

**Avviso di selezione per l'assunzione di n. 2 unità di personale con contratto a tempo pieno e indeterminato (livello E del CCNL INVITALIAvigente per la Società Sviluppo Toscana S.P.A.) profilo professionale "Programmatore Junior"**

**(Approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione del 22/07/2024)**

## ART. 1

### *Oggetto della selezione*

Sviluppo Toscana S.p.A. (di seguito “ST”) - società *in house* della Regione Toscana istituita con l.r. n. 28/2008, con lo scopo, nel quadro di una politica di programmazione regionale, di promuovere e compiere tutte quelle attività o a porre in essere tutti quegli interventi che, direttamente o indirettamente, favoriscano lo sviluppo socio-economico del territorio regionale, in armonia con le direttive della Regione, mediante l’attività di erogazione di sovvenzioni - indice una selezione, per titoli e per colloquio, per l’assunzione di n. 2 unità di personale con contratto a tempo pieno e indeterminato (livello E del CCNL Invitalia vigente per la Società Sviluppo Toscana S.p.A.) profilo professionale “*Programmatore Junior*”.

ST dispone di un Servizio IT che gestisce e cura la manutenzione degli applicativi gestionali aziendali. In questo ambito le principali attività svolte dal personale IT riguardano l’intero ciclo di vita del *software*, che si articola come segue:

- analisi funzionale delle esigenze evolutive in collaborazione con le Unità organizzative aziendali;
- analisi tecnica;
- progettazione della base dati;
- sviluppo del software;
- *test* e collaudi;
- *deployment* in ambiente di produzione;
- formazione agli utenti;
- attività di *help desk*;
- manutenzione post – produzione.

ST ha avviato un percorso continuo ed incrementale di ridefinizione della *reference architecture* e dello *stack* tecnologico dei propri applicativi. In quest’ottica la Società intende ricercare e valorizzare le competenze di n. 2 risorse, con forte motivazione e passione per lo sviluppo e la gestione del *software* e con l’ambizione di essere parte integrante e proattiva del *team* di sviluppo, con una particolare attenzione al dettaglio e alla qualità del codice.

Le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della stessa sono disciplinate dal presente avviso e, per quanto non espressamente previsto, dal Regolamento societario in materia di reclutamento di personale.

ST garantisce pari opportunità per l’accesso al lavoro.

ST si riserva di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con atto motivato la presente selezione.

Sede di lavoro è Massa (MS) o eventuale altra sede (tra quella legale e quelle operative) di ST.

## ART. 2

### *Requisiti per la partecipazione alla selezione*

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso, ai fini dell’ammissibilità della domanda, dei seguenti requisiti (generali e specifici) che dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione (**28/08/2024**) nonché alla data di assunzione.

Sviluppo Toscana S.p.A. si riserva di effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di atto notorio rese dal candidato. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato dal candidato, si provvederà all’esclusione del medesimo dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, o a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza dichiarati. Nel caso di dichiarazioni mendaci, restano ferme le sanzioni penali previste dall’art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

I **requisiti generali**, validi per il profilo oggetto della selezione sono:

- a) cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di uno degli Stati Membri dell’Unione Europea (U.E.);

- b) godimento dei diritti civili e politici in Italia e/o negli stati di appartenenza o provenienza;
- c) non esclusione dall'elettorato politico attivo;
- d) età non inferiore ai 18 anni compiuti e non superiore ai 65 anni compiuti;
- e) essere in regola con gli obblighi di leva, con l'indicazione dell'anno di congedo e dell'Ufficio che rilasciato il foglio di congedo (Distretto Militare, Capitaneria di Porto, ecc.). Il requisito è necessario solo per in nati entro il 31.12.1985 (L. n. 331/2000 e D.Lgs. n. 215/2001);
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- g) non essere decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero non essere stati collocati a riposo ai sensi della legislazione vigente (in Italia legge 24 maggio 1970 n. 336 e successive modificazioni ed integrazioni), nonché non aver fruito del collocamento a riposo ai sensi della legislazione vigente (in Italia D.P.R. 30 giugno 1972 n. 748);
- h) non avere a proprio carico:
  - sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali e/o amministrativi in corso, nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento;
  - sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali e/o amministrativi in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della Pubblica Amministrazione;
- i) idoneità fisica al profilo da ricoprire ed alle mansioni da svolgere (per gli appartenenti alle categorie di cui alla Legge 168 del 1999 dovrà essere accertata la capacità lavorativa e che il grado di invalidità non sia di pregiudizio alla salute o alla incolumità degli altri operatori o alla sicurezza degli impianti e dei luoghi di lavoro). E' fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla Legge italiana 104 del 1992.

