

### **Indirizzi per la gestione 2026 della Società Sviluppo Toscana Spa**

La Giunta Regionale, in attuazione di quanto previsto dall'art. 3 bis comma 2 lettera b) della L.R. 28/2008, definisce gli indirizzi per l'attività, la gestione e il controllo della società, ivi compresi quelli per la predisposizione del piano della qualità della prestazione organizzativa di Sviluppo Toscana Spa.

Detti indirizzi sono dettati inoltre in ottemperanza alla nota di aggiornamento al DEFR, che dispone che per le società in house la Giunta regionale emani annualmente delibere che impartiscono i seguenti indirizzi di dettaglio:

1. Indirizzi in materia di informativa di bilancio
2. Indirizzi sulla dotazione organica e il reclutamento del personale
3. Indirizzi sulla disciplina dell'attività contrattuale
4. Indirizzi sul sistema informativo
5. Indirizzi sulle modalità di trasmissione degli atti al controllo regionale
6. Indirizzi sull'attuazione della normativa per la prevenzione della corruzione e della trasparenza
7. Indirizzi per la predisposizione del Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa (PQPO)
8. Indirizzi per la valorizzazione del patrimonio immobiliare della società
9. Indirizzi in materia di assunzione di impegni interistituzionali.

#### **1.1 Indirizzi in materia di informativa di bilancio**

##### **1.1 Informativa di bilancio**

Alla società in house Sviluppo Toscana Spa si applicano alcune norme di finanza pubblica previste per gli enti dipendenti, con particolare riferimento ai principi contabili, agli schemi di bilancio e ai tempi previsti per l'adozione del Budget economico triennale.

Sviluppo Toscana Spa adotta gli schemi ed i contenuti relativi alla relazione dell'organo di amministrazione allegata al budget economico triennale e al bilancio di esercizio (allegato 3 della DGR 496/2019) ed alla programmazione e rendicontazione degli investimenti (allegato 4 della DGR 496/2019) ed applica le disposizioni di cui all'allegato 1 e 2 della DGR 496/2019.

Sono forniti i seguenti indirizzi:

**a) Budget economico triennale:** da redigere secondo lo schema di cui all'art. 2425 del codice civile.

Il Budget economico triennale è corredato da un piano triennale degli investimenti che evidenzia anche le relative fonti di finanziamento e da una relazione che illustri, tra l'altro:

- i collegamenti tra le attività programmate nell'esercizio e le previsioni economiche contenute nel bilancio;
- le scelte metodologiche adottate per la stima dei costi relativi alle attività da realizzare a favore della Regione ed a favore di eventuali altri soggetti pubblici e privati;
- le misure individuate per il concorso al raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica così come derivanti dalle norme nazionali e dalle norme e indirizzi regionali.

Nel rispetto del principio della programmazione, il budget economico triennale è redatto in coerenza con gli stanziamenti del bilancio di previsione triennale della Regione Toscana. In sede di gestione, le attività commissionate dalla Regione Toscana devono essere coerenti con relativo piano di attività triennale approvato dalla Giunta regionale ai sensi dell'art. 3 bis della LR 28/2008. Il Budget economico triennale è corredato delle relazioni del Collegio Sindacale e del Soggetto incaricato della revisione legale.

#### Indirizzi in merito alle variazioni del Budget e del piano delle attività

In caso di variazioni al Budget economico triennale di importo complessivo in valore assoluto fino a 1.000.000 di euro, derivanti da nuovi atti di indirizzo della Giunta regionale che determinano nuovi stanziamenti a favore della Società, la Società comunica tempestivamente alla Giunta regionale l'atto di adozione di tali variazioni, accompagnato da una relazione contenente l'indicazione delle conseguenze che le stesse producono sull'equilibrio economico-finanziario e patrimoniale della società.

In caso di variazioni al Budget economico triennale di importo complessivo in valore assoluto superiore a 1.000.000 di euro, la Società predispone la variazione al Budget economico triennale 2026-2028, unitamente alla relazione illustrativa nonché al Piano di attività aggiornato e la trasmette alla Giunta regionale per la successiva approvazione, delle relazioni del Collegio Sindacale e del Soggetto incaricato della revisione legale.

#### Indirizzi in merito alle variazioni del Piano degli investimenti

La società nel corso dell'anno può apportare variazioni al Piano degli investimenti triennale nelle seguenti ipotesi:

- a) acquisizione/cancellazione/variazione di risorse ;
- b) necessità di programmare/eliminare/variare gli investimenti;
- c) in occasione dell'adozione del bilancio di esercizio e a seguito della rendicontazione degli investimenti effettuati.

Nei casi sub a) e sub b), la variazione al Piano degli Investimenti deve essere accompagnata dalla conseguente variazione al Budget economico triennale.

In caso di variazioni al Piano degli Investimenti triennale di importo complessivo in valore assoluto fino a 1.000.000 di euro, la Società comunica tempestivamente alla Giunta regionale l'atto di adozione di tali variazioni, accompagnato da una relazione contenente l'indicazione delle conseguenze che le stesse producono sull'equilibrio economico-finanziario e patrimoniale della società.

In caso di variazioni al Piano degli Investimenti triennale di importo complessivo in valore assoluto superiore a 1.000.000 di euro, la Società predispone la variazione, unitamente alla relazione illustrativa, e la trasmette alla Giunta regionale per la successiva approvazione, corredata delle relazioni del Collegio Sindacale e del Soggetto incaricato della revisione legale.

**b) Bilancio pre-consuntivo:** la Società trasmette entro il 15 settembre di ogni anno alla Regione Toscana un bilancio pre-consuntivo economico che tenga conto dei movimenti contabili fino al 31 agosto, e una proiezione delle stime di costi e ricavi, e del conseguente risultato economico, al 31 dicembre. Nell'ipotesi in cui dal pre-consuntivo emerga una possibile perdita di esercizio dovranno essere adottate misure atte a ripristinare l'equilibrio economico-patrimoniale-finanziario.

