTA DI CONSEGNA**, che attesta l'avvenuta ricezione della comunicazione sui sistemi societari.

Il campo oggetto della PEC deve riportare la dicitura: “**Avviso di selezione per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 4 unità di personale profilo professionale 'Addetto Gestione Fondi Comunitari e Nazionali'**”.

Ai fini della **scadenza dei termini** fa fede la consegna della domanda come risulta nella “**RICEVUTA DI AVVENUTA CONSEGNA**” della PEC; l'assenza di questa notifica indica che la domanda non è stata ricevuta dai sistemi societari.

E' onere del candidato verificare l'effettiva ricezione della domanda da parte di Sviluppo Toscana attraverso la notifica di cui sopra.

Sviluppo Toscana S.p.A. non assume alcuna responsabilità per quanto riguarda la dispersione di comunicazioni dovuta ad inadempienze del candidato.

Sviluppo Toscana S.p.A. non assume inoltre alcuna responsabilità per eventuali disguidi o ritardi o problemi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Si invitano i candidati ad inviare la domanda di partecipazione e il curriculum con congruo anticipo rispetto alla scadenza, al fine di evitare di incorrere in eventuali malfunzionamenti del sistema informatico dovuti a sovraccarico dei canali di trasmissione che possano impedire la corretta ricezione telematica.

Al momento della ricezione, Sviluppo Toscana S.p.A. assegnerà a ciascuna candidatura un codice alfanumerico, che sarà comunicato al candidato tramite pec.

3.3_ Contenuti della domanda

Nella domanda di partecipazione i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità il possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 2 con l'esatta indicazione dei soggetti che detengono le informazioni necessarie al controllo di veridicità dei requisiti stessi e riportare le seguenti indicazioni: il cognome, nome, codice fiscale, la data e il luogo di nascita, il luogo di residenza (con l'indicazione dell'indirizzo) ed il recapito postale e di posta elettronica;

1. il possesso della cittadinanza italiana (o di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea);
2. il godimento dei diritti civili e politici, ovvero i motivi del mancato godimento;
3. solo per i cittadini non Italiani: di godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;
4. di avere un'età non inferiore ad anni 18 e non superiore ai 65 anni;
5. di essere in regola con gli obblighi imposti dalle leggi sul reclutamento militare;

¹ Art. 39 del D.P.R. n. 445/2000

² Art. 38, comma 3, del D.P.R. n. 445/2000

³ D.lgs 82/2005, art. 45

6. di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato/a a seguito di procedimento disciplinare, di non essere decaduto/a da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
7. di non essere decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero non essere stati collocati a riposo ai sensi della legislazione vigente (in Italia legge 24 maggio 1970 n. 336 e successive modificazioni ed integrazioni), nonché non essere stato/a collocato/a a riposo ai sensi della legge 24 maggio 1970 n. 336 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché di non aver fruito del collocamento a riposo ai sensi del D.P.R. 30 giugno 1972 n. 748;
8. le eventuali condanne penali riportate, i provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione, i procedimenti penali od amministrativi eventualmente pendenti a proprio carico presso l'Autorità giudiziaria di qualsiasi grado, italiana o estera, anche nel caso di applicazione della pena su richiesta, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale, nonché l'esistenza di qualsiasi precedente giudiziario iscrivibile nel casellario giudiziario;
9. di possedere il titolo di studio richiesto per l'accesso al posto con l'indicazione degli estremi del conseguimento;
10. di essere fisicamente idoneo all'impiego.
11. l'indirizzo di posta elettronica digitale per eventuali comunicazioni. I candidati devono comunicare tempestivamente l'eventuale variazione dei loro recapiti telematici dichiarati per la comunicazione con Sviluppo Toscana. Sviluppo Toscana si riterrà autorizzata ad inviare, eventuali comunicazioni relative alla selezione, agli stessi indirizzi PEC dichiarati e utilizzati dal candidato per la trasmissione della domanda;
12. che le dichiarazioni rese nella domanda sono documentabili.

