



Avviso di selezione, nell'ambito della convenzione ai sensi dell'art. 11, comma 2 della Legge n. 68/1999 del 16/05/2025, per l'assunzione di n. 1 unità di personale con contratto a tempo pieno e indeterminato (livello "E" del CCNL INVITALIA vigente per la Società Sviluppo Toscana S.p.A.) riservato esclusivamente ai disabili di cui all'art. 1 della Legge 12 marzo 1999, n. 68 ("Collocamento mirato delle persone con disabilità") per le esigenze dell'Area Sistemi Informativi di Sviluppo Toscana S.p.A. - profilo professionale "Programmatore Junior"

Approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'11 marzo 2026

Nell'ambito della Convenzione ai sensi dell'art. 11, comma 2 della Legge n. 68/1999 stipulata in data 16/05/2025 tra Sviluppo Toscana S.p.A. e l'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI), con validità fino al 30/06/2026, avente ad oggetto due assunzioni di personale appartenente alle categorie protette da effettuare entro il 30/06/2026, è indetta una selezione pubblica per l'assunzione di n. 1 (una) unità di personale, da inquadrare nell'Area Sistemi Informativi di Sviluppo Toscana S.p.A. - profilo professionale "*Programmatore Junior*" con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, riservato esclusivamente alle persone con disabilità di cui all'art. 1 della legge 68/99 ed iscritte negli elenchi di cui all'articolo 8 della Legge n. 68/1999, nell'ambito territoriale della Regione Toscana.

Il presente Avviso sarà pubblicato sul sito internet di Sviluppo Toscana S.p.A., nonché esclusivamente a titolo informativo e divulgativo, sul sito ufficiale dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego nella sezione dedicata relativa al territorio della Regione Toscana.

Art. 1 – Oggetto della selezione

Sviluppo Toscana S.p.A. (di seguito anche "ST") - società *in house* della Regione Toscana istituita con L.R. n. 28/2008, con lo scopo, nel quadro di una politica di programmazione regionale, di promuovere e compiere tutte quelle attività o a porre in essere tutti quegli interventi che, direttamente o indirettamente, favoriscano lo sviluppo socio-economico del territorio regionale, in armonia con le direttive della Regione, mediante l'attività di erogazione di sovvenzioni - indice una selezione, per titoli e per colloquio, per l'assunzione di n. 1 unità di personale con contratto a tempo pieno e indeterminato (livello "E" del CCNL Invitalia vigente per la Società Sviluppo Toscana S.p.A.) profilo professionale "*Programmatore Junior*", riservato esclusivamente alle persone con disabilità di cui all'art. 1 della legge 68/99 ed iscritte negli elenchi di cui all'articolo 8 della Legge 12 marzo 1999 n. 68.

ST dispone di un Servizio IT che gestisce e cura la manutenzione degli applicativi gestionali aziendali. In questo ambito le principali attività svolte dal personale IT riguardano l'intero ciclo di vita del *software*, che si articola come segue:

- analisi funzionale delle esigenze evolutive in collaborazione con le Unità organizzative aziendali;
- analisi tecnica;
- progettazione della base dati;
- sviluppo del *software*;
- *test* e collaudi;
- *deployment* in ambiente di produzione;
- formazione agli utenti;
- attività di *help desk*;
- manutenzione post – produzione.

ST ha avviato un percorso continuo ed incrementale di ridefinizione della *reference architecture* e dello *stack* tecnologico dei propri applicativi. In quest'ottica la Società intende ricercare e valorizzare le competenze di n. 1 risorsa, con forte motivazione e passione per lo sviluppo e la gestione del *software* e con l'ambizione di essere parte integrante e proattiva del *team* di sviluppo, con una particolare attenzione al dettaglio e alla qualità del codice.

Le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della stessa sono disciplinate dal presente avviso e, per quanto non espressamente previsto, dalla normativa in materia di collocamento e dal Regolamento societario in materia di reclutamento di personale.

ST garantisce pari opportunità per l'accesso al lavoro.

ST si riserva di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con atto motivato la presente selezione.

Sede di lavoro è quella legale di Sviluppo Toscana S.p.A., sita in Firenze (FI), Viale Matteotti n. 60 o, in alternativa, quella operativa, sita in Massa (MS), Via Dorsale n. 13.

Art. 2 – Requisiti per la partecipazione alla selezione

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso, ai fini dell'ammissibilità della domanda, dei seguenti requisiti (generali e specifici) che dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione (13/04/2026) nonché alla data di assunzione.

