

**DECRETO DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
DI “SVILUPPO TOSCANA S.p.A.”
N. 07 DEL 18 GIUGNO 2025**

Oggetto: Fornitura di buoni Welfare aziendale sotto forma di *fringe benefits* per i dipendenti di Sviluppo Toscana S.p.A.

Affidamento diretto ai sensi dell'art. 50, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 36/2023

CIG: B717F9C42D

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO che Sviluppo Toscana S.p.A., in qualità di società per azioni operante sotto il controllo diretto della Regione Toscana è tenuta al rispetto della disciplina di cui al D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175 (Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica) ed, in particolare dell'art. 16, co. 7, in materia di acquisto di lavori, beni e servizi;

RICHIAMATI:

- la Legge Regionale 21 maggio 2008, n. 28, da ultimo modificata con la L.R. n. 01/2023, relativa all'acquisizione della partecipazione azionaria nella Società Sviluppo Italia Toscana s.c.p.a. da parte della Regione Toscana e trasformazione nella società Sviluppo Toscana S.p.A., quale società per azioni operante sotto il controllo diretto della Regione Toscana;
- l'art. 3-bis della Legge Regionale n. 28/2008, il cui comma 2, lett. b) prevede che “*la Giunta regionale (...) approva annualmente: (...) b) gli indirizzi per l'attività e la redazione del relativo piano, la gestione e il controllo di Sviluppo Toscana S.p.A.*”;
- gli “*Indirizzi sulla disciplina dell'attività contrattuale*” di cui all'allegato A) alla D.G.R.T. n. 1264 del 04/11/2024, ai sensi dei quali “*Sviluppo Toscana S.p.A. è tenuta al rispetto, sia della disciplina di cui al decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 (Nuovo Codice dei contratti pubblici), in base al quale le società cd. "in house" sono considerate amministrazioni aggiudicatrici, sia di quanto previsto dal D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175 (Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica) e s.m.i, in particolare all'art. 16*”;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 139 del 09 agosto 2023 con il quale si è provveduto alla designazione dei componenti del Consiglio di Amministrazione di Sviluppo Toscana S.p.A.;
- il Verbale dell'Assemblea dell'11 agosto 2023 con il quale si è provveduto a nominare i Componenti del Consiglio di amministrazione e il Presidente di Sviluppo Toscana S.p.A.;
- il vigente Statuto di Sviluppo Toscana S.p.A.;

VISTO verbale del Consiglio di Amministrazione dell'11 agosto 2023 con il quale si è provveduto a conferire al Presidente, oltre ai poteri di legge e di Statuto, la rappresentanza legale ed istituzionale e la firma sociale per tutti gli atti di ordinaria amministrazione, da esercitare nell'ambito del Piano delle Attività approvato annualmente dalla Regione Toscana, dei programmi industriali, organizzativi, finanziari e tecnici della Società, delle regole di “*Corporate Governance*” emesse dalla controllante Regione Toscana e nei limiti del budget approvato dal Consiglio di Amministrazione;

RICHIAMATI altresì:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Quadri e gli Impiegati delle Aziende del Gruppo Invitalia, sottoscritto in data 18 giugno 2024 e valido dal 10 luglio 2024 al 30 giugno 2027, vigente per il personale non dirigenziale di Sviluppo Toscana S.p.A.;
- l'articolo 46 del ccnl Invitalia, “*Welfare*”, ai sensi del quale “c. 1. Le Parti condividono l'opportunità di introdurre strumenti di welfare finalizzati ad accrescere il potere d'acquisto e il benessere complessivo di Lavoratrici/Lavoratori. c. 2. A tal fine, le Aziende metteranno a disposizione di ciascun Dipendente - che sia in organico nel momento del riconoscimento degli strumenti di cui al presente articolo - un borsellino welfare annuale dei valore di trecento euro, riproporzionato ai periodi di permanenza in servizio nell'anno di erogazione. Il borsellino verrà messo a disposizione da parte delle Aziende nelle modalità e secondo le tempistiche definite da apposito regolamento aziendale. c. 3. Il valore del borsellino welfare deve ritenersi onnicomprensivo ed espressamente escluso dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto. c. 4. Sono esclusi Lavoratrici/Lavoratori in aspettativa non retribuita. c. 5. Nell'ambito delle attività del Comitato Sviluppo del Personale, le Parti stipulanti valuteranno l'andamento dell'attuazione del presente strumento e della relativa disciplina, tenendo conto dell'evoluzione normativa e del contesto organizzativo, anche

finalizzato all'aggiornamento del regolamento aziendale”;