I candidati riconosciuti portatori di handicap ai sensi dell'art. 20 della L. n. 104/1992 (possibilmente attestati da una certificazione medica semplice che specifichi gli elementi essenziali per godere dei benefici previsti dalla legge n. 104/92 e s.m.i.e dalla legge n. 68/99) dovranno fare esplicita richiesta, nella domanda di partecipazione alla selezione, dell'ausilio eventualmente necessario, nonché dell'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, con riferimento al proprio handicap. In caso di mancata presentazione della certificazione Sviluppo Toscana S.p.A. provvederà in modo autonomo ad individuare la modalità più opportuna a garantire il corretto svolgimento della selezione.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:

- a) l'omissione della firma a sottoscrizione della domanda secondo le modalità sopra indicate;
- b) l'omissione di una delle dichiarazioni relative ai requisiti di cui all'art. 2;
- c) la mancanza del *curriculum vitae*;
- d) la mancanza di copia scansionata del documento di identità nel caso di domanda con firma autografa successivamente scansionata.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione ed il contenuto del *curriculum vitae* (di cui all'*Allegato B*), hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atti notori. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000.

L'ammissione dei candidati alla prova di esame è effettuata sulla base dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione. La nomina dei vincitori è subordinata alla successiva verifica dell'effettivo possesso dei requisiti, secondo quanto previsto dal successivo art. 11.

Sviluppo Toscana verificherà il possesso dei requisiti dichiarati in sede di domanda prima dello svolgimento delle prove, ammettendo alla selezione solo i candidati in possesso di tutti i requisiti richiesti escludendo i candidati per difetto dei requisiti prescritti dall'avviso ovvero per mancata dichiarazione degli stessi nella domanda di partecipazione.

Sviluppo Toscana non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione di comunicazioni dipendente da cause tecniche non imputabili ai sistemi di Sviluppo Toscana, ma ai gestori PEC del candidato o per errori nell'utilizzo dei canali telematici imputabili al candidato; né per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento degli indirizzi indicati nella domanda.

Art. 4

Commissione esaminatrice

La selezione dei candidati sarà effettuata da apposita Commissione esaminatrice nominata dal Consiglio di Amministrazione di Sviluppo Toscana S.P.A. successivamente alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande e composta da tre Commissari, incluso il Presidente, effettivi e due supplenti. La Commissione sarà coadiuvata da un Segretario verbalizzante senza diritto di voto.

La Commissione esaminatrice sarà costituita in conformità delle disposizioni di cui al Regolamento societario in materia di reclutamento di personale.

La Commissione di valutazione redigerà motivata relazione e formerà una graduatoria di merito sulla base della valutazione dei titoli presentati e delle esperienze maturate, nonché della prova orale, secondo i criteri di seguito indicati.

Il termine massimo di conclusione dei lavori della commissione è di sei mesi a decorrere dalla data di svolgimento della prima prova, preselettiva o prova orale.

Art. 5

Procedura concorsuale

La selezione viene espletata in base alle procedure di seguito indicate che si articolano attraverso le seguenti fasi:

- una eventuale prova preselettiva per test, secondo le modalità indicate nel successivo articolo 6;
- una prova orale secondo la disciplina di cui all'articolo 7 del presente Avviso;
- una fase di valutazione dell'esperienza lavorativa, secondo la disciplina dell'articolo 8 del presente Avviso, finalizzata alla determinazione del punteggio definitivo.

Il colloquio orale si svolgerà presso la sede legale di Sviluppo Toscana S.p.A. in Firenze, Viale G.Matteotti n. 60.

La pubblicazione sul sito internet di Sviluppo Toscana S.p.A. nella sezione “*Lavora con noi*” e nella sezione “*Società Trasparente*” di tutte le comunicazioni previste nel presente avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Resta fermo che le esperienze professionali non espressamente dichiarate nella domanda di ammissione alla procedura di selezione non saranno prese in considerazione.

La Commissione esaminatrice redige la graduatoria finale di merito sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli, dell'esperienza specifica, al voto complessivo riportato nella prova orale.

La Commissione esaminatrice si atterrà ai criteri di selezione/valutazione di seguito elencati e assegnerà punteggi arrotondati al secondo decimale superiore o inferiore a cinque.

La valutazione della procedura selettiva è espressa in sessantesimi.

La Commissione ha a disposizione **60 punti** di cui:

- ***fino ad un massimo di 40 punti per la valutazione dei titoli di servizio e/o dell'esperienza lavorativa*** – oltre a quanto previsto come requisito specifico per la partecipazione alla selezione - di ciascun candidato;
- ***fino ad un massimo di 20 punti per la prova orale.***

Al termine della prova orale la commissione esaminatrice predisporrà la graduatoria finale di merito sommando per ciascun candidato il punteggio dallo stesso ottenuto nella valutazione dei titoli e/o dell'esperienza lavorativa a quello ottenuto nella prova orale, ed ordinando i risultati così ottenuti in ordine decrescente; in caso di parità di punteggio, sarà data precedenza al candidato più giovane di età.