**I requisiti specifici** per il profilo oggetto del presente avviso sono:

- a) comprovata esperienza, congiuntamente al possesso di un diploma di istruzione secondaria di secondo grado (diploma di Perito in informatica o altro equipollente con specializzazione in informatica o altro diploma di scuola secondaria di secondo grado unitamente a corsi di formazione in informatica legalmente riconosciuti, della durata complessiva di almeno 300 ore) valido per l'iscrizione all'università (il possesso del diploma di laurea è ritenuto assorbente);
- b) in alternativa, possesso di laurea triennale, specialistica o laurea magistrale nelle seguenti classi di laurea:
  - Laurea triennale in Ingegneria dell'Informazione (L08);
  - Laurea triennale in Scienze e Tecnologie Informatiche (L31);
  - Laurea triennale in Scienze della comunicazione (L20);
  - Laurea Magistrale in Ingegneria informatica (35S/LM32);
  - Laurea Magistrale in Ingegneria elettronica (32S/LM29);
  - Laurea Magistrale in Ingegneria delle telecomunicazioni (30S/LM27);
  - Laurea Magistrale in Ingegneria dell'automazione (29S/LM25);
  - Laurea Magistrale in Informatica (23S/LM18);
  - Laurea Magistrale in Sicurezza informatica (23S/LM66);
  - Laurea Magistrale in Matematica (45S/LM40);
  - Laurea Magistrale in Fisica (20S/LM17);
  - Laurea Magistrale in Scienze Statistiche (90S/LM82);
- c) in alternativa, possesso di laurea vecchio ordinamento nelle seguenti discipline:

- ingegneria informatica;
- ingegneria elettronica;
- ingegneria delle telecomunicazioni;
- informatica;
- matematica;
- fisica;
- statistica.

È altresì consentita la partecipazione ai possessori di titoli di studio analoghi conseguiti all'estero o di titoli di studio esteri conseguiti in Italia muniti di apposito riconoscimento, che dovrà emergere documentalmente.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di iscrizione alla selezione.

I requisiti specifici, oltre che essere autodichiarati in sede di presentazione della domanda di partecipazione, dovranno essere riportati all'interno del *Curriculum vitae*.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti comporta l'automatica esclusione dalla procedura selettiva.

L'esperienza<sup>1</sup> – di almeno 24 mesi se diplomati e 12 mesi se laureati (nei 4 anni anteriori alla data di pubblicazione del presente avviso), con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, indeterminato, o contratto di collaborazione coordinata e continuativa, contratto di collaborazione a progetto, incarico professionale con partita iva presso una pubblica amministrazione o nel settore privato, nel profilo di Programmatore, ovvero in profilo equipollente, in pubbliche amministrazioni o in imprese private - deve essere maturata nelle seguenti aree dell'ICT:

- Conoscenza linguaggio PHP
- Conoscenza linguaggi orientati al web (HTML, XML, JavaScript, CSS);
- Conoscenza database relazionali con particolare riferimento a PostgreSQL e al linguaggio SQL;
- Conoscenza database NoSQL con particolare riferimento a MongoDB;
- Conoscenza sistemi operativi Windows e Linux;
- Conoscenza applicativi Office (LibreOffice, OpenOffice e/o Microsoft Office);
- Conoscenza protocolli tcp/ip, http, smtp e delle loro implementazioni in ambiente Windows e Unix/Linux;
- Conoscenza gestione delle piattaforme Windows, Unix/Linux con particolare riferimento alla distribuzione Ubuntu Server e agli applicativi Apache, Tomcat, Jboss/Wildfly;;
- Tematiche inerenti alla gestione della sicurezza dei dati.