Sviluppo Toscana S.p.A. si riserva di effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai candidati mediante autocertificazione (D.P.R. n. 445/2000), anche dopo l'assunzione in servizio. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato dal candidato, si provvederà all'esclusione del medesimo dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, o a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza dichiarati. Nel caso di dichiarazioni mendaci, restano ferme le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

I requisiti generali, validi per il profilo oggetto della selezione sono:

- a) cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea (U.E.);
 - b) godimento dei diritti civili e politici in Italia e/o negli stati di appartenenza o provenienza;
 - c) non esclusione dall'elettorato politico attivo;
 - d) età non inferiore ai 18 anni compiuti;
 - e) appartenenza ad una delle categorie di persone con disabilità di cui all'art. 1 della legge 68/99 ed iscrizione nell'elenco *ex art. 8* della legge 12 marzo 1999, n. 68, presso i Centri per l'Impiego del territorio della Città Metropolitana di Firenze o della regione Toscana, alla data di pubblicazione dell'Avviso;
 - f) essere in regola con gli obblighi di leva, con l'indicazione dell'anno di congedo e dell'Ufficio che rilasciato il foglio di congedo (Distretto Militare, Capitaneria di Porto, ecc.). Il requisito è necessario solo per i nati entro il 31.12.1985 (L. n. 331/2000 e D.Lgs. n. 215/2001);
 - g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
 - h) non essere decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero non essere stati collocati a riposo ai sensi della legislazione vigente (in Italia legge 24 maggio 1970 n. 336 e successive modificazioni ed integrazioni), nonché non aver fruito del collocamento a riposo ai sensi della legislazione vigente (in Italia D.P.R. 30 giugno 1972 n. 748);
 - i) non avere a proprio carico:
 - sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali e/o amministrativi in corso, nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento;
 - sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali e/o amministrativi in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della Pubblica Amministrazione;
- Si precisa che ai sensi della Legge n. 475/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
- j) per le/i candidate/i non italiane/i, adeguata conoscenza della lingua italiana da accertarsi in sede di prova di idoneità;

I requisiti specifici per il profilo oggetto del presente avviso sono:

- a) **comprovata esperienza**, congiuntamente al possesso di un diploma di istruzione secondaria di secondo grado (diploma di Perito in informatica o altro equipollente con specializzazione in informatica o altro diploma di scuola secondaria di secondo grado unitamente a corsi di formazione in informatica legalmente riconosciuti, della durata complessiva di almeno 300 ore) valido per l'iscrizione all'università (il possesso del diploma di laurea è ritenuto assorbente);
- b) **in alternativa**, possesso di laurea triennale, specialistica o laurea magistrale nelle seguenti classi di laurea:
 - Laurea triennale in Ingegneria dell'Informazione (L08);

- Laurea triennale in Scienze e Tecnologie Informatiche (L31);
- Laurea triennale in Scienze della comunicazione (L20);
- Laurea Magistrale in Ingegneria informatica (35S/LM32);
- Laurea Magistrale in Ingegneria elettronica (32S/LM29);
- Laurea Magistrale in Ingegneria delle telecomunicazioni (30S/LM27);
- Laurea Magistrale in Ingegneria dell'automazione (29S/LM25);
- Laurea Magistrale in Informatica (23S/LM18);
- Laurea Magistrale in Sicurezza informatica (23S/LM66);
- Laurea Magistrale in Matematica (45S/LM40);
- Laurea Magistrale in Fisica (20S/LM17);
- Laurea Magistrale in Scienze Statistiche (90S/LM82);

c) **in alternativa**, possesso di laurea vecchio ordinamento nelle seguenti discipline:

- ingegneria informatica;
- ingegneria elettronica;
- ingegneria delle telecomunicazioni;
- informatica;
- matematica;
- fisica;
- statistica.

È altresì consentita la partecipazione ai possessori di titoli di studio analoghi conseguiti all'estero o di titoli di studio esteri conseguiti in Italia muniti di apposito riconoscimento, che dovrà emergere documentalmente.

I requisiti di cui sopra dovranno essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione ad eccezione del requisito di cui all'art. 2, lett. e), che dovrà essere posseduto in data antecedente a quella di pubblicazione del presente avviso. Tutti i requisiti dovranno in ogni caso essere mantenuti anche alla data di avviamento a selezione e di costituzione del rapporto di lavoro.