- l'articolo 85 del ccnl Invitalia, “*Strumenti a tutela del benessere psico-fisico di Lavoratrici/Lavoratori*”, ai sensi del quale “c. 1. Le Parti riconoscono l’importanza della prevenzione e pongono tra i propri obiettivi il miglioramento del benessere psico-fisico e la tutela delle condizioni di salute e di socialità del personale. c. 2. A tal fine, le Aziende provvederanno a sottoscrivere a proprio carico abbonamenti a centri fitness in favore di Lavoratrici/Lavoratori, tenendo conto della distribuzione degli stessi sul territorio nazionale, al fine di selezionare centri che abbiano la capillarità più ampia possibile sul territorio. c. 3. Le Aziende potranno valutare anche centri che offrano servizi remotizzabili, al fine di massimizzare l’efficacia dell’abbonamento e dei servizi inclusi, oltre a incrementarne la fruibilità riducendo, ove possibile, gli spostamenti”;

DATO ATTO che al fine di dare applicazione alle disposizioni sopra indicate, gli Uffici hanno provveduto ad effettuare indagini di mercato volte a individuare gli Operatori Economici in grado di offrire servizi il più possibile rispondenti alle esigenze descritte;

CONSIDERATO che, al fine di garantire ai dipendenti la possibilità di fruire di uno strumento di tutela del proprio benessere psico-fisico, anche eventualmente remotizzabile, come previsto dall’ultimo comma dell’art. 85 del CCNL, e di estendere il più possibile la platea dei potenziali fruitori, sia il cd. Borsellino *welfare ex art. 46* del CCNL sia i cd. servizi *fitness ex art. 85* del CCNL sono stati ricondotti ad un Piano *Welfare* omnicomprensivo mediante il riconoscimento ai dipendenti di *fringe benefits*, quali beni e servizi *welfare*;

PRESO ATTO che la Legge di Bilancio 2025 ha confermato quanto previsto dalla Legge di Bilancio 2024 per cui “*per tutto il triennio 2025 – 2027 le soglie di esenzione fiscale per i fringe benefit saranno fino a 1.000,00 euro per tutti i dipendenti e fino a 2.000,00 euro per i dipendenti con figli a carico. I nuovi limiti per i fringe benefit saranno dunque validi fino al 2027. Entro la medesima soglia, in applicazione del principio di armonizzazione delle basi imponibili fiscali e previdenziali (art. 6, D.Lgs. n. 314/1997), i fringe benefit, quindi, non concorrono alla formazione della base imponibile previdenziale*”;

VALUTATI, quindi, i vantaggi derivanti dall’adozione dei beni e servizi *welfare*:

- il regime di esenzione previsto per i *fringe benefits* nell’anno 2025, indipendentemente dall’ammontare della soglia, si traduce in un vantaggio per il dipendente che non incorre in nessuna tassazione ai fini IRPEF e in nessun aggravio contributivo ai fini previdenziali;
- si tratta di strumenti che contribuiscono al miglioramento del clima aziendale e all’aumento della soddisfazione dei lavoratori, inoltre gli importi sono completamente deducibili dal reddito d’impresa, ai sensi dell’art. 95 del TUIR;

CONSIDERATO che al fine di dare attuazione al Piano Welfare sono stati contattati i principali operatori del settore di riferimento, quali soggetti già attivi anche su Mercato Elettronico di Consip SpA come gestori dei buoni pasto elettronici, in grado di offrire, ai fini della concreta fruizione del Piano Welfare, un’apposita piattaforma informatica all’interno della quale ciascun dipendente può fruire, in relazione al valore del credito riconosciuto dall’azienda, di buoni acquisto multibrand e/o *voucher welfare*, spendibili in strutture convenzionate;