**c) Bilancio d'esercizio:** il bilancio d'esercizio, da redigere secondo quanto disposto dall'articolo 2423 e seguenti del codice civile e secondo le disposizioni della DGR 496/2019 per le parti non in contrasto con le disposizioni del codice civile, è corredato da:

- una relazione sulla gestione che illustri tra l'altro anche la corrispondenza tra le attività realizzate nell'esercizio ed i valori economici e patrimoniali contenuti nel bilancio;
- un dettaglio dei costi sostenuti per le attività realizzate a favore della Regione ed a favore di eventuali altri soggetti pubblici e privati;
- una rappresentazione a consuntivo dello stato di attuazione degli investimenti programmati;
- risultati in termini di concorso al raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica così come derivanti dalle norme nazionali e dalle norme e indirizzi regionali;
- in caso di risultato di esercizio negativo, dalle misure intraprese e da intraprendere per il tempestivo ripristino dell'equilibrio economico.

### **1.2) Indirizzi in merito all'applicazione dell'art. 11-bis, comma 3 del D.Lgs 118/2011**

Ai fini dell'inclusione nel bilancio consolidato della Regione, Sviluppo Toscana si considera come società controllata ai sensi dell'art. 11 quater del D.Lgs. 118/2011.

Sviluppo Toscana si impegna a trasmettere, nei tempi richiesti, ogni informazione necessaria ai fini del consolidamento dei conti da parte della Regione.

Ai fini della riconciliazione dei rapporti di debito e credito reciproci, ai sensi dell'articolo 11 comma 6 lettera j), del D. Lgs. 118/2011 e per il consolidamento dei bilanci, Sviluppo Toscana Spa trasmette alla Regione entro il 31 di dicembre di ogni anno le relazioni sulle prestazioni svolte ai fini di riceverne l'attestazione di regolare esecuzione da parte degli uffici regionali, presupposto quest'ultimo per l'emissione della fattura da parte della Società e per la conservazione a residuo dell'impegno da parte della Regione. La Società trasmette altresì alla Regione la situazione dei fondi ricevuti in gestione, con evidenza delle relative movimentazioni.

Per ogni ulteriore aspetto relativo alle rendicontazioni si rinvia a quanto stabilito nella decisione n. 16 del 25 marzo 2019.

Sviluppo Toscana Spa comunica, entro il mese gennaio di ogni anno, alla Regione l'elenco delle partite a credito ed a debito secondo il seguente schema:

Decreto regionale	Oggetto	Importo credito/debito	Numero e anno accertamento/impegno
-------------------	---------	------------------------	------------------------------------

Gli importi comunicati da Sviluppo Toscana Spa e certificati dalla Regione sono asseverati dai rispettivi organi di revisione in tempo utile per l'adozione del Rendiconto regionale. La Nota Integrativa al bilancio di esercizio di Sviluppo Toscana Spa fornisce chiara evidenza dei rapporti credito e/o debito con l'ente Regione. La Società si impegna a trasmettere ogni altra informazione necessaria ai fini del consolidamento dei conti della Regione, così come avviene per gli enti e le società partecipate dalla stessa Regione.

### **1.3) Indirizzi in merito alle operazioni straordinarie**

Alla società in house Sviluppo Toscana Spa si applica quanto previsto dall'art. 7 della LR 7/2024 per gli enti dipendenti in merito alle operazioni di indebitamento, alle operazioni in derivati finanziari, alle operazioni di finanza di progetto (quali il project financing), alle operazioni di assunzione di partecipazioni in società.

Per gli atti di gestione straordinaria del patrimonio trova applicazione l'art. 5, comma 1 della LR 28/2008.

#### **1.4) Indirizzi ai sensi dell'art. 19, c. 5 del D.Lgs. 175/2016**

Per la definizione per il triennio 2026-2028 degli indirizzi specifici ai sensi dell'art. 19, co. 5 TUSP, si fa rinvio all'apposito paragrafo 5.2 della Nota di aggiornamento al DEFR 2026-2028.

## **2. Indirizzi sulla dotazione organica e il reclutamento del personale**

La società Sviluppo Toscana S.p.A., in qualità di società in house della Regione Toscana, è assoggettata ai requisiti del *controllo analogo* da parte dell'Amministrazione regionale. Tale controllo si realizza anche attraverso specifici indirizzi in materia di gestione del personale, definiti alla luce della normativa vigente (in particolare l'art. 19 del D.Lgs. 175/2016) e degli indirizzi unitari regionali sul controllo analogo (DGR 385/2017).

### **2.1 Reclutamento del personale**

Sviluppo Toscana S.p.A. è tenuta a dotarsi di un proprio regolamento per il reclutamento applicabile a ogni processo di selezione e acquisizione di risorse umane — a qualsiasi titolo e durata, incluse le forme di lavoro flessibile—, ferme restando le diverse previsioni di legge, che stabilisca criteri e modalità di selezione conformi ai principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e ai principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (art. 19, c.2, D.Lgs. 175/2016). In caso di mancata adozione o aggiornamento del regolamento di reclutamento, trova diretta applicazione l'art. 35, c.3, del D.lgs. 165/2001. Tale regolamento dovrà essere pubblicato sul sito istituzionale della società (sezione "Società Trasparente"), in ottemperanza agli obblighi di pubblicità e trasparenza di cui al D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. In caso di mancata o incompleta pubblicazione si applicano gli articoli 22, comma 4, 46 e 47, comma 2, del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

Le procedure di reclutamento pertanto si devono svolgere mediante selezioni pubbliche aperte a tutti i candidati in possesso dei requisiti richiesti e sono disciplinate da atti predeterminati e pubblicati, in modo da assicurare parità di condizioni, obiettività e motivazione delle decisioni. In particolare, nel rispetto dei principi di cui all'art. 35, comma 3, d.lgs. 165/2001, Sviluppo Toscana S.p.A. garantisce:

- un'adeguata pubblicità degli avvisi e modalità di svolgimento che assicurino imparzialità, economicità e celerità, ricorrendo, ove opportuno, a sistemi automatizzati anche per la preselezione;
- l'adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali in relazione al profilo da coprire;
- il rispetto delle pari opportunità tra candidati e candidate in tutte le fasi della procedura;

- la composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie della selezione; Sviluppo Toscana S.p.A. disciplina nel proprio regolamento di reclutamento i requisiti di professionalità, le condizioni di indipendenza e le incompatibilità, nel pieno rispetto dei criteri di cui all'art. 35, comma 3, lett. e), D.lgs. 165/2001, assicurando inoltre l'assenza di conflitti d'interesse e di condizionamenti politico-sindacali.