I requisiti specifici, oltre che essere autodichiarati in sede di presentazione della domanda di partecipazione, dovranno essere riportati all'interno del *Curriculum vitae*.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti comporta l'automatica esclusione dalla procedura selettiva.

L'esperienza¹ – di almeno 12 mesi (nei 4 anni anteriori alla data di pubblicazione del presente avviso), con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, indeterminato, o contratto di collaborazione coordinata e continuativa, contratto di collaborazione a progetto, incarico professionale con partita iva presso una pubblica amministrazione o nel settore privato, nel profilo di Programmatore, ovvero in profilo equipollente, in pubbliche amministrazioni o in imprese private - deve essere maturata nelle seguenti aree dell'ICT:

- Conoscenza linguaggio PHP
- Conoscenza linguaggi orientati al web (HTML, XML, JavaScript, CSS);
- Conoscenza database relazionali con particolare riferimento a PostgreSQL e al linguaggio SQL;
- Conoscenza database NoSQL con particolare riferimento a MongoDB;

¹ Ai fini della verifica della sussistenza dei requisiti relativi all'esperienza, si precisa che:

- i periodi di servizio o di collaborazione inferiori all'anno sono calcolati in dodicesimi corrispondenti ai mesi;
- si considera come mese intero il periodo continuativo di trenta giorni o frazione superiore a quindici giorni; i periodi di quindici giorni o inferiori non sono valutati.

- Conoscenza sistemi operativi Windows e Linux;
- Conoscenza applicativi Office (LibreOffice, OpenOffice e/o Microsoft Office);
- Conoscenza protocolli tcp/ip, http, smtp e delle loro implementazioni in ambiente Windows e Unix/Linux;
- Conoscenza gestione delle piattaforme Windows, Unix/Linux con particolare riferimento alla distribuzione Ubuntu Server e agli applicativi Apache, Tomcat, Jboss/Wildfly;;
- Tematiche inerenti alla gestione della sicurezza dei dati.

Tutti i periodi di servizio (prestati sia presso Amministrazione Pubbliche, sia presso imprese private) a qualunque titolo svolti, devono essere riportati, a pena di esclusione, mediante dichiarazione sostitutiva di atto notorio con l'indicazione, per ogni periodo, del giorno, mese ed anno di inizio, nonché del giorno, mese ed anno di fine servizio. La dichiarazione sostitutiva di atto notorio deve essere accompagnata da fotocopia non autenticata di un documento di identità in corso di validità.

Il candidato deve avere un'ottima conoscenza della lingua italiana e di comprensione in lettura della lingua inglese da valutarsi in sede di prova d'esame.

Art. 3 - Domanda di partecipazione alla selezione e modalità di presentazione

La domanda di partecipazione alla selezione dev'essere redatta in carta semplice utilizzando l'apposito modulo (allegato A al presente avviso), compilato in tutte le sue parti, firmato, corredato di copia fotostatica del documento di identità in corso di validità e del *curriculum vitae* in lingua italiana e redatto in formato europeo (per la compilazione è possibile rinvenire le istruzioni all'indirizzo <http://europass.cedefop.europa.eu>), completo di clausola di autorizzazione al trattamento dei dati.

I suddetti documenti (Allegato A e C.V.) devono compilati in tutte le parti, corredati **di copia fronte/retro del documento di identità in corso di validità**, essere datati e sottoscritti con firma analogica o digitale.

I suddetti documenti devono essere scansioni degli originali firmati analogicamente o possono essere in alternativa sottoscritti con firma digitale, rilasciata da Prestatori di servizi fiduciari attivi in Italia qualificati e autorizzati da AGID

Sono **irricevibili** le domande trasmesse prima del termine di apertura della selezione o oltre il termine di scadenza del medesimo; saranno escluse anche le domande presentate con modalità diverse da quelle sopra previste.