Tutti i periodi di servizio (prestati sia presso Amministrazione Pubbliche, sia presso imprese private) a qualunque titolo svolti, devono essere riportati, a pena di esclusione, mediante dichiarazione sostitutiva di atto notorio con l'indicazione, per ogni periodo, del giorno, mese ed anno di inizio, nonché del giorno, mese ed anno di fine servizio. La dichiarazione sostitutiva di atto notorio deve essere accompagnata da fotocopia non autenticata di un documento di identità in corso di validità.

Il candidato deve avere un'ottima conoscenza della lingua italiana e di comprensione in lettura della lingua inglese da valutarsi in sede di prova d'esame.

### **ART. 3**

#### ***Domanda di partecipazione alla selezione e modalità di presentazione***

---

<sup>1</sup> Ai fini della verifica della sussistenza dei requisiti relativi all'esperienza, si precisa che:

- i periodi di servizio o di collaborazione inferiori all'anno sono calcolati in dodicesimi corrispondenti ai mesi;
- si considera come mese intero il periodo continuativo di trenta giorni o frazione superiore a quindici giorni; i periodi di quindici giorni o inferiori non sono valutati.

La domanda di partecipazione alla selezione dev'essere redatta in carta semplice utilizzando l'apposito modulo (allegato A al presente avviso), compilato in tutte le sue parti, firmato, corredato di copia fotostatica del documento di identità e del CV compilato secondo il modello europeo ( Allegato B).

Sono **irricevibili** le domande trasmesse prima del termine di apertura della selezione o oltre il termine di scadenza del medesimo; saranno escluse anche le domande presentate con modalità diverse da quelle sopra previste.

Nella domanda il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) il cognome, nome, codice fiscale, la data e il luogo di nascita, il luogo di residenza (con l'indicazione dell'indirizzo) ed il recapito postale e di posta elettronica;
- b) il possesso della cittadinanza italiana (o di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea);
- c) il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- d) il godimento dei diritti civili e politici, ovvero i motivi del mancato godimento;
- e) solo per i cittadini non Italiani: di godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;
- f) di avere un'età non inferiore ad anni 18 e non superiore ai 65 anni;
- g) di essere in regola con gli obblighi imposti dalle leggi sul reclutamento militare;
- h) di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato/a a seguito di procedimento disciplinare, di non essere decaduto/a da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- i) di non essere stato/a collocato/a a riposo ai sensi della legge 24 maggio 1970 n. 336 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché di non aver fruito del collocamento a riposo ai sensi del D.P.R. 30 giugno 1972 n. 748;
- j) le eventuali condanne penali riportate, i provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione, i procedimenti penali od amministrativi eventualmente pendenti a proprio carico presso l'Autorità giudiziaria di qualsiasi grado, italiana o estera, anche nel caso di applicazione della pena su richiesta, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale, nonché l'esistenza di qualsiasi precedente giudiziario iscrivibile nel casellario giudiziario;
- k) di possedere il titolo di studio richiesto per l'accesso al posto con l'indicazione degli estremi del conseguimento;
- l) i titoli di preferenza dei quali il candidato intende avvalersi di cui all'art.7 del presente Avviso e vengono considerati solo a parità di punteggio finale dei candidati dichiarati idonei. In caso di mancata dichiarazione nella domanda, gli stessi non potranno essere fatti valere;
- m) di essere fisicamente idoneo all'impiego. Solo per i portatori di handicap: ausili ed eventuali tempi aggiuntivi necessari in sede di selezione, possibilmente attestati da una certificazione medica semplice che specifichi gli elementi essenziali per godere dei benefici previsti dalla legge n. 104/92 e successive modifiche ed integrazioni e dalla legge n. 68/99. In caso di mancata presentazione della certificazione Sviluppo Toscana S.p.A. provvederà in modo autonomo ad individuare la modalità più opportuna a garantire il corretto svolgimento della selezione.