Ai sensi dell'art. 19, c. 4, D.Lgs. 175/2016, salvo quanto previsto dall'articolo 2126 del codice civile, ai fini retributivi, i contratti di lavoro stipulati in assenza dei provvedimenti o delle procedure suddette, sono nulli. Resta ferma la giurisdizione ordinaria sulla validità dei provvedimenti e delle procedure di reclutamento del personale.

- In sede di rendicontazione, al fine di permettere un effettivo controllo ex post sul rispetto degli indirizzi, si chiede di:
  - attestare la congruità del regolamento (eventualmente aggiornato) a tutti i principi richiamati [trasparenza, pubblicità, imparzialità, nonché quelli del co. 3, art. 35, Dlgs 165/2001] e la sua pubblicazione sul sito istituzionale.

## **2.2. Dotazione organica e Piano Triennale dei Fabbisogni di personale**

Al fine di assicurare una crescita organizzativa sostenibile e pianificata, la società dovrà predisporre – in sede di presentazione del budget previsionale triennale – un Piano triennale dei fabbisogni di personale (2026–2028), c.d. “piano occupazionale”, da aggiornare annualmente, assicurando sostenibilità finanziaria e rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, nonché del piano industriale da ultimo approvato dalla Giunta. In particolare, ogni incremento di personale dovrà essere valutato alla luce delle risorse economiche disponibili nel triennio e degli equilibri di bilancio, così da non superare i vincoli di spesa fissati dall'ente controllante.

Tale Piano dovrà indicare almeno i seguenti elementi:

- la consistenza numerica e finanziaria della dotazione organica, così come da ultimo definita, con indicazione degli estremi dei provvedimenti di approvazione/rimodulazione della stessa;
- il personale attualmente in servizio, distinto per tipologia di rapporto di lavoro (indeterminato/determinato/altra forma di lavoro flessibile), per inquadramento contrattuale, nonché con indicazione del relativo costo;
- i posti attualmente vacanti in organico;
- le cessazioni certe previste nel triennio di riferimento, distinte per annualità, tipologia di rapporto di lavoro (indeterminato/determinato/altra forma di lavoro flessibile), per inquadramento contrattuale, nonché con indicazione del relativo costo;
- le esigenze organizzative che hanno determinato la programmazione delle assunzioni nel triennio di riferimento;
- le tipologie di modalità di reclutamento previste per la copertura dei posti previsti, specificando la loro conformità ai principi di cui all'art. 35, comma 3, Dlgs. 165/2001 e al regolamento interno di selezione del personale;
- il numero di unità di personale da assumere per ogni anno del triennio di riferimento, distinguendo, per ciascuna posizione, la tipologia del rapporto di lavoro (indeterminato/determinato/altra forma di lavoro flessibile), l'inquadramento contrattuale previsto, le relative

coperture finanziarie, con specifica indicazione delle fonti di finanziamento (con particolare riguardo a quelle etero-finanziate); documentando, per ciascuna posizione, la sussistenza e la coerenza temporale delle coperture per l'intera durata del rapporto (con gli estremi dell'atto di finanziamento, ove previsto).

Nella programmazione del personale la società è tenuta a rispettare gli obiettivi gestionali specifici fissati dall'Amministrazione regionale, indicati al paragrafo 1.4) "Indirizzi ai sensi dell'art. 19, co. 5, del D.Lgs. 175/2016".

In sede di rendicontazione, al fine di permettere un effettivo controllo ex post sul rispetto degli indirizzi, si chiede di indicare al 31 dicembre dell'esercizio di riferimento:

- 1) la consistenza numerica e finanziaria della dotazione organica, così come da ultimo definita, con indicazione degli estremi dei provvedimenti di approvazione/rimodulazione della stessa;
- 2) il personale attualmente in servizio, distinto per tipologia di rapporto di lavoro (indeterminato/determinato/altra forma di lavoro flessibile), per inquadramento contrattuale, nonché con indicazione del relativo costo;
- 3) i posti attualmente vacanti in organico;
- 4) le cessazioni effettivamente avvenute nel periodo di riferimento, distinte per tipologia di rapporto di lavoro (indeterminato/determinato/altra forma di lavoro flessibile), per inquadramento contrattuale, nonché con indicazione del relativo costo;
- 5) lo stato di attuazione del piano occupazionale nell'anno di riferimento. In particolare, la Società è tenuta a:
  - elencare tutte le procedure di reclutamento indette e gli estremi dei relativi atti di adozione, specificando per ciascuna lo stato di attuazione (chiuse/in corso), la tipologia di rapporto di lavoro (indeterminato/determinato/altra forma di lavoro flessibile), il numero di unità da assumere e il relativo inquadramento contrattuale, gli estremi del provvedimento di nomina della commissione esaminatrice, gli estremi del provvedimento di adozione della graduatoria, nonché a pubblicare tutti gli atti delle procedure medesime;
  - indicare l'ammontare delle unità effettivamente assunte nel periodo di riferimento, distinguendo ciascuna per tipologia di rapporto di lavoro (indeterminato/determinato/altra forma di lavoro flessibile), per inquadramento contrattuale, nonché indicando il relativo costo con attestazione della correlata sostenibilità finanziaria delle stesse (come da piano occupazionale). NB tale dato dovrà essere già computato nella precedente voce 2) relativa al personale attualmente in servizio.
- 6) comunicare eventuali criticità o scostamenti rispetto agli obiettivi prefissati con relativa motivazione.