Nella domanda il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) il cognome, nome, codice fiscale, la data e il luogo di nascita, il luogo di residenza (con l'indicazione dell'indirizzo) ed il recapito postale e di posta elettronica;
- b) il possesso della cittadinanza italiana (o di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea);
- c) il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- d) il godimento dei diritti civili e politici, ovvero i motivi del mancato godimento;
- e) solo per i cittadini non Italiani: di godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;
- f) di avere un'età non inferiore ad anni 18;
- g) di essere in regola con gli obblighi imposti dalle leggi sul reclutamento militare;
- h) di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato/a a seguito di procedimento disciplinare, di non essere decaduto/a da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- i) di non essere stato/a collocato/a a riposo ai sensi della legge 24 maggio 1970 n. 336 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché di non aver fruito del collocamento a riposo ai sensi del D.P.R. 30 giugno 1972 n. 748;
- j) le eventuali condanne penali riportate, i provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di

prevenzione, i procedimenti penali od amministrativi eventualmente pendenti a proprio carico presso l'Autorità giudiziaria di qualsiasi grado, italiana o estera, anche nel caso di applicazione della pena su richiesta, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale, nonché l'esistenza di qualsiasi precedente giudiziario iscrivibile nel casellario giudiziario;

- k) di possedere il titolo di studio richiesto per l'accesso al posto con l'indicazione degli estremi del conseguimento;
- l) Solo per i portatori di handicap: ausili ed eventuali tempi aggiuntivi necessari in sede di selezione, possibilmente attestati da una certificazione medica semplice che specifichi gli elementi essenziali per godere dei benefici previsti dalla legge n. 104/92 e successive modifiche ed integrazioni e dalla legge n. 68/99. In caso di mancata presentazione della certificazione Sviluppo Toscana S.p.A. provvederà in modo autonomo ad individuare la modalità più opportuna a garantire il corretto svolgimento della selezione.

La domanda di ammissione deve essere sottoscritta dal candidato. Non è richiesta l'autenticazione della firma. La mancata sottoscrizione comporta l'esclusione dalla selezione. Alla domanda deve essere allegato apposito *curriculum vitae* in lingua italiana, redatto, a pena di inammissibilità della candidatura, in conformità allo schema allegato al presente Avviso (Allegato B) - per la cui compilazione è possibile rinvenire le istruzioni all'indirizzo <http://europass.cedefop.europa.eu> a comprova del possesso dei requisiti previsti.

I suddetti documenti (Allegato A e CV) devono essere redatti, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, sottoscritti in forma autografa e **corredati da copia fotostatica di un documento di identità chiaro e leggibile del firmatario in corso di validità**. Si ricorda che le dichiarazioni sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà ai sensi degli artt. 38, 46 e 47 del DPR n. 445/2000. In caso di atti e/o di dichiarazioni false, l'interessato incorre nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del medesimo DPR n. 445/2000.

Le verifiche di cui agli artt. 71 e 72 del DPR n. 445/2000 sul contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese dai lavoratori interessati sono a carico di Sviluppo Toscana S.p.A. Quanto previsto circa l'iscrizione negli elenchi di cui all'art. 8 Legge n. 68/1999, sarà accertato preventivamente all'ammissione al colloquio/all'ammissione alla prova preselettiva presso il Servizio Collocamento Mirato Competente.

La domanda dovrà **obbligatoriamente** pervenire **entro e non oltre le ore 23:59 del 13/04/2026** pena l'inammissibilità della candidatura al seguente indirizzo PEC: risorseumane@cert.sviluppo.toscana.it, specificando nell'oggetto la dicitura: *"Avviso di selezione, ai sensi dell'art. 11, comma 2 della Legge n. 68/1999, per l'assunzione di n. 1 unità di personale con contratto a tempo pieno e indeterminato (livello E del CCNL INVITALIA vigente per la Società Sviluppo Toscana S.p.A.) riservato esclusivamente ai disabili di cui all'art. 1 della Legge 12 marzo 1999, n. 68 ("Collocamento dei disabili") per le esigenze dell'Area Sistemi Informativi di Sviluppo Toscana S.p.A. - profilo professionale "Programmatore Junior".*

La validità dell'invio mediante PEC è subordinata all'utilizzo da parte dei candidati di casella di posta elettronica certificata personale.

A ciascun candidato/a verrà inviato, all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) indicato nel modulo di domanda (Allegato A), il numero di protocollo di ricezione della propria candidatura, che dovrà essere utilizzato per verificare la propria posizione nelle varie fasi della selezione.

In caso di più invii della candidatura, si terrà conto unicamente della domanda ricevuta cronologicamente per ultima, fermo restando il termine previsto dal presente articolo, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Sviluppo Toscana S.p.A. non assume alcuna responsabilità per quanto riguarda la dispersione di comunicazioni dovuta ad inadempienze del candidato.

Sviluppo Toscana S.p.A. non assume inoltre alcuna responsabilità per eventuali disguidi o ritardi o problemi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:

- a) l'omissione nella domanda della firma della stessa;
- b) la mancanza di fotocopia del documento di identità in corso di validità;

c) la presentazione in modalità diverse da quelle indicate nel presente avviso.