VALUTATO, quindi, di inserire la quota di *budget* stimata come costo aziendale annuo per singolo dipendente per la voce “*centri fitness*” pari a Euro 239,00 (ovvero il valore dell’offerta più economica raccolta in sede di indagine di mercato) all’interno del “*Piano welfare*”, riconoscendo ai dipendenti la possibilità di utilizzare servizi legati al benessere psico-fisico e al fitness tramite un buono annuale del valore complessivo di Euro 239,00 (*duecentotrentanove/00*);

VERIFICATO che il costo complessivo dell’affidamento del servizio, nel cui valore deve essere conteggiata la quota di “*buono/voucher*” attivata in favore dei dipendenti, in base all’offerta più economica, è pari a Euro 107.847,56 (*centosettemilaottocentoquarantasette/56*), oltre iva come per legge, per 24 mesi, di cui:

- Euro 60.862,28, oltre Iva come per legge, pari al costo complessivo per l’erogazione del servizio da parte del

Fornitore per i primi 12 mesi, calcolati come di seguito:

- Euro 45.276,00 di costi per “*buono/voucher welfare*” annui, così composti:
 - Euro 300,00 annui a titolo di “*borsellino welfare ax art. 46 ccnl*” per singolo dipendente per un numero stimato di 84 dipendenti, per complessivi Euro 25.200,00;
 - Euro 239,00 annui a titolo di “*voucher fitness ex art. 85 ccnl*” per singolo dipendente per un numero stimato di 84 dipendenti, per complessivi Euro 20.076,00;
- Euro 400,00 oltre Iva come per legge, una tantum per la configurazione della piattaforma;
- Euro 850,00 oltre Iva come per legge, per la formazione sull’utilizzo del portale;
- Euro 12.600,00 previsti per il solo primo anno, pari al valore di 6 mesi di “*borsellino welfare ax art. 46 ccnl*” di Euro 150,00 per singolo dipendente a titolo di arretrato per un numero stimato di 84 dipendenti;
- Euro 46.984,28, oltre Iva come per legge, pari al costo per l’erogazione del servizio da parte del Fornitore per il secondo anno, così composti:
 - Euro 45.276,00 di costi per “*buono/voucher welfare*” annui;
 - Euro 350,00 oltre Iva come per legge, per il canone di manutenzione annua a partire dal secondo anno;

RILEVATO che, per la procedura in argomento, non è necessario elaborare il Documento unico di valutazione dei rischi da Interferenza (DUVRI) in quanto, per la tipologia del servizio, le prestazioni rientrano nelle ipotesi di cui all’art. 26, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 81/2008 e che per la specificità dell’appalto non sono previsti costi della manodopera;

RICHIAMATI:

- l’art. 16, comma 7, del D.Lgs. n. 175/2016 “*Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica*”;
- il Decreto Legislativo n. 36/2023 s.m.i. “*Codice dei Contratti Pubblici*”;
- il “*Regolamento per l’acquisizione di forniture, servizi e lavori di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria*”, nella versione aggiornata approvata con Delibera del Consiglio di Amministrazione di Sviluppo Toscana S.p.A. del 22 luglio 2024;
- il principio del risultato di cui all’art. 1 del D.Lgs. n. 36/2023, ai sensi del quale “*Le stazioni appaltanti e gli enti concedenti perseguono il risultato dell’affidamento del contratto e della sua esecuzione con la massima tempestività e il migliore rapporto possibile tra qualità e prezzo, nel rispetto dei principi di legalità, trasparenza e concorrenza*”;
- l’art. 50, comma 1, lett. b), che prevede, per affidamenti di importo inferiore a 140.000,00 euro, l’adozione della procedura di “*affidamento diretto anche senza previa consultazione di due o più operatori economici*”;

si rende necessario attivare la relativa procedura d’acquisto procedendo mediante affidamento diretto, in considerazione del valore economico dell’appalto, ai sensi dell’art. 50, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n. 36/2023 “*Codice dei Contratti Pubblici*”;