Si conferma inoltre che la società non potrà – né in sede previsionale né a consuntivo – superare la spesa potenziale massima della dotazione organica.

Ogni decisione in merito ad eventuali integrazioni e/o modifiche della pianta organica previste dai Piani Industriali, saranno approvate dalla Giunta previa verifica della sostenibilità finanziaria.

### **2.3 Trasparenza in materia di organizzazione e personale**

La Regione richiama l'obbligo per Sviluppo Toscana S.p.A. di garantire la massima trasparenza in materia di organizzazione e personale. La società dovrà pubblicare (o comunque tenere aggiornati), nei tempi indicati dalla normativa vigente, in apposita sezione del proprio sito web, tutti gli atti e le informazioni previste dal D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.; in particolare si rinvia alla Delibera ANAC 1134/2017 per una visione dettagliata degli stessi.

### **3. Indirizzi sulla disciplina dell'attività contrattuale**

Sviluppo Toscana Spa è tenuta al rispetto sia della disciplina di cui al decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 (Nuovo Codice dei contratti pubblici), in base al quale le società cd. "in house" sono considerate amministrazioni aggiudicatrici, sia di quanto previsto dal D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175 (Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica) e s.m.i, in particolare all'art. 16 limitatamente alle parti compatibili con l'impostazione del Codice dei contratti pubblici, il D.Lgs. n. 36/2023.

La nuova disciplina codicistica fa capo all'art. 7 del D.Lgs. n. 36/2023 (Principio di autoorganizzazione amministrativa).

Pertanto, per le acquisizioni di servizi, forniture e lavori, Sviluppo Toscana Spa è tenuta al rispetto della normativa contenuta nel Nuovo Codice dei contratti pubblici (D.Lgs. n. 36/2023 ), sia nel caso di procedure sopra soglia comunitaria che nel caso di procedure sotto soglia, nonché delle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa pubblica e di semplificazione delle procedure di affidamento; dovrà svolgere le procedure utilizzando il Sistema Telematico di Acquisto di Regione Toscana (START), realizzato e messo a disposizione da Regione Toscana.

Si evidenzia che la nuova normativa non prevede più il procedimento di iscrizione delle società in house nel registro ANAC, in precedenza previsto dall'art. 192 del D.Lgs. n. 50/2016.

Riguardo alle vigenti disposizioni regionali in materia di contratti pubblici, la L.R. 13 luglio 2007, n. 38 "Norme in materia di contratti pubblici e relative disposizioni sulla sicurezza e regolarità del lavoro" ed i relativi "Regolamenti di attuazione" approvati con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 27/05/2008 n. 30/R e del 7/08/2008 n. 45/R, continuano ad applicarsi limitatamente alle parti compatibili con l'impostazione del Codice dei contratti pubblici, il D.Lgs. n. 36/2023.

### **4. Indirizzi sul sistema informativo**

La Regione e la Società definiscono concordemente, per mezzo dei protocolli organizzativi, i dati oggetto del sistema informativo.

La Regione, attraverso la Direzione Sistemi Informativi, Infrastrutture Tecnologiche e Innovazione, cui è affidato il coordinamento dei sistemi informativi regionali, definisce d'intesa con la Società, l'infrastruttura di acquisizione dati, di elaborazione e di interoperabilità tra le strutture regionali e quelle della Società, al fine di assicurare il massimo della trasparenza dell'economicità e dell'integrazione allo svolgimento delle attività per il sistema informativo.

La Società dovrà nominare un Security Manager che collaborerà con il CISO di Regione Toscana, e dovrà condividere con Regione Toscana le evoluzioni dei propri sistemi informativi affinché siano coerenti con l'architettura complessiva del sistema informativo regionale toscano.

Il sistema informativo della Società deve conformarsi, nella progettazione, realizzazione e manutenzione, alle caratteristiche del sistema informativo regionale, entro il cui quadro tecnologico è necessario attivare o ricondurre tutti i processi informatici, telematici e informativi afferenti alla Pubblica Amministrazione regionale. Più in generale, alle relazioni tra PA, cittadini e imprese, come previsto dalla L.R. 1/2004 e dal Progetto regionale 1 Digitalizzazione, semplificazione e innovazione del sistema toscano, di cui al Documento di economia e finanza regionale (DEFR) 2023, approvato con Deliberazione del Consiglio regionale n. 75 del 8/09/2022 e previsto anche nel documento preliminare n. 1 "Informativa preliminare al Programma regionale di sviluppo 2021-2025", approvato in data 26/4/2021 e trasmesso al Consiglio regionale ai sensi dell'articolo 48 dello Statuto.

In particolare la Società dovrà conformarsi anche:

1. all'architettura generale di collegamento RTTRT;
2. all'utilizzo di SCT quale cloud provider certificato;
3. al sistema regionale di Cooperazione Applicativa nodo nazionale SPC cfr. Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 - Codice dell'amministrazione digitale aggiornato al decreto legislativo 13 dicembre 2017, n. 217 CAD) denominato CART;
4. al sistema regionale di accesso e profilazione ai servizi denominato ARPA, integrato con SPID;
5. alle specifiche di interoperabilità ed accesso ai servizi RTTRT tramite il Tuscany Internetworking eXchange denominato TIX, ora SCT;
6. alla certificazione di interoperabilità delle applicazioni su RTTRT tramite il sistema denominato "e-Toscana compliance";
7. all'utilizzo nell'ambito del sistema informativo regionale di applicazioni con codice sorgente 'aperto' (c.d. applicazioni 'open source') OSCAT rese disponibili tramite il sistema nazionale e regionale del riuso e dell'open source;
8. all'interoperabilità dei livelli applicativi, formalmente inserita (anche ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e del Codice delle Comunicazioni) nel quadro della standardizzazione nazionale ed europea denominato Sistema Pubblico di Connettività (SPC), di cui il sistema RTTRT è divenuto una parte;
9. in generale, alle indicazioni e standard curati ed emessi dalla Direzione Sistemi Informativi, Infrastrutture Tecnologiche e Innovazione e dal RTD della Regione Toscana. Il sistema informativo deve essere integrato con quello dell'audit di certificazione e di audit di Regione Toscana.