Sviluppo Toscana S.p.A. si riserva in ogni caso, a suo insindacabile giudizio, la possibilità di consentire la regolarizzazione dei dati omessi dal candidato di cui ai suddetti punti a) e b) qualora i tempi tecnici di svolgimento della selezione lo consentano.

L'ammissione dei candidati al colloquio è effettuata sulla base dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione. La nomina del vincitore è subordinata alla successiva verifica dell'effettivo possesso dei requisiti, secondo quanto previsto dal precedente art. 2.

Art. 4 - Prova preselettiva

Qualora il numero delle domande di partecipazione alla selezione sia superiore a 50, ST può procedere, tramite la Commissione esaminatrice nominata, alla preselezione dei concorrenti mediante il ricorso a test selettivi atti a verificare la conoscenza delle materie d'esame di cui all'art. 6 del presente Avviso.

La gestione della preselezione, anche mediante ricorso a sistemi automatizzati, può essere affidata, sulla base di criteri stabiliti dalla Commissione, a ditta specializzata.

Sono ammessi alla preselezione tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione, salvo quelli per i quali sia stata accertata l'irricevibilità della stessa, o l'assenza del requisito di cui all'art. 2 lettera e).

I candidati che hanno superato la prova preselettiva collocati nei primi 25 posti in graduatoria, ivi compresi tutti coloro che siano pari merito sulla 25esima posizione, sono ammessi alle prove di selezione, sulla base dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione.

Art. 5 - Commissione esaminatrice

La selezione dei candidati sarà effettuata da apposita Commissione esaminatrice nominata con atto del Consiglio di Amministrazione di Sviluppo Toscana S.p.A. composta da un numero dispari di Commissari, incluso il Presidente. La Commissione sarà coadiuvata da un Segretario verbalizzante senza diritto di voto.

La selezione avverrà mediante la valutazione del *curriculum* culturale e professionale nonché delle esperienze formative e professionali e l'effettuazione di un colloquio orale volto ad accertare e valutare il possesso delle competenze necessarie a ricoprire il posto.

La Commissione di valutazione redigerà motivata relazione e formerà una graduatoria di merito sulla base della valutazione dei titoli presentati e delle esperienze maturate, nonché del colloquio orale, secondo i criteri di seguito indicati.

La Commissione esaminatrice è costituita in conformità delle disposizioni di cui al Regolamento societario in materia di reclutamento di personale.

Art. 6 - Determinazione dei criteri di selezione e dei punteggi

Ai fini della verifica della sussistenza dei requisiti relativi all'esperienza specificata nell'art 2, requisiti specifici, si precisa che:

- i periodi di servizio o di collaborazione inferiori all'anno sono calcolati in dodicesimi corrispondenti ai mesi;
- si considera come mese intero il periodo continuativo di trenta giorni o frazione superiore a quindici giorni;
- i periodi di quindici giorni o inferiori non sono valutati.

Il colloquio si intende superato con il conseguimento di un punteggio di almeno 18/30.

La Commissione Valutatrice dispone complessivamente di 30 punti.

La procedura di selezione si compone di due fasi:

Prima fase: Accertamento dei requisiti per la partecipazione specificati all'art 2:

ST, raccolte le domande dei candidati, procede all'esame della completezza e conformità delle stesse. Le irregolarità non sanabili della domanda, che comportano l'esclusione dalla selezione, sono:

a. la mancanza della firma in calce alla domanda;

- b. la mancanza dei requisiti prescritti dal presente Avviso;
- c. la presentazione della domanda oltre il termine di cui all'art. 3 del presente Avviso.

Seconda fase: Colloquio

Il colloquio orale sarà tenuto dalla commissione esaminatrice e verterà sulla conoscenza dei seguenti argomenti:

- linguaggio PHP
- linguaggi orientati al web (HTML, XML, JavaScript, CSS);
- database relazionali con particolare riferimento a PostgreSQL e al linguaggio SQL;
- database NoSQL con particolare riferimento a MongoDB;
- sistemi operativi Windows e Linux;
- applicativi Office (LibreOffice, OpenOffice e/o Microsoft Office);
- protocolli tcp/ip, http, smtp e delle loro implementazioni in ambiente Windows e Unix/Linux;
- gestione delle piattaforme Windows, Unix/Linux con particolare riferimento alla distribuzione Ubuntu Server e agli applicativi Apache, Tomcat, Jboss/Wildfly;
- gestione della sicurezza dei dati.