PRESO ATTO della Delibera del 29 aprile 2025 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:

- autorizzato l’espletamento della procedura di affidamento ai sensi dell’art. 50, co. 1, lettera b), del D.Lgs. n. 36/2023 finalizzata all’aggiudicazione della fornitura di implementazione del progetto di Welfare Aziendale tramite l’attivazione piattaforma (anche in versione App) per la fruizione dei servizi welfare previsti dal ccnl vigente per Sviluppo Toscana S.p.A.;
- stabilito che il servizio abbia durata di 24 mesi per un importo massimo complessivo pari a Euro 107.846,56 (*centosettémilaottocentoquarantasei/56*), oltre iva come per legge, fatte salve ipotesi di opzione di cui all’art.

120, commi 9 e 10;

- autorizzato a tal fine la relativa spesa, dando atto che ad essa si farà fronte con le risorse del bilancio previsionale 2025 e 2026 per le rispettive quote di competenza;
- dato mandato al Presidente del Consiglio di Amministrazione di Sviluppo Toscana S.p.A. di procedere all'adozione degli atti necessari all'avvio e all'espletamento della procedura di gara, da svolgersi nelle forme dell'affidamento diretto ai sensi dell'art. 50, co. 1, lett. b), del D.Lgs. n. 36/2023, da pubblicare tramite il portale Start di Regione Toscana, invitando l'Operatore Edenred Italia Srl a confermare la propria offerta;
- nominato il Direttore Operativo, Dott. Orazio Figura, quale RUP ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 36/2023;
- autorizzato fin d'ora il Presidente del Consiglio di Amministrazione di Sviluppo Toscana S.p.A. alla successiva stipula del contratto mediante scrittura privata a mezzo corrispondenza secondo l'uso del commercio, consistente in un apposito scambio di lettere, anche tramite posta elettronica certificata, ai sensi dell'art. 18, co. 1, del D.Lgs. n. 36/2023.

RICHIAMATI, altresì,

- l'art. 25, co. 2, del D.Lgs. n. 36/2023, ai sensi del quale *“le stazioni appaltanti e gli enti concedenti utilizzano le piattaforme di approvvigionamento digitale per svolgere le procedure di affidamento e di esecuzione dei contratti pubblici, secondo le regole tecniche di cui all'articolo 26”*;
- il successivo comma 3, *“Le stazioni appaltanti e gli enti concedenti non dotati di una propria piattaforma di approvvigionamento digitale si avvalgono delle piattaforme messe a disposizione da altre stazioni appaltanti o enti concedenti, da centrali di committenza o da soggetti aggregatori, da regioni o province autonome, che a loro volta possono ricorrere a un gestore del sistema che garantisce il funzionamento e la sicurezza della piattaforma”*;

DATO ATTO che Sviluppo Toscana S.p.A. ha aderito al Contratto Quadro per l'affidamento del Servizio di Gestione del Sistema Telematico Acquisti Regionale della Toscana (START) CIG 7930885557 e che, pertanto, utilizza il sistema telematico di negoziazione messo a disposizione dalla centrale regionale di riferimento prevedendo lo svolgimento della procedura di affidamento in modalità telematica, con lettera inviata all'Operatore Economico contenente l'invito a presentare la propria offerta per mezzo del Sistema Telematico Acquisti Regionale della Toscana – sezione “Enti ed Agenzie Regionali” – accessibile all’indirizzo: <https://start.toscana.it/>;

RITENUTO, pertanto, di procedere alla pubblicazione sul Sistema Start la procedura di affidamento diretto mediante invito all'Operatore Economico Edenred Italia S.r.l., cf. 01014660417 e p.iva 09429840151, a presentare la propria offerta mediante la procedura telematica di cui al Sistema Telematico degli Acquisti della Regione Toscana – Giunta Regionale (START), ai sensi dell'art. 47 della L.R. n. 38/2007;