La domanda di ammissione deve essere sottoscritta dal candidato. Non è richiesta l'autenticazione della firma. La mancata sottoscrizione comporta l'esclusione dalla selezione. Alla domanda deve essere allegato apposito *curriculum vitae* in lingua italiana, redatto, a pena di inammissibilità della candidatura, in conformità allo schema allegato al presente Avviso (Allegato B) - per la cui compilazione è possibile rinvenire le istruzioni all'indirizzo <http://europass.cedefop.europa.eu> a comprova del possesso dei requisiti previsti.

I suddetti documenti (Allegato A e Allegato B) devono essere redatti, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, sottoscritti in forma autografa e corredati da copia fotostatica di un documento di identità chiaro e leggibile del firmatario in corso di validità.

La domanda dovrà **obbligatoriamente** pervenire **entro e non oltre le ore 13:00 del 28/08/2024**, pena l'inammissibilità della candidatura al seguente indirizzo PEC: [risorseumane@cert.sviluppo.toscana.it](mailto:risorseumane@cert.sviluppo.toscana.it), specificando nell'oggetto la dicitura: "Avviso di selezione per l'assunzione di n. 2 unità di personale con contratto a tempo pieno e indeterminato (livello E del CCNL Invitalia vigente per la Società Sviluppo Toscana S.p.A.) profilo professionale "Programmatore Junior".

Sviluppo Toscana S.p.A. non assume alcuna responsabilità per quanto riguarda la dispersione di comunicazioni dovuta ad inadempienze del candidato.

Sviluppo Toscana S.p.A. non assume inoltre alcuna responsabilità per eventuali disguidi o ritardi o problemi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:

- a) l'omissione nella domanda della firma della stessa;
- b) la mancanza di fotocopia del documento di identità in corso di validità;
- c) la presentazione in modalità diverse da quelle indicate nel presente avviso.

Sviluppo Toscana S.p.A. si riserva in ogni caso, a suo insindacabile giudizio, la possibilità di consentire la regolarizzazione dei dati omessi dal candidato di cui ai suddetti punti a) e b) qualora i tempi tecnici di svolgimento della selezione lo consentano.

L'ammissione dei candidati al colloquio è effettuata sulla base dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione. La nomina del vincitore è subordinata alla successiva verifica dell'effettivo possesso dei requisiti, secondo quanto previsto dal precedente art. 2.

#### **ART. 4**

##### ***Prova preselettiva***

Qualora il numero delle domande di partecipazione alla selezione sia superiore a 50, ST può procedere, tramite la Commissione esaminatrice nominata, alla preselezione dei concorrenti mediante il ricorso a test selettivi atti a verificare la conoscenza delle materie d'esame di cui all'art. 6 del presente Avviso.

La gestione della preselezione, anche mediante ricorso a sistemi automatizzati, può essere affidata, sulla base di criteri stabiliti dalla Commissione, a ditta specializzata.

Sono ammessi alla preselezione tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione, salvo quelli per i quali sia stata accertata l'irricevibilità della stessa.

I candidati che hanno superato la prova preselettiva collocati nei primi 25 posti in graduatoria, ivi compresi tutti coloro che siano pari merito sulla 25esima posizione, sono ammessi alle prove di selezione, sulla base dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione.

#### **ART. 5**

##### ***Commissione esaminatrice***

La selezione dei candidati sarà effettuata da apposita Commissione esaminatrice nominata con atto del Consiglio di Amministrazione di Sviluppo Toscana S.p.A. composta da un numero dispari di Commissari, incluso il Presidente. La Commissione sarà coadiuvata da un Segretario verbalizzante senza diritto di voto.

La selezione avverrà mediante la valutazione del *curriculum* culturale e professionale nonché delle esperienze formative e professionali e l'effettuazione di un colloquio orale volto ad accertare e valutare il possesso delle competenze necessarie a ricoprire il posto.

La Commissione di valutazione redigerà motivata relazione e formerà una graduatoria di merito sulla base della valutazione dei titoli presentati e delle esperienze maturate, nonché del colloquio orale, secondo i criteri di seguito indicati.

La Commissione esaminatrice è costituita in conformità delle disposizioni di cui al Regolamento societario in materia di reclutamento di personale.