Al termine del colloquio orale la commissione esaminatrice predisporrà la graduatoria finale sommando per ciascun candidato il punteggio dallo stesso ottenuto nella valutazione dei titoli a quello ottenuto in base all'esito del colloquio, ed ordinando i risultati così ottenuti in ordine decrescente; in caso di parità di punteggio, sarà data precedenza al candidato più giovane di età. Potranno essere inseriti nella graduatoria finale solo i candidati che avranno complessivamente conseguito nella valutazione dei titoli e nel colloquio un punteggio pari o superiore a 18/30 punti. La graduatoria finale sarà resa pubblica con le modalità previste dall'articolo 7.

Art. 7 - Formazione e approvazione della graduatoria

Espletate le prove la Commissione esaminatrice redige la graduatoria di merito dei candidati con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascuno.

Il Consiglio di Amministrazione di Sviluppo Toscana S.p.A. con proprio atto, riconosciuta la regolarità del procedimento, approva la graduatoria.

In caso di parità di punteggio sarà data precedenza al candidato più giovane di età.

L'atto di approvazione della graduatoria è pubblicato nel sito internet di Sviluppo Toscana S.p.A.

La disposizione di approvazione della graduatoria è pubblicata nel sito internet di Sviluppo Toscana all'indirizzo: www.sviluppo.toscana.it nella sezione "*Lavora con noi*" e nella sezione "*Società Trasparente*" e da tale data decorrono i tempi per eventuali impugnative.

La graduatoria resterà valida e aperta a decorrere dalla data del provvedimento di approvazione e fino ai 36 mesi successivi.

Art. 8 - Diario della procedura di selezione

L'accertamento del possesso dei requisiti minimi (generali e specifici) per la partecipazione alla selezione dichiarati dai candidati è effettuato da Sviluppo Toscana S.p.A. e termina con la pubblicazione dell'elenco dei candidati "*ammessi*", "*non ammessi*" e "*ammessi con riserva*" alla prova orale.

Il colloquio si terrà in presenza presso la sede di ST, in Viale G. Matteotti n. 60, Firenze (FI).

ST renderà note le liste dei candidati ammessi, non ammessi e ammessi con riserva, unitamente all'atto di nomina della Commissione esaminatrice, tramite la pubblicazione sul sito Sviluppo Toscana S.p.A. nella sezione "*Lavora con noi*" e nella sezione "*Società Trasparente*".

La pubblicazione sostituirà ogni comunicazione e pertanto non avverrà alcuna comunicazione diretta ai candidati.

Qualora i candidati ammessi fossero in numero tale da non consentire l'espletamento delle prove in un'unica

giornata la Commissione si riserverà di esaminare i candidati anche nei giorni successivi.

La mancata presentazione del candidato nel giorno ed ora di convocazione stabiliti, se non opportunamente motivata e valutata dalla Commissione esaminatrice, equivale come rinuncia alla prova e comporta l'automatica esclusione del candidato dalla selezione.

La Commissione, in caso di valutazione positiva della motivazione adottata dal candidato, si riserva, a suo insindacabile giudizio, di stabilire una successiva convocazione entro e non oltre il termine di 2 gg dalla data di convocazione originaria.

Sulla pagina web di Sviluppo Toscana S.p.A. nella sezione “*Lavora con noi*” e nella sezione “*Società Trasparente*” saranno pubblicati:

- 1) gli elenchi dei candidati ammessi, non ammessi e ammessi con riserva alla prova orale;
- 2) il calendario dei colloqui;
- 3) la composizione della Commissione esaminatrice.

La graduatoria definitiva sarà pubblicata alla conclusione delle prove orali di tutti i candidati sul sito di Sviluppo Toscana S.p.A. nella sezione “*Lavora con noi*” e nella sezione “*Società Trasparente*”.

Il candidato non può chiedere alcuna variazione al calendario delle prove o della relativa modalità di svolgimento e deve sempre presentarsi munito di un documento di identità personale in corso di validità.

SI INFORMANO I CANDIDATI CHE LA PUBBLICAZIONE SUL SITO INTERNET DI SVILUPPO TOSCANA S.p.A. nella sezione “*Lavora con noi*” e nella sezione “*Società Trasparente*” DI TUTTE LE COMUNICAZIONI PREVISTE NEL PRESENTE AVVISO HA VALORE DI NOTIFICA A TUTTI GLI EFFETTI DI LEGGE.