DATO ATTO che in data 27/05/2025 è stata pubblicata sulla piattaforma START la procedura di affidamento diretto n. 020528/2025, avente ad oggetto il *“Servizio di fornitura di buoni Welfare aziendale sotto forma di fringe benefit per i dipendenti di Sviluppo Toscana S.p.A.”* con invito all'Operatore Economico Edenred Italia S.r.l., cf. 01014660417 e p.iva 09429840151, con sede legale in Via G.B. Pirelli n.18 – 20124 Milano (MI), a confermare la propria offerta informale mediante la procedura telematica di cui al Sistema Telematico degli Acquisti della Regione Toscana – Giunta Regionale (START), ai sensi dell'art. 47 della L.R. n. 38/2007 e con scadenza per la presentazione delle offerte fissata per il giorno 23/05/2025, alle ore 16:00:00;

DATO ATTO che in data 29/05/2025 l'Operatore Economico ha proceduto all'invio tramite Start della documentazione amministrativa per la partecipazione alla procedura, nonché alla presentazione dell'offerta economica, pari ad Euro 107.846,56 (*centosettémilaottocentoquarantasei/56*), oltre ad IVA come per legge;

DATO ATTO che a seguito della richiesta sul sistema Start di Regione Toscana, in collegamento con il portale messo a disposizione dall'Autorità per la Vigilanza sui Lavori Pubblici, è avvenuta l'acquisizione agli atti d'ufficio del codice CIG (codice identificativo gara): B717F9C42D;

VALUTATO che l'offerta presentata è coerente con quanto richiesto e pienamente idonea alla prestazione della fornitura *de quo* e che l'Operatore Economico risulta in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali;

RICHIAMATO l'art. 50, co. 1, lett. b) del D.Lgs. n. 36/2023, ai sensi del quale la Stazione appaltante, nel caso di affidamento diretto di servizi e forniture di importo inferiore ad Euro 140.000,00, assicura che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali;

PRESO ATTO che la verifica del possesso dei requisiti di carattere generale di cui agli articoli 94 e 95 del D.Lgs. n. 36/2023 e sulle forniture pregresse e idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, si è conclusa con esito positivo mediante il FVOE, versione 2.0, ai sensi dell'articolo 24 del D.Lgs. n. 36/2023;

DATO ATTO

- che ai sensi di quanto disposto all'art. 55 del D.lgs. n. 36/2023, i termini dilatori previsti dall'articolo 18, commi 3 e 4, dello stesso decreto, non si applicano agli affidamenti dei contratti di importo inferiore alle soglie di rilevanza europea;
- che il presente affidamento trova copertura nel bilancio del corrente esercizio finanziario ed in quelli successivi per le quote di competenza;
- che, in tema di imposta di bollo in materia di contratti pubblici, si rende applicabile quanto disposto all'allegato I.4 del D.lgs. 36/2023;
- che dalla data della comunicazione di aggiudicazione decorrono i termini di 30 giorni per l'impugnazione;
- che le funzioni di RUP, di cui all'art 15 del Codice dei contratti pubblici, sono espletate dal Dott. Orazio Figu-ra;

RICHIAMATA la Delibera del 17/06/2025 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha:

- dato mandato al Presidente di disporre l'aggiudicazione immediatamente efficace della procedura cui in oggetto a favore di Edenred Italia S.r.l., c.f. 01014660417 e p.iva 09429840151, con sede legale in Via G.B. Pirelli n. 18 – 20124 Milano (MI), per l'importo complessivo di Euro 139.204,26, oltre iva come per legge, così suddiviso: 1.1) Euro 107.846,56, oltre IVA nei termini di legge, quale importo (massimo) per l'espletamento delle prestazioni oggetto del presente affidamento; 1.2) Euro 21.569,31, oltre IVA nei termini di legge, quale importo (massimo), per le modifiche di cui all'art. 120, co. 9, del D.Lgs. n. 36/2023; 1.3) Euro 9.788,39, oltre IVA nei termini di legge, quale importo (massimo) e per una durata massima di 2,5 mesi, per le modifiche di cui all'art. 120, co. 10, del D.Lgs. n. 36/2023;
- dato mandato al RUP di procedere alle successive comunicazioni del provvedimento secondo quanto previsto dagli articoli 90 del Codice dei Contratti Pubblici;
- dato mandato al Presidente di autorizzare, ai sensi dell'art. 17, commi 8 e 9, D.Lgs. n. 36/2023, l'esecuzione anticipata delle prestazioni oggetto dell'affidamento in considerazione della necessità di garantire il rispetto delle previsioni del ccnl;
- dato mandato al RUP di procedere all'acquisizione della garanzia definitiva pari al 5% dell'importo contrattuale, secondo le misure e le modalità previste dall'art. 117 del Codice, oltre alle coperture previste nel Capitolo speciale d'appalto;
- dato mandato al Presidente del Consiglio di Amministrazione di procedere alla sottoscrizione del contratto una volta acquisita la garanzia di cui al punto precedente, in forma di scrittura privata con firma digitale, anche in modalità da remoto, avente ad oggetto la fornitura di un'apposita piattaforma informatica (sia Portale sia Web sia App Welfare) per la gestione del Piano *welfare* aziendale;