#### **ART. 6**

##### ***Determinazione dei criteri di selezione e dei punteggi***

Ai fini della verifica della sussistenza dei requisiti relativi all'esperienza specificata nell'art 2, requisiti

specifici, si precisa che:

- i periodi di servizio o di collaborazione inferiori all'anno sono calcolati in dodicesimi corrispondenti ai mesi;
- si considera come mese intero il periodo continuativo di trenta giorni o frazione superiore a quindici giorni;
- i periodi di quindici giorni o inferiori non sono valutati.

Il colloquio si intende superato con il conseguimento di un punteggio di almeno 18/30.

La Commissione Valutatrice dispone complessivamente di 30 punti.

La procedura di selezione si compone di due fasi:

**Prima fase:** Accertamento dei requisiti per la partecipazione specificati all'art 2:

ST, raccolte le domande dei candidati, procede all'esame della completezza e conformità delle stesse. Le irregolarità non sanabili della domanda, che comportano l'esclusione dalla selezione, sono:

- a. la mancanza della firma in calce alla domanda;
- b. la mancanza dei requisiti prescritti dal presente Avviso;
- c. la presentazione della domanda oltre il termine di cui all'art. 3 del presente Avviso.

**Seconda fase:** Colloquio

Il colloquio orale sarà tenuto dalla commissione esaminatrice e verterà sulla conoscenza dei seguenti argomenti:

- linguaggio PHP
- linguaggi orientati al web (HTML, XML, JavaScript, CSS);
- database relazionali con particolare riferimento a PostgreSQL e al linguaggio SQL;
- database NoSQL con particolare riferimento a MongoDB;
- sistemi operativi Windows e Linux;
- applicativi Office (LibreOffice, OpenOffice e/o Microsoft Office);
- protocolli tcp/ip, http, smtp e delle loro implementazioni in ambiente Windows e Unix/Linux;
- gestione delle piattaforme Windows, Unix/Linux con particolare riferimento alla distribuzione Ubuntu Server e agli applicativi Apache, Tomcat, Jboss/Wildfly;
- gestione della sicurezza dei dati.

Al termine del colloquio orale la commissione esaminatrice predisporrà la graduatoria finale sommando per ciascun candidato il punteggio dallo stesso ottenuto nella valutazione dei titoli a quello ottenuto in base all'esito del colloquio, ed ordinando i risultati così ottenuti in ordine decrescente; in caso di parità di punteggio, sarà data precedenza al candidato più giovane di età. Potranno essere inseriti nella graduatoria finale solo i candidati che avranno complessivamente conseguito nella valutazione dei titoli e nel colloquio un punteggio pari o superiore a 18/30 punti. La graduatoria finale sarà resa pubblica con le stesse modalità previste al paragrafo precedente.

## **ART. 7**

### ***Formazione e approvazione della graduatoria***

Espletate le prove la Commissione esaminatrice redige le graduatorie di merito dei candidati con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascuno.

Il Consiglio di Amministrazione di Sviluppo Toscana con proprio atto, riconosciuta la regolarità del procedimento, approva le graduatorie.

In caso di parità di punteggio sarà data precedenza al candidato più giovane di età.

L'atto di approvazione della graduatoria è pubblicato nel sito internet di Sviluppo Toscana S.p.A.

La disposizione di approvazione delle graduatorie è pubblicata nel sito internet di Sviluppo Toscana

all'indirizzo: [www.sviluppo.toscana.it](http://www.sviluppo.toscana.it) nella sezione "*Lavora con noi*" e nella sezione "*Società Trasparente*" e da tale data decorrono i tempi per eventuali impugnative.

La graduatoria resterà valida e aperta a decorrere dalla data del provvedimento di approvazione e fino ai 36 mesi successivi.

## ART. 8

### *Diario della procedura di selezione*

L'accertamento del possesso dei requisiti minimi (generali e specifici) per la partecipazione alla selezione dichiarati dai candidati è effettuato da Sviluppo Toscana S.p.A. e termina con la pubblicazione dell'elenco dei candidati "*ammessi*", "*non ammessi*" e "*ammessi con riserva*" alla prova orale.