Art. 6

Prova preselettiva

Qualora il numero delle domande di partecipazione alla selezione sia superiore a 100, Sviluppo Toscana S.p.A. potrà procedere, tramite la Commissione esaminatrice nominata per lo svolgimento della presente selezione, alla preselezione dei concorrenti mediante il ricorso a test selettivi atti a verificare la conoscenza delle materie d'esame di cui all'art. 7 del presente Avviso.

La gestione della preselezione, anche mediante ricorso a sistemi automatizzati, può essere affidata, sulla base di criteri stabiliti dalla Commissione, a ditta specializzata.

Sono ammessi alla preselezione tutti i candidati che abbiano presentato domanda di partecipazione alla selezione, salvo quelli per i quali sia stata accertata l'irricevibilità della stessa.

I candidati che abbiano superato la prova preselettiva collocati nei primi 50 posti in graduatoria, ivi compresi tutti coloro che siano pari merito sulla 50esima posizione, sono ammessi alle prove di selezione, sulla base dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione.

Art.7

Prova orale

La prova orale verterà su un colloquio su una o più delle seguenti materie ed è volto ad accertare il possesso delle competenze richieste dal presente Avviso:

- Normativa comunitaria, statale e regionale in materia di Fondi Strutturali, aiuti di Stato in regime di esenzione, aiuti di Stato in regime *de minimis*, con particolare riferimento alle attività di valutazione, rendicontazione, monitoraggio e controllo dei progetti di investimento delle imprese;
- Regolamenti dell'Unione Europea recanti disposizioni comuni e specifiche sui Fondi Strutturali Europei e Regolamenti UE delegati e di esecuzione, riferiti al periodo di programmazione 2014-2020 e al periodo di programmazione 2021-2027, nonché Decisioni e Comunicazioni della Commissione Europea;
- Sistema di gestione e monitoraggio delle attività finanziate con risorse relative a fondi comunitari e nazionali;
- Strumenti e tecniche di elaborazione, pianificazione e programmazione di progetti comunitari;
- Normativa statale e regionale in materia di sviluppo economico e attività produttive;
- Elementi di diritto amministrativo, con particolare riferimento a: sistema delle fonti del diritto, principi in materia di azione amministrativa (semplificazione, trasparenza e accesso); atti amministrativi e procedimento amministrativo; appalti e contratti della P.A.,

oltre che sulla conoscenza dei seguenti argomenti:

- Strumenti applicativi informatici di base e strumenti web;
- Conoscenza della lingua inglese;
- Per i candidati non italiani sarà anche valutata l'adeguatezza della conoscenza della lingua italiana.

Alla prova orale sarà assegnato un punteggio complessivo massimo di **20 (venti) punti**.

La prova orale si intende superata se i candidati ottengono una votazione **non inferiore a 18/20**.

Le sedute della prova orale sono pubbliche.

I candidati ammessi a sostenere la prova orale che fossero impossibilitati a sostenerla alla data stabilita per infortunio, malattia, parto o altra causa di forza maggiore, dovranno darne tempestiva comunicazione al Presidente della Commissione esaminatrice, per il tramite di Sviluppo Toscana, pena la esclusione dalla selezione, entro la data stabilita per lo svolgimento della prova, recapitando alla Commissione medesima l'idonea documentazione probatoria entro i tre giorni successivi a quello della comunicazione stessa. La Commissione, valutata la documentazione, ove ritenga giustificata l'assenza alla prova, può disporre in relazione alle esigenze organizzative del selezione, di invitare gli interessati a sostenere il colloquio in data successiva, purché non oltre 10 giorni dalla prima convocazione.

Le donne che abbiano partorito o subito interruzioni di gravidanza nel giorno stabilito per lo svolgimento della prova orale o nella settimana che la precede, possono chiedere di effettuare la prova in una data diversa. Il rinvio è concesso su richiesta dell'interessata da comunicare al Presidente della Commissione, a pena di decadenza, entro e non oltre il giorno successivo alla data fissata per lo svolgimento della prova orale, tenuto conto della certificazione medica rilasciata dalla A.S.L. competente per territorio, da presentare alla Commissione entro i tre giorni successivi a quello della richiesta. La richiesta di rinvio della prova può essere presentata anche dalle candidate gestanti che si trovino nella settimana che precede la data presunta del parto, previa presentazione di specifica certificazione rilasciata dal medico specialista. Il rinvio non può essere superiore, in nessun caso, alle

quattro settimane a decorrere dal giorno del parto o della interruzione di gravidanza.

