

**RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE DELLA SOCIETA' SVILUPPO TOSCANA SPA AL BILANCIO
PREVENTIVO ECONOMICO DELL'ESERCIZIO 2022**

Gentili Signori,

il collegio sindacale ha preso in esame il bilancio previsionale economico della Società Sviluppo Toscana spa, redatto dall'Amministratore Unico Dott. Orazio Figura per l'esercizio 2022, e sottoposto alla nostra attenzione per gli opportuni controlli.

Il Bilancio preventivo economico per l'esercizio 2022 contiene tutte le informazioni richieste dalla Legge e dall'atto costitutivo ed è coerente con gli indirizzi di sviluppo dell'attività sociale.

L'informativa resa dall'Amministratore Unico è esaustiva e completa in ossequi alle funzioni del bilancio preventivo economico.

Delle verifiche esperite vi relazioniamo di seguito.

Ricavi

La posta ricavi è suddivisa in due sezioni:

A.1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni per € 10.359.123,97, di cui 10.024.123,97 fanno riferimento alle risorse assegnate con la delibera dalla Regione Toscana per la gestione di nuove commesse e la prosecuzione di altre derivanti dalle attività di anni precedenti, € 335.000 dai canoni incubatori, di cui € 110.000 dalla gestione degli incubatori di Venturina Terme e Massa ed € 225.000 dalla gestione degli immobili di Prato ex CREA.F.

A.5) Contributi in conto esercizio per circa € 52.500 relativi a Contributi in conto esercizio derivanti dall'accredito al conto economico della quota annuale dei contributi incassati in anni precedenti ex legge 181/1989.

Costo del personale dipendente

Il costo del personale dipendente è stato stimato ed è quanto spettante sulla base del contratto collettivo vigente per il numero di persone in carico e per l'anzianità maturata. Il costo stimato è comprensivo del TFR maturato per legge e degli oneri ad enti di previdenza integrativa a carico dell'azienda, nonché dei contributi TNPS/INAIL di spettanza della società.

Si ipotizza che le ferie maturate ed i permessi retribuiti spettanti siano goduti dai dipendenti nel corso dell'anno. Si prevede che il costo del personale ammonterà ad € 4.534.177,13, pari al 43,1% del valore della produzione.

Si evidenzia che la spesa del personale per l'anno 2022 supera quella dell'esercizio 2021 di circa 473 mila euro dovuti dall'impellente necessità da parte della società di rafforzare alcune aree trasversali (area informatica, affari generali/area governance) prevedendo un incremento della pianta organica (nel prossimo triennio) di 12 unità, n. 3 per l'annualità 2022, con conseguente impatto sul conto economico. Da tale previsione si rileva quindi che i costi per il personale, nel rispetto dell'equilibrio economico e finanziario del bilancio societario, si assesteranno nel 2024 a circa 4,8 milioni di euro, tenendo conto di un adeguamento retributivo previsto dal rinnovo del CCNL entrato in vigore nel mese di agosto 2021, delle nuove assunzioni (n. 12 in totale nel triennio, incluso la figura del Direttore Generale), di alcuni passaggi di livello contrattuale.

Si evidenzia, inoltre, che non è prevista l'attivazione di collaborazioni coordinate e continuative o co.co.pro., anche perché impedita dagli indirizzi per la gestione impartiti dalla Giunta Regionale.

Organi societari

Il compenso degli organi societari risulta imputato in base a quanto stabilito dalla Legge Regionale vigente, il cui importo è stato formalmente deliberato in sede di assemblea.

Onere fiscale

La differenza risultante tra costi e ricavi genera un utile lordo prima delle imposte di € 1.742.222,51 a fronte del quale sono state calcolate imposte per € 567.624,00 sulla base delle aliquote fiscali correnti.

Non sono stati stimati costi particolari o penalità di rilievo.

La documentazione a supporto dell'esame svolto risulta dai bilanci e relazioni di lavoro archiviati.

Il presente verbale viene trascritto nel libro verbale del collegio da persona di fiducia.

Firenze, 23 maggio 2022

IL COLLEGIO SINDACALE

Dott. Federico Nocchi - Presidente

Dott.ssa Patrizia Pandolfi – Sindaco Effettivo

Dott. Roberto De Marco – Sindaco Effettivo