Il colloquio si terrà in presenza presso la sedi di ST, in Viale G.Matteotti n. 60, Firenze

ST renderà note le liste dei candidati ammessi, non ammessi e ammessi con riserva, unitamente all'atto di nomina della Commissione esaminatrice, tramite la pubblicazione sul sito Sviluppo Toscana S.p.A. nella sezione "*Lavora con noi*" e nella sezione "*Società Trasparente*".

La pubblicazione sostituirà ogni comunicazione e pertanto non avverrà alcuna comunicazione diretta ai candidati.

Qualora i candidati ammessi fossero in numero tale da non consentire l'espletamento delle prove in un'unica giornata la Commissione si riserverà di esaminare i candidati anche nei giorni successivi.

La mancata presentazione del candidato nel giorno ed ora di convocazione stabiliti, se non opportunamente motivata e valutata dalla Commissione esaminatrice, comporta l'automatica esclusione del candidato dalla selezione.

La Commissione, in caso di valutazione positiva della motivazione addotta dal candidato, si riserva, a suo insindacabile giudizio, di stabilire una successiva convocazione e entro e non oltre il termine di 2 gg dalla data di convocazione originaria.

Sulla pagina web di Sviluppo Toscana S.p.A. nella sezione "*Lavora con noi*" e nella sezione "*Società Trasparente*" saranno pubblicati:

- 1) gli elenchi dei candidati ammessi, non ammessi e ammessi con riserva alla prova orale;
- 2) il calendario dei colloqui;
- 3) la composizione della Commissione esaminatrice.

Le graduatorie definitive saranno pubblicate alla data di conclusione delle prove orali di tutti i candidati sul sito di Sviluppo Toscana S.p.A. nella sezione "*Lavora con noi*" e nella sezione "*Società Trasparente*".

Il candidato non può chiedere alcuna variazione al calendario delle prove o della relativa modalità di svolgimento e deve sempre presentarsi munito di un documento di identità personale in corso di validità.

SI INFORMANO I CANDIDATI CHE LA PUBBLICAZIONE SUL SITO INTERNET DI SVILUPPO TOSCANA S.P.A. nella sezione "*Lavora con noi*" e nella sezione "*Società Trasparente*" DI TUTTE LE COMUNICAZIONI PREVISTE NEL PRESENTE AVVISO HA VALORE DI NOTIFICA A TUTTI GLI EFFETTI DI LEGGE.

**La graduatoria riporterà il codice alfanumerico assegnato al candidato all'atto della presentazione della domanda di partecipazione.**

Per informazioni ed eventuali problemi tecnici è possibile rivolgersi a: [acquisizionerisorse@sviluppo.toscana.it](mailto:acquisizionerisorse@sviluppo.toscana.it).

La presente selezione non costituisce proposta di assunzione. Sviluppo Toscana S.p.A. si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura ovvero di interrompere e/o non concludere la stessa o di non procedere alle conseguenti assunzioni, senza che per questo possa essere vantato alcunché dai candidati, anche a titolo di rimborso spese.

## ART. 9

### *Utilizzo della graduatoria*

La graduatoria della selezione resta aperta per tre anni a decorrere dalla data del provvedimento di

approvazione.

La graduatoria risultante dalla selezione potrà essere utilizzata per eventuali assunzioni di personale a tempo determinato qualora si renda necessario avvalersi di unità di personale in possesso delle competenze oggetto della presente selezione.

ST si riserva di procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato, in base alla graduatoria, in relazione alle vigenti disposizioni in materia, alla necessità che si verificheranno di volta in volta e nei limiti di valida temporale della graduatoria stessa.

## **ART. 10**

### ***Stato giuridico e trattamento economico***

L'assunzione del vincitore o, nel caso di scorrimento della graduatoria, degli idonei risultati in possesso dei prescritti requisiti, avviene mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato ai sensi del CCNL vigente per la società Sviluppo Toscana S.p.A.

L'efficacia del contratto individuale è subordinata al superamento di un periodo di prova ai sensi di quanto disposto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di Invitalia.

Il trattamento economico spettante al personale assunto a tempo determinato è quello previsto per il livello "E" dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di cui sopra.