La Commissione esaminatrice può disporre in qualunque momento visita medica nei confronti dei candidati di cui ai precedenti capoversi.

Art.8

Valutazione dei titoli di servizio e/o dell'esperienza professionale

La valutazione dei titoli di servizio e/o dell'esperienza lavorativa sarà effettuata solo a seguito dell'espletamento della prova orale.

Ai fini della valutazione dei titoli di servizio e/o delle esperienze professionali maturate negli ultimi 5 anni dalla data di pubblicazione del presente Avviso (successivi ai 18 mesi prescritti per l'ammissione), è riconosciuto il punteggio di 1 punto per ogni mese (di servizio/esperienza professionale) per un massimo di 40 mesi.

Ai fini del computo dei mesi di servizio, si considera come mese intero il periodo continuativo di trenta giorni o frazione superiore a quindici giorni; i periodi di quindici giorni o inferiori non sono valutati.

All'esito della valutazione dell'esperienza professionale svolta, così come testé descritti, il punteggio massimo attribuibile a ciascun candidato non potrà essere superiore a **40 (quaranta) punti**.

La valutazione dell'esperienza lavorativa è effettuata dalla Commissione dopo la prova orale e solo per i candidati che abbiano raggiunto il punteggio di almeno 18/20.

Art.9

Diario delle prove

Il diario delle prove, compresa l'eventuale prova preselettiva, sarà portato a conoscenza dei candidati mediante specifico avviso pubblicato nel sito internet di Sviluppo Toscana all'indirizzo: www.sviluppo.toscana.it nella sezione "*Lavora con noi*" almeno 15 giorni prima della data di svolgimento. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati che hanno presentato regolare domanda di partecipazione e che non hanno ricevuto comunicazione di esclusione dalla procedura, sono da considerarsi ammessi con riserva di accertamento dei requisiti di ammissione.

Per essere ammessi a sostenere la prova orale i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di riconoscimento. Sono esclusi dalla selezione i candidati che non si presenteranno alla prova nei luoghi, alle date e negli orari stabiliti.

Art.10

Formazione e approvazione della graduatoria

Espletate le prove la Commissione esaminatrice redige la graduatoria di merito dei candidati con l'indicazione della votazione complessiva conseguita da ciascuno candidato nella prova orale e nella valutazione dei titoli di servizio e/o delle esperienze lavorative di cui ai precedenti articoli e per un massimo di **60 (sessanta) punti**.

All'esito della valutazione la Commissione elaborerà una proposta di graduatoria, proponendola all'approvazione del Consiglio di Amministrazione della Società.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione di Sviluppo Toscana con proprio decreto, riconosciuta la regolarità del procedimento, approva la graduatoria e dichiara i vincitori del selezione.

Il Decreto di approvazione della graduatoria è pubblicato nel sito internet di Sviluppo Toscana all'indirizzo: www.sviluppo.toscana.it nella sezione "*Lavora con noi*" e da tale data decorrono i tempi per eventuali impugnative.

La graduatoria riporterà il codice alfanumerico assegnato al candidato all'atto della presentazione della domanda di partecipazione.

La graduatoria della selezione resta aperta per tre anni a decorrere dalla data del provvedimento di approvazione.

La graduatoria risultante dalla selezione potrà essere utilizzata per eventuali assunzioni di personale a tempo determinato qualora si renda necessario avvalersi di unità di personale in possesso delle competenze oggetto della presente selezione.

ST si riserva di procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato, in base alla graduatoria, in relazione alle vigenti disposizioni in materia, alla necessità che si verificheranno di volta in volta e nei limiti di valida temporale della graduatoria stessa.

Art. 11

Accertamento dei requisiti

Ai fini dell'assunzione, qualora siano scaduti i termini di validità delle dichiarazioni rese nella domanda di selezione, tali dichiarazioni dovranno essere confermate.

Qualora la documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione non venga fornita a Sviluppo Toscana da parte dei soggetti titolari delle informazioni, la stessa dovrà essere prodotta direttamente dall'interessato, entro il termine che gli verrà comunicato.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità di quanto dichiarato dal candidato, si provvederà all'esclusione del medesimo dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso o a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza valutati; nel caso in cui sia stato già sottoscritto il contratto di lavoro, il dichiarante decade dall'impiego.

Art. 12

Stato giuridico e trattamento economico

L'assunzione dei vincitori o, nel caso di scorrimento della graduatoria, degli idonei risultati in possesso dei prescritti requisiti, avviene mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi del CCNL (del gruppo INVITALIA) vigente per la società Sviluppo Toscana S.p.A.