La graduatoria riporterà il codice alfanumerico assegnato al candidato all'atto della presentazione della domanda di partecipazione.

Per informazioni ed eventuali problemi tecnici è possibile rivolgersi a: acquisizionerisorse@sviluppo.toscana.it.

La presente selezione non costituisce proposta di assunzione. Sviluppo Toscana S.p.A. si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura ovvero di interrompere e/o non concludere la stessa o di non procedere alle conseguenti assunzioni, senza che per questo possa essere vantato alcunché dai candidati, anche a titolo di rimborso spese.

Art. 9 - Utilizzo della graduatoria

Al termine delle procedure di selezione, sarà formulata e pubblicata la graduatoria degli/delle idonei/ee sulla base della somma dei punteggi ottenuti dai/dalle candidati/e nelle prove di esame come sopra specificate sul sito di Sviluppo Toscana S.p.A. nella seguente sezione: https://www.sviluppo.toscana.it/lavora_con_noi

Ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di trattamento dei dati personali, i/le candidati/e inseriti/e nella suddetta graduatoria saranno identificati/e esclusivamente mediante gli estremi del protocollo attribuiti all'istanza dagli stessi presentata.

La graduatoria della selezione resta aperta per tre anni a decorrere dalla data del provvedimento di approvazione potrà essere utilizzata per eventuali assunzioni di personale a tempo determinato qualora si renda necessario avvalersi di unità di personale in possesso delle competenze oggetto della presente selezione.

Sviluppo Toscana S.p.A. si riserva di procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato, in base alla graduatoria, in relazione alle vigenti disposizioni in materia, alla necessità che si verificheranno di volta in volta e nei limiti di valida temporale della graduatoria stessa.

Art. 10 - Stato giuridico e trattamento economico

L'assunzione del vincitore o, nel caso di scorrimento della graduatoria, degli idonei risultati in possesso dei prescritti requisiti, avviene mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato ai sensi del CCNL vigente per la società Sviluppo Toscana S.p.A.

L'instaurarsi del rapporto di lavoro è subordinato, oltre alla verifica di tutti i requisiti previsti nell'art. 2, anche alla verifica del permanere dello stato invalidante del/della lavoratore/trice e all'esito positivo della

compatibilità delle mansioni, rilasciati dalla Commissione Medica Competente.

Prima di dar luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, Sviluppo Toscana S.p.A. procederà d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dai/dalle candidati/e nella domanda di partecipazione. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica sarà richiesto ai/alle candidati/e, entro un termine che verrà allo stesso comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

Nel caso di dichiarazioni mendaci saranno fatte le necessarie segnalazioni alle autorità competenti. Prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, i/le candidati/e risultati vincitori dovranno inoltre dichiarare di non avere a decorrere dalla data di assunzione altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e da altre disposizioni di legge.

Scaduto inutilmente il termine assegnato ai/alle candidati/e per la produzione della eventuale documentazione richiesta o della dichiarazione di cui al paragrafo precedente, ST non darà luogo alla stipulazione del contratto.

L'efficacia del contratto individuale è subordinata al superamento di un periodo di prova ai sensi di quanto disposto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di Invitalia.

Il trattamento economico spettante al personale assunto a tempo indeterminato è quello previsto per il livello "E" dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di cui sopra.

Sviluppo Toscana S.p.A. formula al candidato vincitore della procedura selettiva la richiesta di produrre l'eventuale documentazione per la formale sottoscrizione del contratto di lavoro. Qualora il predetto candidato non presenti la prescritta documentazione entro due giorni dal ricevimento della richiesta, verrà dichiarato decaduto dal diritto all'assunzione.

E' altresì dichiarato decaduto da tale diritto il candidato che risulti privo anche di uno solo dei requisiti prescritti all'art. 2 del presente Avviso.

In caso di decadenza si procede, con le medesime modalità di cui sopra, alla stipula del contratto con il candidato idoneo utilmente classificato in graduatoria al posto successivo.

Sviluppo Toscana S.p.A., previo accertamento del possesso dei requisiti richiesti, stipula il contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, con applicazione della normativa vigente in materia.

Art. 11 - Informativa in materia di protezione dei dati

(ex Art. 13 Regolamento UE 679/2016 "GDPR" recante disposizioni in materia di tutela e protezione dei dati personali)

Per la partecipazione alla presente procedura, per la presentazione della candidatura, nonché per l'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro con Sviluppo Toscana S.p.A. è richiesto ai candidati di fornire dati e informazioni, anche sotto forma documentale, che rientrano nell'ambito di applicazione della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali.