Ogni sistema informativo e/o applicazione di software implementati su qualsiasi piattaforma tecnologica in nome e per conto di Regione Toscana deve essere validato nelle specifiche componenti di interoperabilità applicativa e funzionale dai settori della Direzione Sistemi Informativi, Infrastrutture Tecnologiche e Innovazione, anche per gli aspetti relativi alla gestione dei dati e dei servizi digitali, alle

tematiche relative alla sicurezza dei sistemi e delle applicazioni, alla raccolta delle informazioni per i sistemi informativi direzionali.

La Società dovrà far riferimento alle strutture della Direzione Sistemi Informativi, Infrastrutture Tecnologiche e Innovazione, in merito alla gestione, evoluzione e sviluppo di servizi e sistemi digitali con particolare riferimento alla conservazione a norma dei documenti ed alle misure di protezione a garanzia della conservazione e dell'esibizione dei documenti gestiti.

Ogni sistema informativo esistente o sviluppato ex novo deve essere inoltre installato presso SCT-Sistema Cloud Toscana il prima possibile e comunque non oltre i tempi previsti dalla Strategia Cloud Italia e dai piani di migrazione al cloud conseguenti.

Il sistema informativo deve essere riportato nel registro trattamento dati prima dell'utilizzo e corredato del piano della qualità.

La gestione della Piattaforma sarà a cura di Sviluppo Toscana Spa in accordo con le competenti strutture regionali.

Qualora la Società abbia necessità di interagire con la Piattaforma Digitale Nazionale Dati per l'accesso a banche dati nazionali, si chiede di comunicarlo alla Direzione SIITI che fornirà i contatti e le modalità opportune per procedere con PagoPA all'attivazione di un canale di interscambio dei dati.

Si chiede alla Società di attivare una progettualità per ottimizzare l'integrazione tramite API del sistema di gestione fondi SFT con i sistemi della autorità di certificazione e di audit regionale.

Con riferimento al Decreto Legislativo n. 138 del 2024 che ha recepito la Direttiva NIS2, la Società dovrà verificare con l'Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale la applicabilità di tale Direttiva nel proprio contesto e comunicarci l'esito di tale verifica.

Nel caso in cui la Direttiva NIS2 sia applicabile, sarà cura di Regione Toscana fornire una checklist di verifica con indicazione delle diverse misure da adottare.

## **5. Indirizzi sulle modalità di trasmissione degli atti al controllo regionale**

La società trasmette a ciascuna Direzione competente gli atti su cui deve essere espletato il controllo analogo ai sensi dell'art. 5 della Legge regionale 28/2008 e ss.mm.ii e tenuto conto di quanto previsto dal D.Lgs n. 36/2023 e dal D.Lgs. n. 175/2016, unitamente ad una relazione finale sull'attività svolta nel corso dell'esercizio da presentare entro il 30 aprile dell'annualità successiva.

## **6. Indirizzi sull'attuazione della normativa per la prevenzione della corruzione e la trasparenza**

La legge n. 190 del 2012 "Disposizioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione nelle pubbliche amministrazioni" individua espressamente tra i soggetti tenuti all'applicazione della normativa anticorruzione i soggetti di diritto privato sottoposti al controllo delle regioni e degli enti locali (art. 1, comma 60). La Società Sviluppo Toscana è quindi tenuta all'attuazione della suddetta disciplina.

La citata l.190/2012, come modificata dal d.lgs. 97/2016, al comma 2 bis dell'art. 1 ha disposto che il Piano nazionale Anticorruzione costituisce atto di indirizzo anche per gli enti di diritto privato controllati, ai fini dell'adozione di misure di prevenzione della corruzione integrative di quelle adottate ai sensi del d.lgs. 231/2001 “Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300”.

L'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), in data 8 novembre 2017, ha poi approvato in via definitiva la delibera n. 1134 “Nuove linee guida per l’attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici” (che sostituisce la precedente determinazione 8/2015), dando così gli indirizzi applicativi della normativa agli enti controllati e partecipati dalle P.A..

Di seguito si riportano gli adempimenti a cui la Società è tenuta in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza.

## **6.1 Prevenzione della corruzione**

La nomina del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) è obbligatoria. Il RPCT è nominato dall’organo di indirizzo e la sua nomina è comunicata all’ANAC con le modalità da questa previste.

Le misure di prevenzione della corruzione vanno definite in relazione alle funzioni e alla specificità organizzativa dell’ente e devono fare riferimento a tutte le attività svolte. Le stesse vengono costantemente monitorate anche al fine del loro aggiornamento. Il processo di individuazione delle misure si articola secondo le fasi che seguono:

- Individuazione e gestione dei rischi: in base alle analisi del contesto, degli eventi oggetto di segnalazione e della realtà organizzativa, l’Ente individua in quali aree si potrebbero verificare fatti corruttivi. In prima istanza si considerano le attività generali, tra cui quelle elencate dall’art. 1, comma 16 della l. 190/2012 (autorizzazioni e concessioni, appalti e contratti, sovvenzioni e finanziamenti, reclutamento e gestione del personale), a cui si aggiungono poi le aree specifiche individuate dall’ente, quali area dei controlli, area economico finanziaria, relazioni esterne, gestione dei rapporti fra amministratori pubblici e soggetti privati. Dovrà essere individuata quindi una mappa delle aree e dei processi esposti a rischio corruzione e delle adeguate misure di prevenzione (generali e specifiche) (vedi di seguito).
- Programmazione delle misure: le misure sono elaborate dal RPCT in coordinamento con l’Organismo di vigilanza/organismo di controllo (di cui al comma 1, lettera b) dell’art. 6 del d.l.gs. 231/2001) che deve essere presente nell’Ente, e adottate dall’organo di indirizzo di quest’ultimo.
- Pubblicità delle misure: alle misure deve essere data adeguata pubblicità sia all’interno dell’Ente che all’esterno, con la pubblicazione nel sito web dello stesso Ente.
- Monitoraggio: l’Ente individua le modalità, le tecniche, e la frequenza del monitoraggio sull’attuazione e l’idoneità delle misure di prevenzione della corruzione, specificando ruoli e responsabilità dei soggetti chiamati a svolgere tale attività, tra i quali il RPCT.
- Sistema dei controlli: la definizione di un sistema di gestione del rischio si completa con un sistema di valutazione del controllo interno previsto dal “modello 231” e con il suo adeguamento