CONFERMATO che il contratto verrà stipulato in forma scritta mediante scrittura privata a mezzo corrispondenza secondo l'uso del commercio, consistente in un apposito scambio di lettere, anche tramite posta elettronica certificata;

Tutto ciò premesso,

D E C R E T A

- di approvare la narrativa che precede;
- di procedere all'aggiudicazione della fornitura di buoni Welfare aziendale sotto forma di *fringe benefits*, da fruire tramite apposita piattaforma (anche in versione App) da parte dei dipendenti di Sviluppo Toscana S.p.A., all'Operatore Economico Edenred Italia S.r.l., c.f. 01014660417 e p.iva 09429840151, con sede legale in Via G.B. Pirelli n. 18 – 20124 Milano (MI), per l'importo complessivo di Euro 139.204,26 oltre iva come per legge, così suddiviso: 1.1) Euro 107.846,56 oltre IVA nei termini di legge, quale importo (massimo) per l'espletamento delle prestazioni oggetto del presente affidamento; 1.2) Euro 21.569,31, oltre IVA nei termini di legge, quale importo (massimo), per le modifiche di cui all'art. 120, co. 9, del D.Lgs. n. 36/2023; 1.3) Euro 9.788,39, oltre IVA nei termini di legge, quale importo (massimo) e per una durata massima di 2,5 mesi, per le modifiche di cui all'art. 120, co. 10, del D.Lgs. n. 36/2023;
- di prevedere l'esecuzione anticipata delle prestazioni oggetto dell'affidamento, ai sensi dell'art. 17 commi 8 e 9, D.Lgs. n. 36/2023, in considerazione della necessità di avviare quanto prima la fornitura di buoni Welfare aziendale sotto forma di *fringe benefits* per i dipendenti di Sviluppo Toscana S.p.A., previsti dal CCNL;
- di imputare la spesa sopra indicata al corrente bilancio di esercizio e all'eventuale successivo per la quota di competenza;
- di procedere alla stipula del contratto con l'Operatore Economico mediante scrittura privata a mezzo corrispondenza secondo l'uso del commercio, consistente in un apposito scambio di lettere, anche tramite posta elettronica certificata, ai sensi dell'art. 18, co. 1, del D.Lgs. n. 36/2023;
- di dare mandato al RUP di procedere all'acquisizione della garanzia definitiva pari al 5% dell'importo contrattuale, secondo le misure e le modalità previste dall'art. 53, co. 4 del "Codice dei Contratti Pubblici";
- di precisare che il Responsabile Unico di Progetto (RUP) ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 36/2023 è il Dott. Orazio Figura;
- di dare atto che il presente atto è soggetto agli obblighi di pubblicità sul sito web di Sviluppo Toscana S.p.A., sezione "Società Trasparente", così come previsto dal D.Lgs. n. 33/2013, e di trasmissione all'ANAC secondo quanto previsto dall'art. 28 del D.Lgs. n. 36/2023.

**IL PRESIDENTE del CONSIGLIO DI
AMMINISTRAZIONE**

Dott. Andrea Serfogli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.