L'efficacia del contratto individuale è subordinata al superamento di un periodo di prova ai sensi dell'art. 41 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per 3 (tre) mesi.

Il trattamento economico spettante al personale assunto a tempo indeterminato è quello previsto per il livello "E" dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di cui sopra.

Sviluppo Toscana S.p.A. formula al candidato vincitore della procedura selettiva la richiesta di produrre l'eventuale documentazione per la formale sottoscrizione del contratto di lavoro. Qualora il predetto candidato non presenti la prescritta documentazione entro due giorni dal ricevimento della richiesta, verrà dichiarato decaduto dal diritto all'assunzione.

E', altresì, dichiarato decaduto da tale diritto il candidato che risulti privo anche di uno solo dei requisiti prescritti all'art. 2 del presente Avviso.

In caso di decadenza si procede, con le medesime modalità di cui sopra, alla stipula del contratto con il candidato idoneo utilmente classificato in graduatoria al posto successivo.

Sviluppo Toscana S.p.A., previo accertamento del possesso dei requisiti richiesti, stipula il contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, con applicazione della normativa vigente in materia.

Art. 13

Informativa in materia di protezione dei dati

(ex Art. 13 Regolamento UE 679/2016 "GDPR" recante disposizioni in materia di tutela e protezione dei dati personali)

Per la partecipazione alla presente procedura, per la presentazione della candidatura, nonché per l'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro con Sviluppo Toscana S.p.A. è richiesto ai candidati di fornire dati e informazioni, anche sotto forma documentale, che rientrano nell'ambito di applicazione della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali.

Ai sensi del Reg. (UE) 2016/679, si informano i soggetti interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione all'Avviso è effettuato da Sviluppo Toscana S.p.A. in qualità di titolare del trattamento ed è finalizzato unicamente alla gestione della presente procedura.

A tal fine si precisa quanto segue.

Sviluppo Toscana S.p.A. è il titolare del trattamento (dati di contatto: legal@cert.sviluppo.toscana.it).

Il trattamento dei dati personali sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, tutelando la riservatezza ed i diritti dell'interessato.

Il trattamento dei dati raccolti avverrà esclusivamente a cura del personale di Sviluppo Toscana S.p.A. preposto alla cura degli adempimenti relativi alla presente procedura e verrà effettuato con modalità manuale e/o informatizzata.

I dati, trattati con modalità cartacee e con l'ausilio di mezzi informatici, saranno conservati per tutto il tempo necessario per la gestione della presente procedura e dell'eventuale successivo rapporto di lavoro.

Gli stessi saranno poi conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il loro mancato conferimento preclude la partecipazione alla procedura e l'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro.

Ai soggetti interessati è riconosciuto il diritto di accedere ai dati personali che li riguardano, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento, la limitazione o la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste al Responsabile della protezione dei dati (dpo@sviluppo.toscana.it).

Gli interessati possono, inoltre, proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, seguendo le indicazioni riportate sul sito dell'Autorità di controllo (<http://www.garanteprivacy.it/web/guest/home/docweb/-/docweb-display/docweb/4535524>).

Sono oggetto di diffusione i provvedimenti per i quali è stata disposta la pubblicazione a norma di legge.

Art. 14

Pari opportunità

Sviluppo Toscana S.p.A. garantisce parità e pari opportunità per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

Art. 15

Clausole di salvaguardia

Sviluppo Toscana S.p.A. si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne riveli la necessità o l'opportunità. Il presente Avviso è redatto e pubblicato in lingua italiana. Per quanto non previsto dal presente Avviso valgono, in quanto applicabili, le vigenti disposizioni di legge in materia.

Art. 16

Accesso agli atti

L'accesso alla documentazione attinente al presente procedimento è possibile successivamente alla conclusione del medesimo.

Si comunicano i seguenti elementi informativi:

- il responsabile del procedimento del presente Avviso di selezione è individuato nel Direttore Operativo di Sviluppo Toscana S.p.A.

Richiesta informazioni al seguente indirizzo: acquisizionerisorse@sviluppo.toscana.it

Il presente Avviso e relativi allegati sono disponibili sul sito istituzionale di Sviluppo Toscana S.p.A. nella sezione "Lavora con noi" e nella sezione "Società Trasparente" - <https://www.sviluppo.toscana.it>

Firenze, 16/12/2024

F.to Il Presidente del Consiglio di Amministrazione di Sviluppo Toscana S.p.A.

Dr. Andrea Serfogli