quando ciò si rivela necessario. In ogni caso è opportuno, in una logica di semplificazione, che sia assicurato il coordinamento tra il controllo per la prevenzione dei rischi ex d.lgs. 231/2001 e quello per la prevenzione dei rischi di cui alla legge 190/2012, nonché quello tra RPCT e quello degli altri organismi di controllo.

La società ogni anno, secondo le indicazioni ANAC, deve pubblicare una relazione con i risultati dell'attività di prevenzione.

#### Ulteriori adempimenti:

- acquisizione, controllo e pubblicazione delle dichiarazioni sostitutive di inconferibilità e incompatibilità per gli incarichi dei componenti dell'organo amministrativo (se applicabile) e per gli incarichi dirigenziali (d.lgs. 39/2013);
- osservanza delle norme previste per attività successive alla cessazione del rapporto di lavoro dei dipendenti pubblici (art. 53, comma 16 ter del d.lgs. 165/2001 – pantouflage): programmazione e attuazione di specifiche misure, anche secondo gli indirizzi di ANAC (linee guida 1/2024 e PNA 2022);
- formazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza;
- attuazione della disciplina di tutela del dipendente che segnala illeciti (c.d. “whistle blowing”). Si rinvia per maggior dettaglio alle disposizioni di cui al d.lgs. 24/2023 e alle linee guida dell'ANAC n. 311/2023;
- adozione di un codice di comportamento del personale (art. 54 del d.lgs. 165/2001) avente la finalità, in particolare, di assicurare la prevenzione dei fenomeni di corruzione nell'Ente, che preveda un apparato sanzionatorio e i relativi meccanismi di attivazione, connessi a un sistema per la raccolta delle segnalazioni relative alle violazioni del codice;
- disciplina della rotazione delle figure preposte alla gestione dei processi più esposti al rischio corruzione o, in alternativa, distinzione delle funzioni tra i diversi compiti di istruttoria, adozione delle decisioni, attuazione delle decisioni, effettuazione delle verifiche, con illustrazione delle motivazioni, di natura organizzativa, per le quali la misura della rotazione non può trovare attuazione presso la Società;
- disciplina della rotazione straordinaria, da attuarsi nel caso di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva, ai sensi dell'articolo 16, comma 1, lettera l-quater, del d.lgs. n. 165/2001 e della delibera ANAC 215/2019.

## **6.2 Trasparenza**

Gli adempimenti in materia di trasparenza sono previsti dal decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 nel cui ambito di applicazione rientrano anche le società in controllo pubblico.

I dati, i documenti e le informazioni da pubblicare in una sezione denominata “Società trasparente” sono indicati nell'allegato 1) della delibera ANAC 1134/2017, a cui si fa espresso rinvio.

La suddetta sezione dovrà essere, pertanto, completa e aggiornata in ogni sua parte.

Si evidenzia, inoltre, che le modifiche apportate al d.lgs. 33/2013 dal d.lgs. 97/2016 hanno aperto la libertà di accesso di chiunque ai dati ed ai documenti detenuti anche dagli enti di diritto privato in controllo pubblico, nel rispetto dei limiti relativi alla tutela di interessi pubblici e privati giuridicamente rilevanti tramite l'esercizio dell'accesso civico semplice e dell'accesso generalizzato (si vedano art. 5 del d.lgs. 33/2013 e per le esclusioni ed i limiti l'art. 5 bis dello

stesso decreto legislativo). A tale proposito gli enti applicano le linee guida ANAC (delibera n. 1309 del 2016).

Ulteriori adempimenti in materia di trasparenza ai sensi del d.lgs. 175/2016, l'art. 19, che detta specifici obblighi di pubblicazione per le società a controllo pubblico:

- pubblicazione sul sito istituzionale dei provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- pubblicazione sul sito istituzionale dei provvedimenti delle amministrazioni socie pubbliche che fissano gli obiettivi specifici annuali e pluriennali sulle spese di funzionamento compreso quelle del personale;
- pubblicazione sul sito istituzionale dei provvedimenti con i quali le società in controllo pubblico recepiscono gli obiettivi sulle spese di funzionamento fissate dalle P.A.

In caso di mancata o incompleta pubblicazione dei dati illustrati, di cui al richiamato art 19 del d.lgs. 175/2016, è fatto divieto di erogare somme da parte dell'Amministrazione alla Società (art. 22, comma 4 d.lgs. 33/2013), ad esclusione dei pagamenti che l'Amministrazione è tenuta ad erogare a fronte di obbligazioni contrattuali per prestazioni svolte in proprio favore. Sono previste le ulteriori sanzioni di cui agli artt. 46 e 47, comma 2, del d.lgs. 33/2013.

Lo stesso divieto di erogare somme da parte dell'Amministrazione alla Società si applica a seguito della mancata o incompleta pubblicazione dei dati di cui all'art. 22 d.lgs. 33/2013 nel sito dell'Amministrazione regionale, ma solo nel caso in cui la carenza sia stata causata dalla mancata comunicazione degli stessi da parte della Società e quando i dati non siano già in possesso dell'Amministrazione regionale.