Ai sensi del Reg. (UE) 2016/679, si informano i soggetti interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione all'Avviso è effettuato da Sviluppo Toscana S.p.A. in qualità di titolare del trattamento ed è finalizzato unicamente alla gestione della presente procedura.

A tal fine si precisa quanto segue.

Sviluppo Toscana S.p.A. è il titolare del trattamento (dati di contatto: legal@cert.sviluppo.toscana.it).

Il trattamento dei dati personali sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, tutelando la riservatezza ed i diritti dell'interessato.

Il trattamento dei dati raccolti avverrà esclusivamente a cura del personale di Sviluppo Toscana S.p.A. preposto alla cura degli adempimenti relativi alla presente procedura e verrà effettuato con modalità manuale e/o informatizzata.

I dati, trattati con modalità cartacee e con l'ausilio di mezzi informatici, saranno conservati per tutto il tempo necessario per la gestione della presente procedura e dell'eventuale successivo rapporto di lavoro.

Gli stessi saranno poi conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il loro mancato conferimento preclude la partecipazione alla procedura e l'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro.

Ai soggetti interessati è riconosciuto il diritto di accedere ai dati personali che li riguardano, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento, la limitazione o la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste al Responsabile della protezione dei dati (dpo@sviluppo.toscana.it).

Gli interessati possono, inoltre, proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, seguendo le indicazioni riportate sul sito dell'Autorità di controllo (<http://www.garanteprivacy.it/web/guest/home/docweb/-/docweb-display/docweb/4535524>).

Sono oggetto di diffusione i provvedimenti per i quali è stata disposta la pubblicazione a norma di legge.

Art. 12 - Pari opportunità

Sviluppo Toscana S.p.A. garantisce parità e pari opportunità per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

Art. 13 - Clausole di salvaguardia

Il presente avviso costituisce *lex specialis* della procedura selettiva e pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Sviluppo Toscana S.p.A. si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne riveli la necessità o l'opportunità.

Il presente avviso non è vincolante per Sviluppo Toscana S.p.A.

Per quanto non previsto dal presente Avviso valgono, in quanto applicabili, le vigenti disposizioni di legge in materia.

Art. 14 - Comunicazione ai/alle candidati/e

Le comunicazioni ai/alle candidati/e saranno fornite soltanto a mezzo del sito Internet di Sviluppo Toscana S.p.A. sotto il link https://www.sviluppo.toscana.it/lavora_con_noi. Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

I/Le candidati/e, al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie, ivi comprese le comunicazioni relative all'ammissione, al calendario e all'esito delle prove, sono tenuti/e, per tutta la durata della procedura selettiva, a consultare il sito di riferimento, all'indirizzo: https://www.sviluppo.toscana.it/lavora_con_noi.

In caso di eventuali comunicazioni per iscritto Sviluppo Toscana S.p.A. non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle stesse dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dei/delle candidati/e o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo di posta elettronica indicati nella domanda, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 15 - Accesso agli atti

L'accesso alla documentazione attinente al presente procedimento e possibile successivamente alla conclusione del medesimo.

Si comunicano i seguenti elementi informativi:

Responsabile del procedimento e dell'istruttoria: Dott. Orazio Figura

Richiesta informazioni al seguente indirizzo: acquisizionerisorse@sviluppo.toscana.it.

Il presente Avviso e relativi allegati sono disponibili sul sito istituzionale di Sviluppo Toscana S.p.A. nella sezione "*Lavora con noi*" e nella sezione "*Società Trasparente*".

Art. 16 - Pubblicazione dell'avviso

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale di Sviluppo Toscana S.p.A. all'indirizzo

https://www.sviluppo.toscana.it/lavora_con_noi (sezione “*Società Trasparente*”, sottosezione “*Selezione del personale*” - “*Selezioni in essere*” e Home del sito istituzionale, sezione “*Lavora con noi*”) **per 15 (quindici) giorni dal 30/03/2026 al 13/04/2026.**

È altresì pubblicato, a mero titolo divulgativo, sul sito dell’Agenzia Regionale Toscana per l’impiego al seguente link: <https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-riservati-a-disabili-e-a-categorie-protette-l.68/99->.

Firenze, 27/04/2026

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione di Sviluppo Toscana S.p.A.