Sviluppo Toscana S.p.A. formula al candidato vincitore della procedura selettiva la richiesta di produrre l'eventuale documentazione per la formale sottoscrizione del contratto di lavoro. Qualora il predetto candidato non presenti la prescritta documentazione entro due giorni dal ricevimento della richiesta, verrà dichiarato decaduto dal diritto all'assunzione.

E' altresì dichiarato decaduto da tale diritto il candidato che risulti privo anche di uno solo dei requisiti prescritti all'art. 2 del presente Avviso.

In caso di decadenza si procede, con le medesime modalità di cui sopra, alla stipula del contratto con il candidato idoneo utilmente classificato in graduatoria al posto successivo.

Sviluppo Toscana S.p.A., previo accertamento del possesso dei requisiti richiesti, stipula il contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, con applicazione della normativa vigente in materia.

## **ART. 11**

### ***Informativa in materia di protezione dei dati***

***(ex Art. 13 Regolamento UE 679/2016 "GDPR" recante disposizioni in materia di tutela e protezione dei dati personali)***

Per la partecipazione alla presente procedura, per la presentazione della candidatura, nonché per l'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro con Sviluppo Toscana S.p.A. è richiesto ai candidati di fornire dati e informazioni, anche sotto forma documentale, che rientrano nell'ambito di applicazione della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali.

Ai sensi del Reg. (UE) 2016/679, si informano i soggetti interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione all'Avviso è effettuato da Sviluppo Toscana S.p.A. in qualità di titolare del trattamento ed è finalizzato unicamente alla gestione della presente procedura.

A tal fine si precisa quanto segue.

Sviluppo Toscana S.p.A. è il titolare del trattamento (dati di contatto: [legal@cert.sviluppo.toscana.it](mailto:legal@cert.sviluppo.toscana.it)).

Il trattamento dei dati personali sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, tutelando la riservatezza ed i diritti dell'interessato.

Il trattamento dei dati raccolti avverrà esclusivamente a cura del personale di Sviluppo Toscana S.p.A. preposto alla cura degli adempimenti relativi alla presente procedura e verrà effettuato con modalità manuale e/o informatizzata.

I dati, trattati con modalità cartacee e con l'ausilio di mezzi informatici, saranno conservati per tutto il tempo

necessario per la gestione della presente procedura e dell'eventuale successivo rapporto di lavoro.

Gli stessi saranno poi conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il loro mancato conferimento preclude la partecipazione alla procedura e l'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro.

Ai soggetti interessati è riconosciuto il diritto di accedere ai dati personali che li riguardano, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento, la limitazione o la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste al Responsabile della protezione dei dati (dpo@sviluppo.toscana.it).

Gli interessati possono, inoltre, proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, seguendo le indicazioni riportate sul sito dell'Autorità di controllo (<http://www.garanteprivacy.it/web/guest/home/docweb/-/docweb-display/docweb/4535524>).

Sono oggetto di diffusione i provvedimenti per i quali è stata disposta la pubblicazione a norma di legge.

#### **Art. 12**

##### ***Pari opportunità***

Sviluppo Toscana S.p.A. garantisce parità e pari opportunità per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

#### **Art. 13**

##### ***Clausole di salvaguardia***

Sviluppo Toscana S.p.A. si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne riveli la necessità o l'opportunità. Il presente Avviso è redatto e pubblicato in lingua italiana. Per quanto non previsto dal presente Avviso valgono, in quanto applicabili, le vigenti disposizioni di legge in materia.

#### **Art. 14**

##### ***Accesso agli atti***

L'accesso alla documentazione attinente al presente procedimento è possibile successivamente alla conclusione del medesimo.

Si comunicano i seguenti elementi informativi:

Responsabile del procedimento e dell'istruttoria: Dott. Orazio Figura

Richiesta informazioni al seguente indirizzo: [acquisizionerisorse@sviluppo.toscana.it](mailto:acquisizionerisorse@sviluppo.toscana.it)

Il presente Avviso e relativi allegati sono disponibili sul sito istituzionale di Sviluppo Toscana S.p.A. nella sezione "*Lavora con noi*" e nella sezione "*Società Trasparente*".

Firenze, 25/07/2024

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione di Sviluppo Toscana S.p.A.

*Dr. Andrea Serfogli*