Secondo quanto previsto dalla legge 124/2017 (legge annuale per il mercato e la concorrenza) all'art. 1, commi 125-129 (obblighi di trasparenza e pubblicità), come sostituito dall'art. 35, comma 1, d.l. 34/2019, e successive modifiche, specifici soggetti privati sono tenuti alla pubblicazione delle informazioni relative alle sovvenzioni, sussidi, vantaggi, contributi o aiuti, in denaro o in natura, non aventi carattere generale e privi di natura corrispettiva, retributiva o risarcitoria, agli stessi effettivamente erogati, tra gli altri, dalle società in controllo pubblico.

Nel caso di inosservanza degli obblighi di trasparenza sono previste specifiche sanzioni sino alla restituzione integrale del beneficio ai soggetti eroganti. Le sanzioni sono irrogate dagli enti che hanno effettuato i contributi, i quali sono pertanto tenuti a svolgere la relativa attività di controllo. Si rinvia alla normativa citata per la disciplina.

Si fa, infine, riferimento a quanto previsto in materia di obblighi di prevenzione della corruzione e di trasparenza degli enti in controllo pubblico nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 della Giunta regionale toscana, nella sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza", nel paragrafo dedicato ai suddetti enti controllati, consultabile nella sezione "Amministrazione Trasparente/Disposizioni generali" del sito istituzionale regionale.

Si evidenzia che resta fermo l'obbligo di adeguamento a successivi indirizzi che saranno contenuti nel PIAO 2026 di prossima approvazione.

Alla società sarà sottoposta la griglia di controllo, Allegato 1, per la verifica degli adeguamenti ai sopra indicati indirizzi.

**7. Indirizzi per la predisposizione del Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa (PQPO) ai sensi del comma 2, lettera b) dell'articolo 3bis e dei commi 1 e 2 dell'articolo 3 ter della legge regionale n. 28/2008**

Il PQPO viene predisposto dalla Società sentita la struttura regionale responsabile del controllo analogo sulla medesima, al fine di garantire la necessaria coerenza degli obiettivi da inserire nel Piano con la strategia regionale complessiva prevista per l'anno.

Il documento, pur essendo annuale, ha una proiezione triennale data dall'esplicitazione dei valori target dei vari indicatori per i successivi due anni (oltre a quello di riferimento).

Il PQPO viene predisposto con riferimento al modello adottato dalla Giunta Regionale e dagli enti dipendenti.

In particolare si definiscono, di seguito, alcune indicazioni operative.

<b>Individuazione degli indicatori</b>	<b>Preferibilmente espressi in termini percentuali (numero/numero), per garantire la confrontabilità spaziale/temporale)</b>
<b>Indicazione del valore iniziale</b>	Il valore iniziale dovrebbe, tendenzialmente, essere sempre presente. È plausibile l'assenza del valore iniziale per gli indicatori "nuovi" e/o per gli indicatori procedurali per i quali dovrà essere predisposto un idoneo cronoprogramma
<b>Fissazione del valore target</b>	Necessario indicare, laddove possibile, valori target misurabili oggettivamente e che non si prestino ad interpretazioni discrezionali circa il loro raggiungimento
<b>Pesatura percentuale degli obiettivi</b>	La pesatura gradua l'importanza dell'obiettivo. La somma dei pesi associati ai vari obiettivi sarà riassunta in un totale posto in fondo alla scheda-obiettivo che dovrà essere pari al 100%
<b>Note</b>	Nella colonna "Note" oltre a fornire un'eventuale e sintetica specifica circa i connotati dell'obiettivo/indicatore verrà esplicitata la presenza di possibili valori benchmark
<b>Responsabile attuazione</b>	Il Responsabile dell'attuazione è la struttura che svolge la funzione di referente per il buon andamento e la realizzazione dell'obiettivo/fase dello stesso e che ragguaglierà il Direttore (ove diverso dallo stesso, ovviamente) circa lo stato di realizzazione
<b>Collegamento con DEFR 2026</b>	Dovrà essere reso esplicito, tramite l'indicazione del progetto di riferimento, l'eventuale legame di discendenza con il Documento di Economia e Finanza Regionale per il 2026

<b>Cronoprogramma per indicatori procedurali</b>	Sarà necessario provvedere all'implementazione di adeguati cronoprogrammi per la realizzazione degli indicatori procedurali (temporali), in modo da consentire di rilevarne con maggiore oggettività il conseguimento. Si veda la scheda (già in uso) adottata con riferimento al documento della Giunta Regionale
--	--

Tendenzialmente il numero di obiettivi dovrebbe essere compreso tra 7 e 15, con un numero complessivo di indicatori che oscilla tra 10 e 30.

Tra gli obiettivi da inserire nel PQPO 2026 della società e su cui verrà misurata e valutata la performance dovrà essere conferita, stante la sua particolare rilevanza strategica, massima priorità ed una rilevante pesatura a quello relativo al pieno raggiungimento del target di spesa certificata sulle risorse europee.

Si ricorda come, ai sensi del secondo comma dell'articolo 3 ter della legge regionale n. 28/2008, Sviluppo Toscana s.p.a. sia tenuta a trasmettere alla Giunta Regionale il PQPO 2026 della società entro i termini previsti dalla L.R. 28/2008 per i conseguenti adempimenti. La Società avrà, inoltre, cura di trasmettere, entro la fine del mese successivo alla conclusione di ogni semestre, alla struttura regionale responsabile del controllo analogo, il monitoraggio circa lo stato di realizzazione degli obiettivi previsti nel PQPO dal quale sia possibile evincere il valore conseguito dagli indicatori anche mediante una breve descrizione sullo "stato dell'arte" della realizzazione di ogni risultato atteso.

## **8. Indirizzi per la valorizzazione del patrimonio immobiliare della società**

L'attività di amministrazione e gestione dei beni immobili di proprietà di Sviluppo Toscana S.p.A. deve svolgersi in coerenza con l'oggetto sociale, come definito dall'art. 3 (Oggetto sociale) dello Statuto societario.

Gli eventuali atti di gestione straordinaria del patrimonio immobiliare adottati dalla società Sviluppo Toscana S.p.A. saranno assoggettati al controllo della Giunta regionale, ai sensi dell'art. 5 (Controlli) della legge regionale 21 maggio 2008, n. 28 e dell'art. 10 (Potere di controllo della Regione Toscana) dello Statuto. Al riguardo, la Giunta regionale verificherà l'attuazione della disciplina regionale in materia di patrimonio (legge regionale 27 dicembre 2004, n. 77 e regolamento di Giunta regionale 23 novembre 2005, n. 61/R), nonché la conformità degli atti al regime giuridico dei beni immobili previsto dagli artt. 822 e seguenti del Codice Civile.

Si richiamano, in particolare, le azioni previste per l'anno 2026 per il complesso immobiliare di Venturina Terme (LI): al riguardo, Sviluppo Toscana S.p.A. dovrà monitorare e verificare la corretta gestione e l'adempimento degli obblighi contrattuali da parte della Provincia di Livorno, comodataria dell'immobile, in attuazione della delibera di Giunta regionale 7 dicembre 2022, n. 1390. Il controllo dovrà essere effettuato con specifico riferimento agli oneri di manutenzione (ordinaria e straordinaria) gravanti sul comodatario.

Sulla base di quanto sopra, Sviluppo Toscana S.p.A., nell'anno 2026, è tenuta a perseguire il miglior risultato possibile nella gestione del proprio patrimonio immobiliare. Tale attività dovrà avvenire in attuazione dei criteri di efficienza, efficacia, economicità e trasparenza, utilizzando gli strumenti giuridici previsti dall'ordinamento regionale e nazionale. La società, inoltre, potrà procedere all'alienazione dei compendi immobiliari il cui mantenimento in proprietà non sia più ritenuto funzionale previa autorizzazione da parte della Giunta regionale, ai sensi dell'art. 5 della l. r. 28/2008 e dell'art. 10 dello Statuto. Queste azioni saranno finalizzate a supportare la Regione Toscana nella realizzazione delle politiche di sviluppo economico, in coerenza con l'oggetto sociale della società. Si raccomanda la società di tenere costantemente informata la Regione Toscana su ogni aspetto riguardante tutto il proprio patrimonio immobiliare.

### 9. Indirizzi agli enti dipendenti e agli organismi in house in materia di assunzione di impegni interistituzionali.

Qualora sia già previsto da parte di Sviluppo Toscana Spa, al momento della redazione del piano di attività annuale, lo svolgimento di progetti interistituzionali che comportino la sottoscrizione di atti con cui si assumono impegni da parte della società nei confronti di altre amministrazioni, tali atti devono essere opportunamente segnalati nel piano di attività. Qualora l'esigenza di svolgere le richiamate attività emerga in corso d'anno, successivamente all'approvazione del piano di attività da parte della Giunta Regionale, la società deve darne comunicazione alla direzione di riferimento e la sottoscrizione del relativo impegno potrà essere effettuata esclusivamente previa autorizzazione della Giunta regionale a modificare il piano di attività.

ooooo

Allegato 1 - Griglia di controllo per gli indirizzi in materia di trasparenza

adempimento	sì/no	link	note
Adozione modello 231 con sezione relativa alla prevenzione della corruzione			
Nomina RPCT			
Mappatura dei processi e delle aree a rischio corruttivo			
Adozione delle misure da parte dell'organo di indirizzo			
Previsione misure generali di prevenzione della corruzione			
Previsione misure			

specifiche di prevenzione della corruzione			
Pubblicità delle misure			
Monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione			
Acquisizione, controllo e pubblicazione delle dichiarazioni sostitutive di inconferibilità e incompatibilità per gli incarichi dei componenti dell'organo amministrativo (se applicabile) (d.lgs. 39/2013)			
Acquisizione, controllo e pubblicazione delle dichiarazioni sostitutive di inconferibilità e incompatibilità per gli incarichi dirigenziali (d.lgs. 39/2013)			
Osservanza delle norme previste per attività successive alla cessazione del rapporto di lavoro dei dipendenti pubblici (art. 53, comma 16 ter del d.lgs. 165/2001 – pantouflage): programmazione e attuazione di specifiche misure, anche secondo gli indirizzi di ANAC (linee guida 1/2024 e PNA 2022)			
Formazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza			
Attuazione della disciplina di tutela del dipendente che segnala illeciti (d.lgs. 24/2023) (c.d. "Whistle			

blowing”)			
Adozione del codice di comportamento del personale e suo aggiornamento			
Disciplina della rotazione delle figure preposte alla gestione dei processi più esposti al rischio corruzione o adozione di misure alternative			
Disciplina della rotazione straordinaria			
Previsione della sezione Società Trasparente con relativa popolazione di dati ai sensi del d.lgs. 33/2013, completa e aggiornata, e nel rispetto della delibera ANAC 1134/2017, in particolare: pubblicazione in Società Trasparente dei dati e delle informazioni di cui agli artt. 26 e 27 del d.lgs. 33/2013			
Pubblicazione del monitoraggio dei tempi procedurali			
Disciplina dell’accesso civico semplice e generalizzato ai sensi dell’art. 5 del d.lgs. 33/2013			
Pubblicazione sul sito istituzionale dei provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui			

all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (art. 19, d.lgs. 175/2016)			
Pubblicazione sul sito istituzionale dei provvedimenti della Giunta regionale circa gli obiettivi specifici della Società, annuali e pluriennali, sulle spese di funzionamento, comprese quelle del personale (art. 19, d.lgs. 175/2016)			
Pubblicazione sul sito istituzionale dei provvedimenti con i quali la Società recepisce gli obiettivi sulle spese di funzionamento fissate dalla Giunta regionale (art. 19, d.lgs. 175/2016)			
Controlli sugli adempimenti ex legge 124/2017 (legge annuale per il mercato e la concorrenza), art. 1, commi 125-129 (obblighi di trasparenza e pubblicità), come sostituito dall'art. 35, comma 1, d.l. 34/2019			